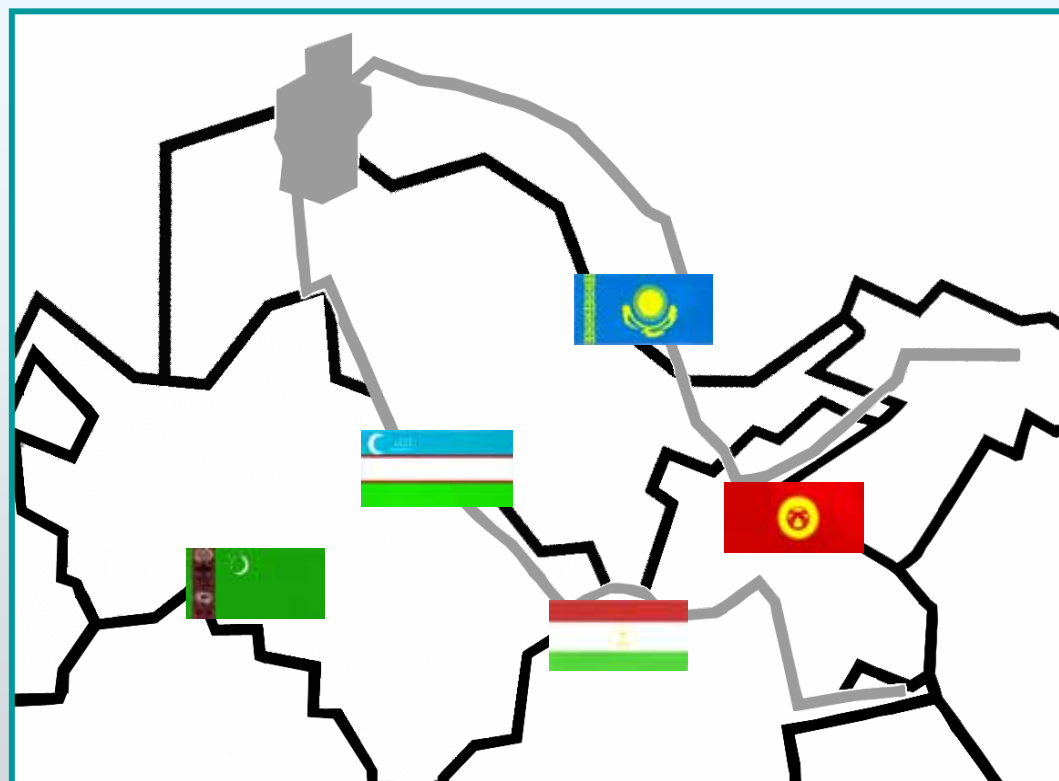


# РОЛЬ ТРЕНИНГОВОГО ЦЕНТРА МКВК В РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА ИУВР

П.Д. Умаров, НИЦ МКВК



*30 ноября 2006 г. Ташкент*

*Региональный семинар ГВП ЦАК и  
UCC-Water (UNEP)*

## Немного истории о концепции ИУВР

- Испанские водные конфедерации;
- Французские водохозяйственные агентства;
- Североамериканские и Канадские ирригационные районы;
  
- Проф. Ризенкампф Г.К.. Необходимость интегрированного подхода в развитии водного хозяйства;
- Схемы комплексного использования водных ресурсов речных бассейнов (Волга, Дон и т.д.);
- Управление в гидрографических границах (Зердолводхоз 1926 г; - Упрудик 1927 г);
- Комплексное освоение крупных массивов (Голодная степь 1956 г; Каршинская степь 1964 г и др.)
- Генеральные схемы комплексного использования и охраны водных ресурсов БАМ (1956 г).

## **В чем практическая сущность ИУВР?**

- управление в пределах гидрографических границ;
- учет и использование всех видов водных ресурсов;
- увязка всех видов и участников водопользования по горизонтали и вертикали;
- общественное участие не только в управлении, но и финансировании, поддержании и планировании развития в/х инфраструктуры;
- приоритет природных требований;
- водосбережение и повышение продуктивности воды;
- информационное обеспечение, открытость и прозрачность систем управления водными ресурсами;
- экономическая и финансовая стабильность управления.

