



ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKASINING QONUNI

О занятости населения

Принят Законодательной палатой 28 апреля 2020 года
Одобен Сенатом 7 августа 2020 года

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Цель настоящего Закона

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области занятости населения.

Статья 2. Законодательство о занятости населения

Законодательство о занятости населения состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Если международным договором Республики Узбекистан установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены законодательством Республики Узбекистан о занятости населения, то применяются правила международного договора.

Действие настоящего Закона распространяется на граждан Республики Узбекистан, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Узбекистан, а также иностранных граждан, привлекаемых к трудовой деятельности согласно порядку, предусмотренному в главе 17 настоящего Закона.

Статья 3. Основные понятия

В настоящем Законе применяются следующие основные понятия:

социально уязвимые категории населения – лица, нуждающиеся в социальной защите и испытывающие затруднения в поиске работы и не способные на равных условиях конкурировать на рынке труда;

незанятое население (незанятые лица) – лица, не имеющие оплачиваемой работы или занятия, приносящего заработок (трудовой доход);

информационная система «Бандлик хизмати» – электронная информационная система Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, предназначенная для учета оказанных услуг физическим и юридическим лицам, обратившимся в местные органы по труду;

Национальная база вакансий – информационная база данных, содержащая сведения о свободных (вакантных) рабочих местах, входящая в межведомственный аппаратно-программный комплекс «Единая национальная система труда» Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

безработица – наличие не востребовавшей части трудоспособной рабочей силы на рынке труда;

пособие по безработице – вид гарантированной государством поддержки безработных в денежной форме;

резервирование рабочих мест – выделение организацией (работодателем) рабочих мест для трудоустройства социально уязвимых категорий населения;

государственный заказ на создание рабочих мест – заказ работодателям на создание определенного количества рабочих мест в соответствии с требуемыми организационно-техническими условиями для трудоустройства лиц, ищущих работу, и безработных;

минимальное количество рабочих мест – устанавливаемое решениями хокимов районов (городов) минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников организации для трудоустройства социально уязвимых категорий населения;

лицо, ищущее работу, – лицо, обратившееся в местные органы по труду за получением содействия в трудоустройстве и зарегистрированное в них в качестве лица, ищущего работу;

Национальная система развития профессиональных квалификаций и компетенций – совокупность механизмов правового и институционального регулирования, обеспечивающих оптимальное согласование реальных потребностей рынка труда в квалифицированных работниках и предложений квалифицированной рабочей силы со стороны системы образования и профессионального обучения;

профессиональный стандарт – стандарт, определяющий требования к уровню квалификации и компетентности, содержанию, качеству и условиям труда, содержащий описание основных трудовых функций и условия их выполнения;

квалификация – степень готовности работника или соискателя работы, уровень его знаний, умений и навыков, позволяющие ему качественно выполнять трудовые функции по соответствующей профессии (специальности);

оценка квалификации – процедура подтверждения соответствия квалификации работника или соискателя работы требованиям профессионального стандарта;

подходящая работа – работа, которую способен выполнять гражданин, соответствующая по направлению и специализации полученному гражданином образованию, его квалификации, профессиональной подготовке, опыту работы, состоянию здоровья, не предполагающая перемены места жительства, незначительно удаленная от его постоянного места жительства и гарантирующая заработную плату не ниже установленного минимального размера оплаты труда;

органы по труду – Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также Министерство занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан, главные управления занятости областей и города Ташкента (далее – территориальные органы по труду), районные (городские) центры содействия занятости населения (далее – местные органы по труду);

трудовые ресурсы – трудоспособное население в трудоспособном возрасте и занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста;

баланс трудовых ресурсов – система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов, а также их распределение на занятое, незанятое и экономически неактивное население;

предпенсионный возраст – достижение лицом возраста за два года до установленного государством пенсионного возраста;

оплачиваемые общественные работы – виды временной трудовой деятельности, организуемые заказчиками-работодателями – органами государственной власти на местах, министерствами, ведомствами, органами самоуправления граждан, субъектами предпринимательства, другими организациями, как правило, не требующие предварительной профессиональной подготовки, имеющие социально полезную направленность и выполняемые по направлениям на трудоустройство, выдаваемым местными органами по труду для обеспечения временной занятости лиц, ищущих работу, и безработных;

межведомственный аппаратно-программный комплекс «Единая национальная система труда» – электронная информационная система, содержащая объективную, регулярно обновляемую базу данных о рынке труда и занятости, балансе трудовых ресурсов, создаваемых рабочих местах, предоставляющая для работодателей и работников площадку для оформления в электронной форме трудовых отношений, формирования и хранения сведений о персональной истории трудоустройства, вакансиях, количественном и качественном составе работников.

