

Определены основные направления работы Министерства образования и науки Республики Узбекистан

Постановлением Президента от 19.10.2026 г. № ПП-380 «О мерах по организации деятельности Министерства образования и науки» определены цели, основные механизмы и организационные основы деятельности Министерства образования и науки, созданного Указом от 03.10.2026 г. № УП-213.

Одной из главных задач ведомства станет формирование единой системы управления образованием – от дошкольного до послевузовского уровня. Предусмотрена координация государственных образовательных стандартов, учебных планов и квалификационных требований, а также подготовка специалистов с учетом потребностей рынка труда.

Планируется создавать научные кластеры и исследовательские университеты, коммерциализировать результаты научных разработок и привлекать одаренных школьников к научной деятельности.

Новые структуры и цифровые инструменты

В центральном аппарате Министерства создаются три департамента: цифровой трансформации и информационной политики; финансов, инфраструктуры и ресурсов; воспитательной работы, защиты прав детей и обеспечения безопасной среды.

Для повышения качества взаимодействия с населением на основе аутсорсинга организуют работу колл-центра и системы обратной связи. Они будут принимать обращения граждан, педагогов и работников сферы образования и науки, а также обеспечивать сбор и анализ информации о качестве и доступности образовательных услуг.

При Министерстве сформируют Общественный совет по вопросам образования с участием студентов, родителей, педагогов и работодателей. Коллегия ведомства будет состоять из 15 человек, включая руководство Министерства, директоров подведомственных агентств, руководителей ведущих вузов, ученых и педагогов.

Кроме того, при Министерстве создадут Центр стратегических исследований и оценки образования и науки. Он займется выявлением проблем отрасли, подготовкой решений на основе доказательств и оценкой эффективности проводимых реформ.

Стратегия развития человеческого капитала

При Администрации Президента создается специальная рабочая группа, которая совместно с Министерством разработает Стратегию развития человеческого капитала и непрерывного образования. В ее задачи войдут определение приоритетов и этапов реформ, разработка критериев оценки их результативности, устранение дублирования функций и совершенствование управления системой образования.

Для обеспечения деятельности рабочей группы при Министерстве учреждается Фонд развития человеческого капитала. Его средства будут формироваться за счет спонсорской и финансовой помощи международных финансовых институтов и других организаций, а также иных источников, не запрещенных законодательством.

Эффективность управления планируется оценивать с использованием цифровой платформы, показателей ключевой эффективности (KPI) и результатов международных исследований. Также предусмотрено повышение прозрачности и подотчетности системы, а также рациональное использование бюджетных средств.

Документ опубликован в Национальной базе данных законодательства и вступил в силу 21.10.2026.

https://www.norma.uz/ru/novoe_v_zakonodatelstve/opredeleny_osnovnye_napravleniya_raboty_ministerstva_obrazovaniya_i_nauki