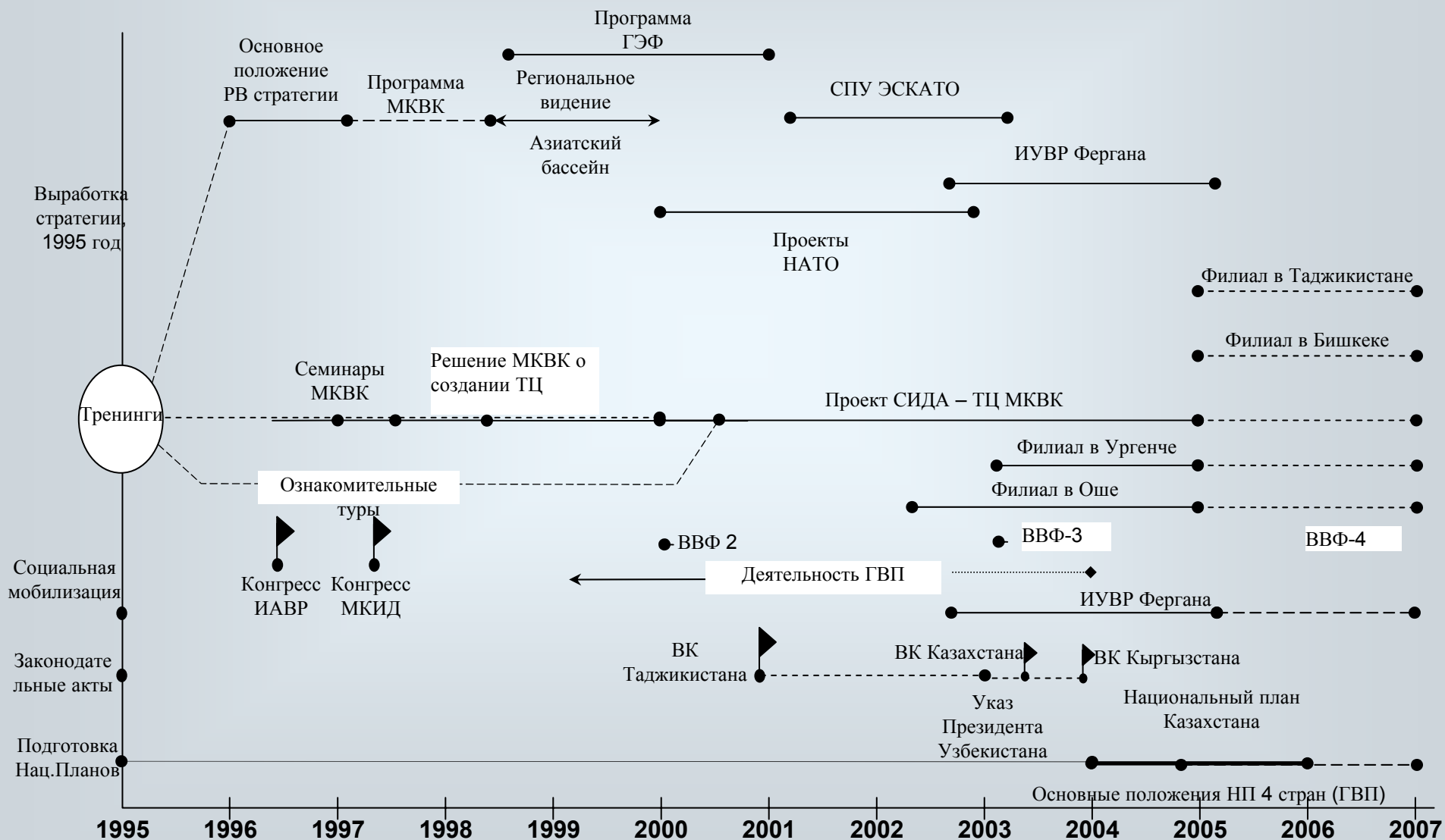
## **Реальность результатов, подтверждаемая на примере проекта ИУВР «Фергана»**

- стабильная водообеспеченность, равномерное и справедливое распределение водных ресурсов при значительном сокращении непроизводительных потерь в системах водоподдачи;
- демократизация управления путем вовлечения всех заинтересованных сторон не только в управление, но и в поддержание и развитие систем;
- повышение продуктивности использования водных и земельных ресурсов;
- решение экологических проблем, включая мелиорацию земель;
- повышение уровня социального благополучия.