Статья 4. Занятость

Занятость – деятельность граждан, не запрещенная законодательством, связанная с удовлетворением их личных и общественных потребностей, приносящая им заработок (трудовой доход).

Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному и творческому труду и осуществлять любую деятельность, не запрещенную законодательством, в том числе и не связанную с выполнением оплачиваемой работы.

Занятыми считаются граждане:

работающие по трудовому договору за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени или на дому, а также имеющие иную оплачиваемую работу, включая временную работу;

временно отсутствующие на рабочем месте в связи с болезнью, отпуском, профессиональной подготовкой, переподготовкой или повышением квалификации, приостановкой производства, а также в иных случаях, когда в соответствии с законодательством за временно отсутствующим работником сохраняется место работы;

избранные или назначенные на оплачиваемую должность;

проходящие службу в системе Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Национальной гвардии, Службы государственной безопасности Республики Узбекистан, таможенных органах и других ведомств, в которых предусмотрена военная служба;

самостоятельно обеспечивающие себя работой, в том числе ремесленники, участники семейных предприятий, члены дехканских хозяйств, производственных кооперативов, члены фермерских хозяйств, лица, зарегистрированные в качестве самозанятых лиц, индивидуальные предприниматели, а также иные лица, осуществляющие основанную на личном трудовом участии деятельность по оказанию услуг (выполнению работ), в том числе по договорам гражданско-правового характера;

осуществляющие временную трудовую деятельность за пределами Республики Узбекистан;

работающие в негосударственных некоммерческих организациях, в том числе религиозных организациях, осуществляющих свою деятельность в соответствии с законодательством.

Статья 5. Основные принципы в области занятости населения

Основными принципами в области занятости населения являются:

добровольность и свобода выбора вида занятости;

государственная поддержка и стимулирование занятости населения;

недопустимость дискриминации;

прозрачность и открытость;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве, прохождении профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

обеспечение права на трудовую деятельность, самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами Республики Узбекистан;

гарантия равенства возможностей в получении профессии и работы, условиях труда и обеспечении занятости, оплате труда, продвижении по службе;

запрещение принудительного труда, то есть принуждение к выполнению работы под угрозой применения какого-либо наказания.

Глава 2. Регулирование в области занятости населения

Статья 6. Основные направления государственной политики в области занятости населения

Основными направлениями государственной политики в области занятости населения являются:

стимулирование создания рабочих мест и содействие занятости населения, в том числе путем формирования государственного заказа на создание рабочих мест и государственного заказа на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных;

материальная поддержка и социальная защита безработных, принятие мер по сокращению безработицы, содействие трудоустройству социально уязвимых категорий населения;

реализация мер по обеспечению трудоустройства молодежи, особенно в сельской местности, выпускников общих средних и средних специальных образовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных колледжей, техникумов, высших образовательных учреждений;

внедрение современных профессиональных стандартов в области занятости населения, совершенствование механизмов нормирования и оплаты труда;

обеспечение равных прав и возможностей для женщин и мужчин в области занятости населения;

внедрение передовых информационных технологий в процессы трудоустройства, создание современной инфраструктуры и конкурентной среды на рынке услуг по содействию занятости населения;

содействие гражданам Республики Узбекистан в трудоустройстве за пределами Республики Узбекистан, обеспечение их правовой и социальной защиты в период осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан.