# Реализация концепции ИУВР через ее превращение в общегосударственный подход

- выработка стратегии реализации ИУВР;
- развитие тренинговой деятельности на постоянной основе;
- социальная мобилизация водопользователей и заинтересованных сторон;
- совершенствование законодательной базы реализации ИУВР;
- подготовка Национальных Планов ИУВР и их принятие правительствами.

# Основные этапы реализации ИУВР а ЦАР



# Реализация концепции ИУВР через тренинг

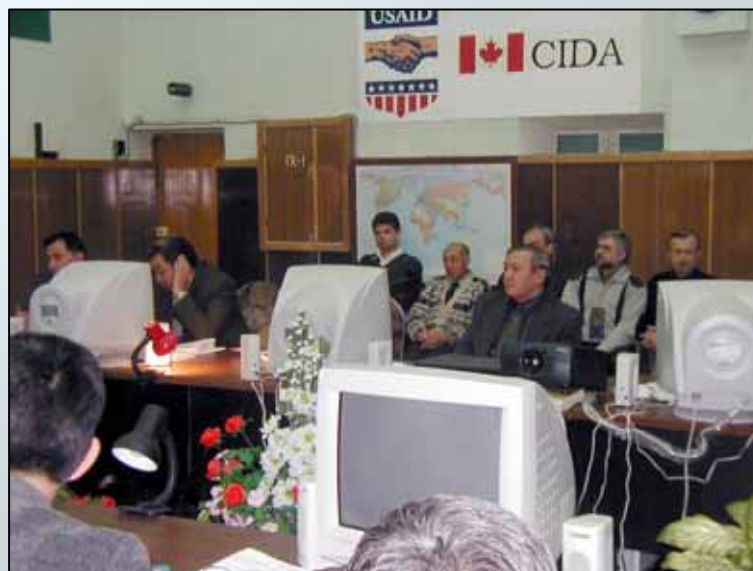
Для этого тренинг должен быть направлен на проникновение понимания основ ИУВР сначала специалистами ВХ, затем ведущими лидерами общества, включая правительственные и НПО, распространение этого понимания среди вовлеченных в пилотные проекты и далее обучение всех остальных заинтересованных субъектов на всех уровнях водной иерархии.



## Главные отличительные черты нашего тренинга:

(I)

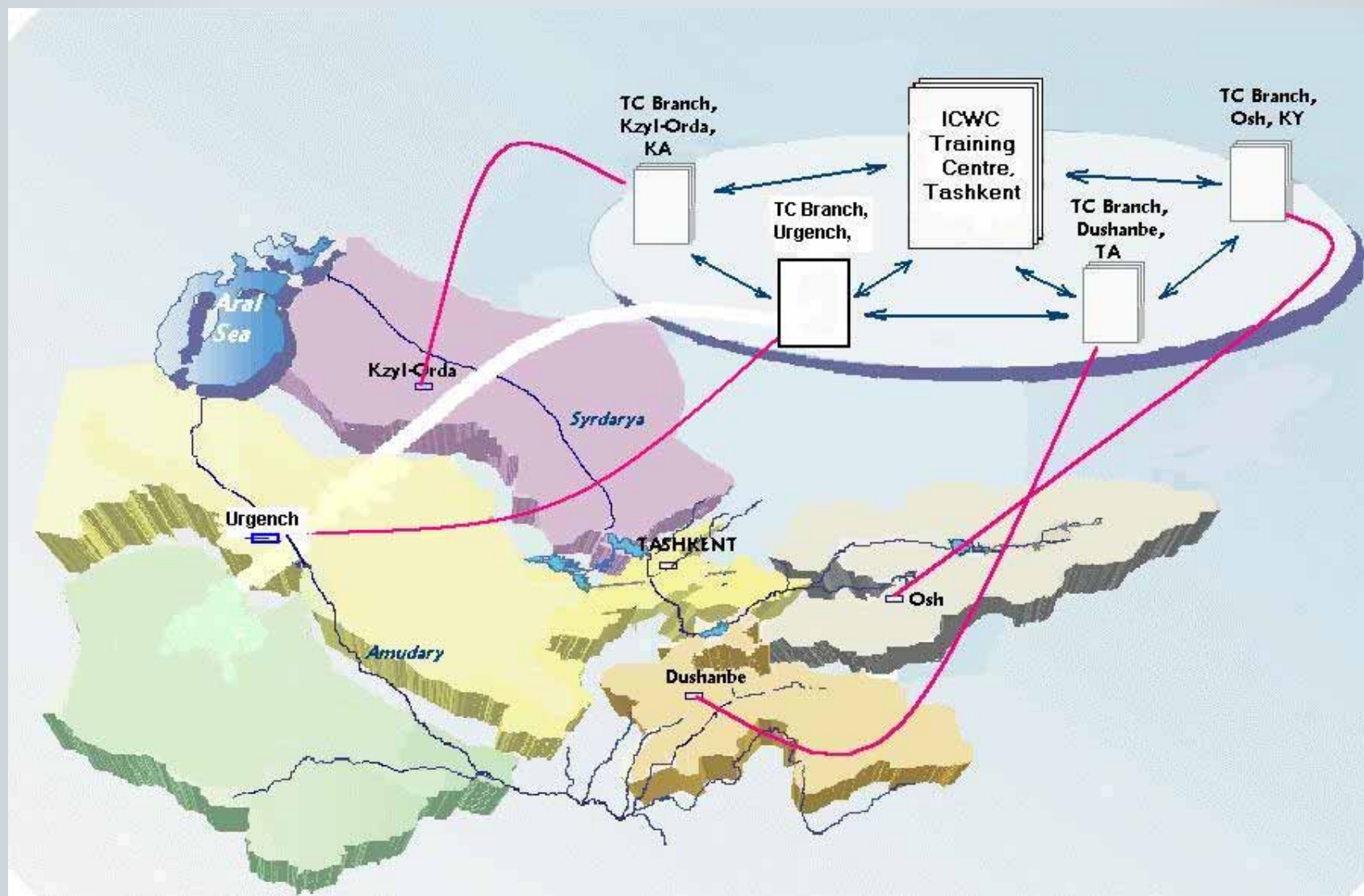
- НИР и проектах (ИУВР «Фергана»; СПУ; ИУВР низовьев; ИУВР дельт; дренаж ЦА; Вода и образование; Речные бассейны – близнецы и т.д.);
- Партнерская кооперация (МакГил; ИНЕ – UNESCO; MRC; ИВМИ; Монпилье, Семагреф; Бонн и Штутгарт. Университет);
- Информационный обмен (МКИД; ВВС; ИНБО; ИВРА; ГВП; СИДА; ВБ; ШАМР; АБР);