Статья 7. Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан в области занятости населения

Кабинет Министров Республики Узбекистан:

обеспечивает реализацию единой государственной политики в области занятости населения;

утверждает государственные программы в области занятости населения и обеспечивает их реализацию;

принимает меры по обеспечению эффективного функционирования системы содействия занятости населения, а также профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, нуждающихся в трудоустройстве;

осуществляет меры по стимулированию достойной, производительной и продуктивной занятости, обеспечивающей рост доходов населения;

координирует работу органов государственного управления, органов исполнительной власти на местах по внедрению прогрессивных форм трудоустройства;

принимает меры по улучшению механизмов материального стимулирования и условий труда;

осуществляет международное сотрудничество в области занятости населения.

Кабинет Министров Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 8. Уполномоченный государственный орган в области занятости населения

Уполномоченным государственным органом в области занятости населения является Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

реализует единую государственную политику в области занятости населения;

разрабатывает и реализует государственные и иные программы в области занятости населения;

координирует деятельность и взаимодействие органов государственного управления и иных организаций в области занятости населения;

осуществляет мониторинг процессов трудоустройства лиц, ищущих работу, и безработных, а также привлечения населения к оплачиваемым общественным работам;

формирует ежегодный государственный заказ на создание рабочих мест в разрезе отраслей и территорий;

формирует ежегодный государственный заказ на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных;

реализует меры по содействию гражданам в трудоустройстве за пределами Республики Узбекистан, обеспечению их правовой и социальной защиты в период осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан, а также их реинтеграции после возвращения в Республику Узбекистан;

оказывает методическую и практическую помощь органам государственной власти на местах и местным органам по труду по вопросам занятости населения;

совершенствует систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, нуждающихся в трудоустройстве;

внедряет передовые информационные технологии в процессы трудоустройства, обеспечивает функционирование межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»;

создает современную инфраструктуру и конкурентную среду на рынке услуг по содействию занятости населения;

формирует и ведет Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, Национальный регистр профессиональных стандартов, Единый реестр профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда, Регистр аккредитованных центров оценки квалификации;

осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства о занятости населения;

осуществляет международное сотрудничество в области занятости населения.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 9. Полномочия Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в области занятости населения

Агентство по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Агентство по внешней трудовой миграции):

заключает соглашения с иностранными работодателями, имеющими официальную регистрацию или аккредитацию в компетентных органах своей страны для привлечения трудовых мигрантов;

заключает с иностранными работодателями договоры на оказание услуг по организованному набору граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

осуществляет мониторинг и контроль за условиями трудоустройства граждан Республики Узбекистан за пределами Республики Узбекистан;

осуществляет контроль за соблюдением норм обеспечения заработной платы трудовым мигрантам на уровне не ниже заработной платы, установленной в государстве трудоустройства для соответствующей категории работников;

осуществляет мониторинг за соблюдением норм обеспечения достойных условий проживания и работы, установленных в стране трудоустройства.

Агентство по внешней трудовой миграции может осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 10. Полномочия территориальных и местных органов по труду в области занятости населения

Территориальные органы по труду:

координируют деятельность и взаимодействие органов государственного управления и иных организаций в области занятости населения на соответствующей территории;

осуществляют мониторинг за выполнением территориальных программ содействия занятости населения, процессов трудоустройства лиц, ищущих работу, и безработных, а также привлечения населения к оплачиваемым общественным работам;

формируют ежегодный государственный заказ на создание рабочих мест на соответствующей территории в разрезе отраслей и районов (городов);

формируют ежегодный государственный заказ на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных на соответствующей территории;

оказывают методическую и практическую помощь органам государственной власти на местах и местным органам по труду по вопросам занятости населения;

выделяют гранты в установленном законодательством порядке центрам профессионального обучения безработных и незанятого населения, моноцентрам «Ишга мархамат», входящим в структуру Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – центры профессионального обучения), другим учебным заведениям, организациям, включая негосударственные центры профессионального образования, аккредитованные в установленном порядке (далее – учреждения профессионального образования);

осуществляют контроль за соблюдением требований законодательства о занятости населения на соответствующей территории.