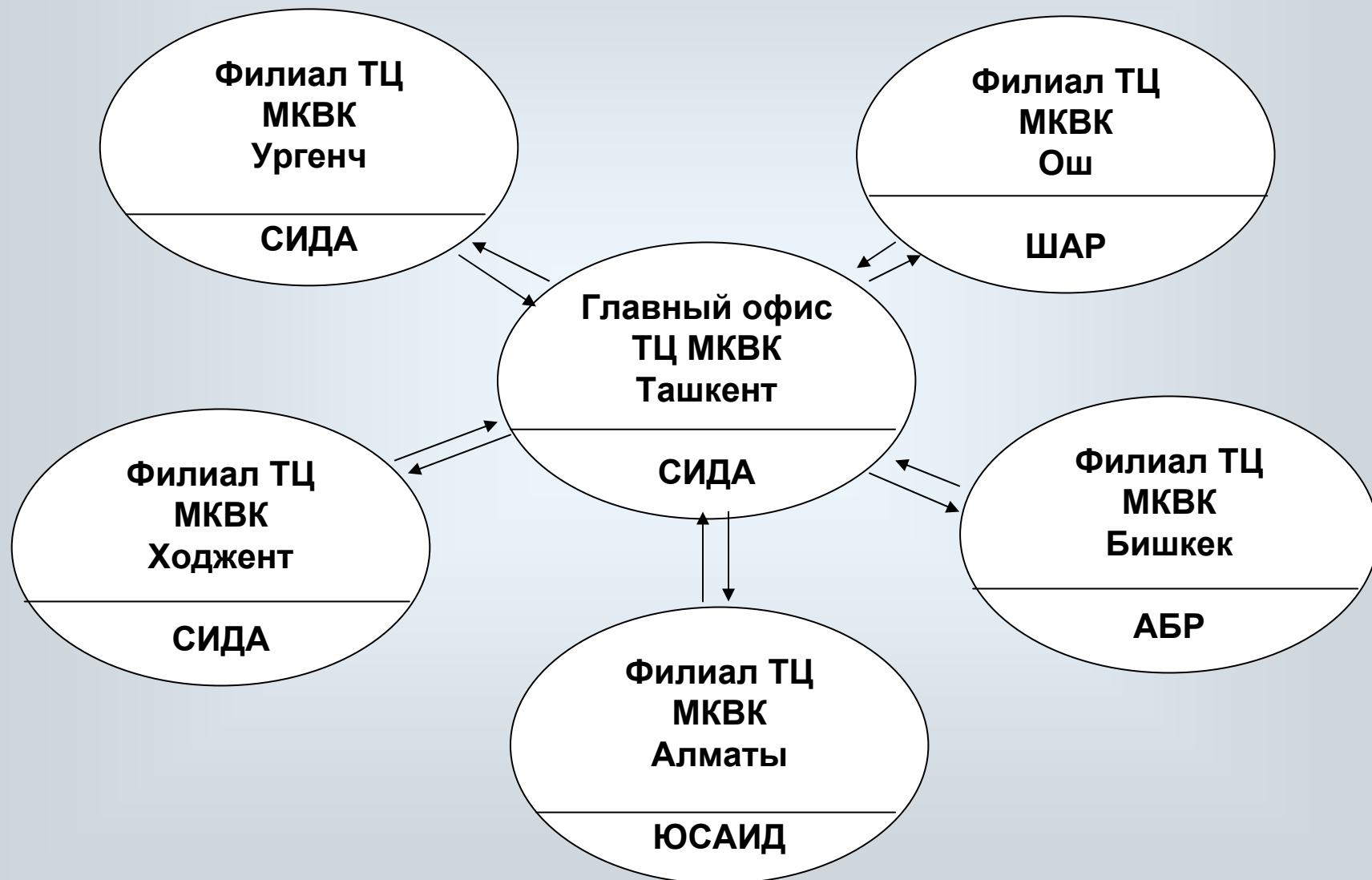


## Главные отличительные черты нашего тренинга:

(II) Организационная структура: головной региональный центр и субрег. филиалы (Ош, Ургенч, Бишкек, Алматы, Душанбе и Ходжент).

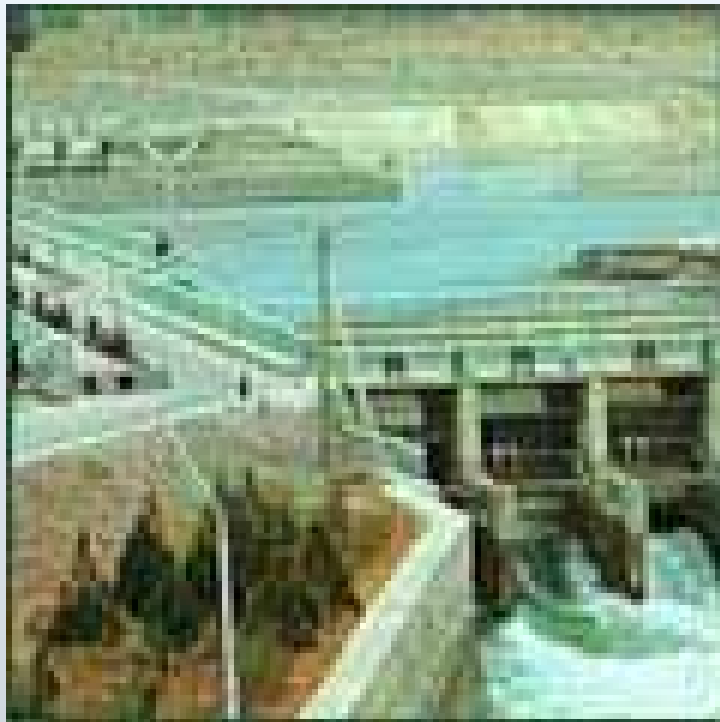


# Сеть ТЦ МКВК и обмен информацией



Главные отличительные черты нашего тренинга:

(III) Тематическая направленность. Вовлечение смежных отраслей.



# Региональные семинары ТЦ МКВК:

- **Интегрированное управление водными ресурсами**
  - Организовано 16 семинаров – обучение получило более 600 специалистов
- **Трансграничные воды: Стратегия для улучшения регионального сотрудничества**
  - Организовано 4 семинара – обучение получило более 450 специалистов
- **Международное и национальное водное право и политика**
  - Организовано 4 семинара для будущих тренеров – более 300 специалистов
- **Совершенствование орошаемого земледелия**
  - Организовано 5 семинаров – более 250 специалистов
- **Роль общественного участия в ИУВР**
  - Организовано 4 семинара – более 90 специалистов
- **Гендерные аспекты ИУВР**
  - Организовано 2 семинара – более 60 специалистов
- **Вода и образование**
  - Организовано 4 семинара – более 180 педагогов прошло данное обучение.





## Количественные показатели:

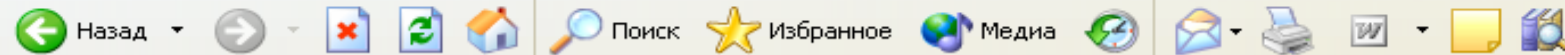
Обучено более 2000 слушателей; Подготовлено около 250 тренеров.



# Количественные показатели:

Interstate Commission for Water Coordination Training Center, Tashkent, Uzbekistan, Central Asi - Microsoft Internet Explorer

Файл Правка Вид Избранное Сервис Справка



Адрес: <http://tc.icwc-aral.uz/>



## ICWC Training Center

Contents

Current News

[Rus](#)

May 4-6, 2005

### "Realization of IWRM principles"

Regional workshop on "Realization of IWRM principles" was held in Conference Hall of "Turkestan" Hotel...  
[More >>](#)



May 31 - June 3, 2005

### "Public participation in sustainable water resources management"



This report follows a successful completion of the ICWC Training Centre's Regional Workshop on "Public participation in sustainable water resources management"... [More >>](#)

Commercial Services

Commercial Training

### Planning Commercial Services

ICWC Training Center plans to start the commercial activities in



Project

Project Description

Regional Needs

Our Partners

People

Project Staff

Project Trainers

Workshop Trainees

Activity

Events (workshops)