Местные органы по труду:

принимают меры по трудоустройству лиц, ищущих работу, и безработных, а также привлечению населения к оплачиваемым общественным работам;

заключают прямые договоры с центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования) для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, ищущих работу, и безработных;

регистрают лиц, ищущих работу, принимают решение о признании их безработными, оказывают им помощь, назначают и выплачивают безработным пособия по безработице;

участвуют в разработке и реализации территориальных программ содействия занятости населения, осуществляют мониторинг их выполнения;

разрабатывают и вносят на рассмотрение органов государственной власти на местах предложения об установлении для организаций минимального количества рабочих мест, а также направляют лиц из числа социально уязвимых категорий населения в организации для трудоустройства на резервируемые рабочие места;

направляют в установленном порядке лиц, ищущих работу, и безработных на оплачиваемые общественные работы;

назначают субсидии юридическим и физическим лицам в установленном законодательством порядке;

формируют заявки на выделение грантов центрам профессионального обучения (учреждениям профессионального образования) в установленном законодательством порядке;

взаимодействуют с секторами по комплексному социально-экономическому развитию в области занятости населения;

осуществляют мониторинг реализации государственного заказа на создание рабочих мест;

участвуют в формировании ежегодного государственного заказа на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных на соответствующей территории;

координируют деятельность коворкинг-центров и махаллинских центров содействия занятости безработного населения «Мехнат гузари» при местных органах по труду;

осуществляют контроль за выполнением решений хокимов районов (городов) по установлению минимального количества рабочих мест.

Статья 11. Полномочия органов государственного управления в области занятости населения

Органы государственного управления:

разрабатывают меры по реализации структурной, финансовой, кредитной, инвестиционной и налоговой политики, обеспечивающие развитие рынка труда, занятость населения;

проводят аналитические исследования, прогнозирование рынка труда и занятости населения, осуществляют государственный статистический учет и отчетность в этой сфере;

разрабатывают и реализуют отраслевые программы в области занятости населения, инвестиционные проекты по созданию новых производственных мощностей и рабочих мест;

обеспечивают соответствующие государственные гарантии, а также защиту прав и законных интересов граждан в области занятости населения;

содействуют созданию дополнительных рабочих мест, улучшению условий труда;

разрабатывают и вносят на последующую регистрацию в установленном порядке профессиональные стандарты и квалификационные требования.

Органы государственного управления могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 12. Полномочия органов исполнительной власти на местах в области занятости населения

Органы исполнительной власти на местах:

реализуют основные направления государственной политики в области занятости населения на соответствующей территории;

разрабатывают и обеспечивают выполнение территориальных программ содействия занятости населения, региональных инвестиционных проектов по созданию новых производственных мощностей и рабочих мест;

реализуют меры по стимулированию создания рабочих мест и роста занятости населения, снижению уровня безработицы, трудоустройству социально уязвимых категорий населения;

обеспечивают выполнение прогнозных параметров программ содействия занятости населения;

осуществляют управление деятельностью региональных фондов стимулирования создания новых рабочих мест, в том числе принимают меры по открытию кредитных линий в коммерческих банках для поддержки субъектов предпринимательства;

создают на условиях государственно-частного партнерства организации для трудоустройства социально уязвимых категорий населения;

содействуют развитию семейного предпринимательства, ремесленничества, сельскохозяйственного производства на личных подсобных хозяйствах, надомного труда;

принимают меры по обеспечению занятости выпускников общих средних и средних специальных образовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных колледжей, техникумов, высших образовательных учреждений;

устанавливают минимальное количество рабочих мест;

разрабатывают и реализуют мероприятия, способствующие стабилизации рынка труда, включая предупреждение массового высвобождения работников, определение территорий приоритетного развития.

Органы государственной власти на местах могут осуществлять и иные полномочия в соответствии с законодательством.

Статья 13. Участие работодателей в реализации государственной политики в области занятости населения

Работодатели в Республике Узбекистан участвуют в реализации государственной политики в области занятости населения путем:

резервирования рабочих мест и трудоустройства социально уязвимых категорий населения на зарезервированные рабочие места;

предоставления в местные органы по труду ежемесячно сведений о наличии вакансий, а также информации о предстоящем высвобождении работников с указанием каждого работника не позднее чем за два месяца до высвобождения;

выполнения условий договоров и соглашений, регулирующих трудовые отношения;

создания условий для организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

выделения финансовых отчислений в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан путем уплаты социального налога;

участия в реализации программ содействия занятости населения;

привлечения лиц, ищущих работу, и безработных к оплачиваемым общественным работам с полным или частичным возмещением средств на оплату их труда за счет Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Сведения о наличии вакансий предоставляются работодателем в местный орган по труду в электронном или бумажном виде по состоянию на конец каждого отчетного месяца. Сведения о наличии вакансий вводятся в Национальную базу вакансий. При предоставлении в бумажном виде сведения подписываются уполномоченным должностным лицом работодателя.

В информации о предстоящем высвобождении работников в обязательном порядке указываются персональный список высвобождаемых работников, профессия, специальность, квалификация и размер оплаты труда каждого высвобождаемого работника, а также сроки, в течение которых намечено произвести высвобождение работников.

Затраты работодателей на создание дополнительных рабочих мест для социально уязвимых категорий населения сверх установленного минимального количества рабочих мест, а также на их профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации компенсируются за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан, региональных фондов стимулирования создания новых рабочих мест при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента и иных средств, не запрещенных законодательством.

Сокращение или ликвидация рабочих мест, созданных или зарезервированных для социально уязвимых категорий населения, производится по согласованию с профессиональными союзами или иными представительными органами работников.

Статья 14. Участие частных агентств занятости в содействии занятости населения

Частные агентства занятости оказывают услуги лицам, ищущим работу, и безработным по подбору работы и трудоустройству, работодателям по подбору кадров, а также предоставляют информационные и консультационные услуги в области трудоустройства.

Частные агентства занятости оказывают следующие виды услуг:
подбор работы лицам, ищущим работу, и безработным на территории Республики Узбекистан;
подбор кадров для работодателей;
трудоустройство лиц, ищущих работу, и безработных за пределами Республики Узбекистан;
информационные и консультационные услуги в области трудоустройства.

Деятельность частных агентств занятости регулируется Законом Республики Узбекистан «О частных агентствах занятости».

Статья 15. Агенты по трудоустройству

Агенты по трудоустройству – физические лица, выполняющие на основании договоров, заключенных с местными органами по труду, работу по содействию трудоустройству населения в порядке, установленном Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

За содействие в трудоустройстве населения агентам по трудоустройству производятся выплаты стимулирующего характера за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан в порядке и размерах, устанавливаемых Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 16. Аутстаффинговые услуги

Аутстаффинг – вид услуг, оказываемых работодателем путем временного направления своих работников с их согласия к иным юридическим лицам для выполнения этими работниками трудовых функций, определенных трудовыми договорами, заключенными между работодателем и его работником, а также коллективными соглашениями.

Аутстаффинговые услуги оказываются на основании договора, заключенного между работодателем и иным юридическим лицом.

В соответствии с договором об оказании аутстаффинговых услуг работники осуществляют трудовые функции в интересах, под управлением и контролем юридического лица, к которому они были направлены работодателем. Оплата труда работников осуществляется работодателем.

Аутстаффинговые услуги имеют право оказывать юридические лица, зарегистрированные на территории Республики Узбекистан. Не допускается оказание аутстаффинговых услуг, связанных с направлением работодателем своих работников для выполнения ими трудовых функций за пределами Республики Узбекистан.

Порядок оказания аутстаффинговых услуг и перечень видов работ, выполнение которых не допускается по договорам об оказании аутстаффинговых услуг, определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 17. Участие профессиональных союзов, их объединений в обеспечении занятости населения

Профессиональные союзы, их объединения имеют право принимать участие в разработке государственных программ в области занятости населения, предлагать меры по обеспечению занятости, в том числе по созданию новых и сохранению существующих рабочих мест, улучшению деятельности организаций, предотвращению массового высвобождения работников.

Работодатель не менее чем за два месяца предоставляет соответствующему профессиональному союзу или объединению профессиональных союзов, представляющему интересы работников, информацию о возможном массовом высвобождении работников и проводит консультации, направленные на смягчение последствий высвобождения.