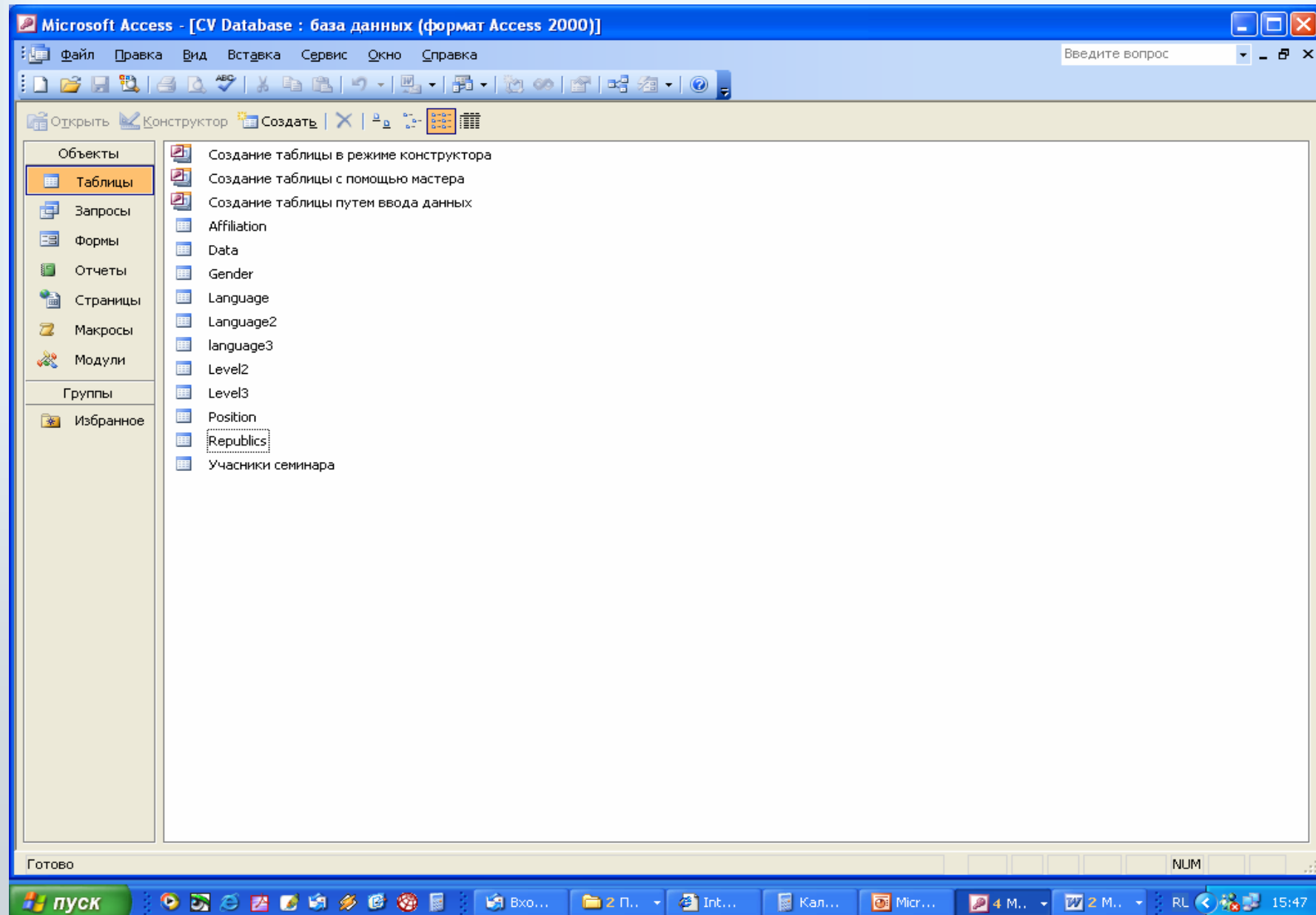
Commercial Services

News Archive

Information

Information

# Количественные показатели:



## Качественные показатели:

- ИУВР в ЦА, Законодательные акты;
- ТЦ политический институт – «круглый стол» консенсус по наиболее острым вопросам между странами и отраслями, правительственными органами и НПО;
- признание связи «Вода – Гендер – повышение продуктивности с/х».





# Получена высокая оценка проверочной миссии СИДА



Изменение региональной ориентации Канады требует поиска других источников финансирования.

## ***Необходима поддержка ТЦ для реализации ИУВР в регионе***

Головной офис – координация тренинговой деятельности в регионе; подготовка и распространение тренинговых материалов; разработка новых курсов и тренинг для тренеров. Филиалы – работа на уровне “grass-root” – консультативные службы, обучение фермеров и АВП.

## ***Почему это необходимо?***

- потребность в тренинге достигает до 2000 человек в год;
- поддерживать взаимопонимание и общий дух водохозяйственного сотрудничества между поколениями специалистов всех уровней;
- развитие и методическое поддержание консультационных служб во всех странах региона для повышения продуктивности земель и воды.

## ***Перспективные проекты.***

- UNESCO IHE; US State Department;
- Water and Governance – UNDP;
- Gender and Water – CIDA;
- Project Management – CIDA;
- Water and Education – OSCE;
- Water and Land Productivity – EU FP-6;
- WUA – projects of ADB and World Bank.