Профессиональные союзы, их объединения имеют право вносить на рассмотрение органов государственной власти на местах предложения о приостановлении на срок до шести месяцев решения работодателя о массовом высвобождении работников.

В случаях, предусмотренных коллективным договором или соглашением, прекращение трудового договора по инициативе работодателя без предварительного согласия соответствующего профессионального союза или первичной профсоюзной организации не допускается, если иное не предусмотрено законодательством.

Профессиональные союзы, их объединения могут участвовать и в иных мероприятиях в области занятости населения в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О профессиональных союзах».

Статья 18. Массовое высвобождение работников

Массовым высвобождением работников считается высвобождение десяти процентов и более от среднесписочного количества работников из организаций с общей численностью работников свыше ста человек.

Органы государственной власти на местах по представлениям местных органов по труду или самостоятельно могут приостанавливать на срок до шести месяцев решения о массовом высвобождении работников с одновременной частичной или полной компенсацией потерь, вызванных этой отсрочкой, организациям.

Местные органы по труду оказывают массово высвобождаемым работникам содействие в трудоустройстве и обеспечении занятости, в том числе путем направления на бесплатную профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

Глава 3. Субсидии, гранты, кредитные линии

Статья 19. Субсидии

Субсидией является финансовое содействие за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан, предоставляемое на стимулирование занятости и вовлечение в предпринимательство.

Субсидии выделяются:

работодателям на возмещение расходов по профессиональной подготовке, переподготовке или повышению квалификаций работников, принятых на работу по направлению местных органов по труду;

лицам, ищущим работу, и безработным, желающим начать предпринимательскую деятельность, на оплату расходов по регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации малых предприятий и микрофирм, включая получение штампов и печатей, получение электронной цифровой подписи, обучение предпринимательству и оплату страхового полиса при получении кредита;

организациям, принявшим на работу лиц из числа социально уязвимых категорий населения, в количестве сверх установленного минимального количества рабочих мест;

физическим лицам на установку теплиц легкой конструкции, приобретение семян, саженцев, средств орошения.

Порядок предоставления субсидий определяется законодательством.

Статья 20. Гранты

Грантом являются денежные средства и материальные ресурсы, выделяемые за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных.

Гранты выделяются центрам профессионального обучения (учреждениям профессионального образования) на финансирование:

затрат на профессиональную подготовку лиц, ищущих работу, и безработных, особенно граждан, вернувшихся из трудовой миграции, женщин из малообеспеченных семей;

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации глав и работников фермерских хозяйств, глав и членов дехканских хозяйств, владельцев приусадебных земельных участков в сфере агротехнологий, садоводства, овощеводства, животноводства, птицеводства, рыбоводства и пчеловодства.

Гранты также выделяются центрам профессионального обучения (учреждениям профессионального образования) для обучения навыкам предпринимательства, иностранным языкам и профессиям, переподготовки и повышения квалификации граждан, выезжающих в рамках организованного набора граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан, а также организациям для обучения непосредственно на производстве и школам «уста – шогирд».

Заявка на выделение гранта формируется местными органами по труду с учетом потребностей рынка труда и направляется в территориальные органы по труду для рассмотрения. К заявке прилагается список лиц, желающих пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации.

Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации на основании гранта могут осуществлять центры профессионального обучения (учреждения профессионального образования).

Финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации осуществляется на основании договоров, заключенных между территориальными органами по труду и центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования).

Статья 21. Кредитные линии

Кредитные линии – средства, выделяемые коммерческому банку для кредитования субъектов предпринимательства только на целевой основе с отражением суммы кредита на балансе банка.

Кредитные линии за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан открываются в коммерческих банках для последующего выделения ими микрокредитов на реализацию проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест.

Кредитные линии за счет региональных фондов стимулирования создания новых рабочих мест при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента открываются в коммерческих банках для:

кредитной поддержки деятельности субъектов предпринимательства, предусматривающей создание устойчивых рабочих мест, особенно в сельской местности;

создания в трудоизбыточных районах на условиях государственно-частного партнерства предприятий, предусматривающих создание новых рабочих мест, с дальнейшей реализацией доли региональных фондов в созданных предприятиях частным партнерам;

реализации других мероприятий, направленных на создание рабочих мест и обеспечение занятости населения по решениям председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента.

Глава 4. Государственный заказ на создание рабочих мест

Статья 22. Формирование государственного заказа на создание рабочих мест

Государственный заказ на создание рабочих мест формируется на основе прогноза, подготовленного органами государственного управления и иными организациями, количества рабочих мест, необходимых для реализации проектов, включенных в Инвестиционную программу Республики Узбекистан, программы комплексного развития территорий и отраслевые программы модернизации (далее – программы развития).

Государственный заказ на создание рабочих мест на предстоящий год формируется исходя из потребности в привлечении трудовых ресурсов для реализации проектов, включенных в адресную часть программ развития, а также для обеспечения трудоустройства безработных и незанятых лиц.

Государственный заказ на создание рабочих мест должен быть обеспечен источниками финансирования в рамках реализации проектов, включенных в программы развития, в том числе за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан, внебюджетных фондов, привлеченных иностранных инвестиций, кредитов коммерческих банков, собственных средств организаций и иных источников, не запрещенных законодательством.

Статья 23. Порядок формирования государственного заказа на создание рабочих мест

Организации ежегодно до 1 октября на основе результатов анализа текущего состояния и перспектив реализации программ развития представляют в вышестоящие органы государственного управления и иные организации предварительные параметры потребности в создании рабочих мест.

Предварительные параметры потребности в создании рабочих мест рассчитываются на основе определения количества необходимых рабочих мест в связи с:

вводом новых производственных мощностей или расширением действующих производственных мощностей;

вводом новых объектов сферы услуг и сервиса, строительством нового жилья, объектов производственной, социальной и рыночной инфраструктуры;

расширением объемов сельскохозяйственного производства;

ростом предпринимательской активности населения и созданием новых субъектов предпринимательства;

реализацией инвестиционных проектов развития приватизированных организаций.

Органы исполнительной власти на местах формируют государственный заказ на создание рабочих мест исходя из программ развития. Предварительные параметры потребности в создании рабочих мест формируются, уточняются и утверждаются органами государственной власти на местах.

Формирование органами исполнительной власти на местах государственного заказа на создание рабочих мест осуществляется на основе анализа потребности в кадрах для расширения и увеличения объема производства (товаров, работ, услуг) организаций, функционирующих на соответствующей территории.

Органы государственного управления и иные организации, а также органы исполнительной власти на местах на основе предварительных параметров потребности в создании рабочих мест ежегодно не позднее 1 ноября рассматривают и утверждают государственный заказ на создание рабочих мест и направляют его в Министерство занятости и трудовых отношений и Министерство экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан для включения в проект Государственной программы содействия занятости населения.

Министерство занятости и трудовых отношений и Министерство экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан ежегодно до 20 ноября обеспечивают рассмотрение и включение государственного заказа на создание рабочих мест в проект Государственной программы содействия занятости населения.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан ежегодно в срок не позднее 1 декабря вносит в Кабинет Министров Республики Узбекистан проект Государственной программы содействия занятости населения.

Статья 24. Государственная поддержка создания рабочих мест в соответствии с государственным заказом

Организациям, получившим государственный заказ на создание рабочих мест, может быть выделена ссуда из средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Ссуда предоставляется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на срок до трех лет в национальной валюте.

Размер ссуды не может превышать пятидесяти базовых расчетных величин в расчете на одно рабочее место, создаваемое по программе государственного заказа на создание рабочих мест.

Для выделения ссуды организация:

должна быть включена в программу государственного заказа на создание рабочих мест, а также территориальные программы содействия занятости населения;

не должна иметь задолженности по налогам, просроченные задолженности по кредитам коммерческих банков.

Для подготовки решения о выделении ссуды организация представляет в Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан следующие документы:

заявление на получение ссуды;

техничко-экономическое обоснование целесообразности предоставления ссуды и гарантии ее возвратности;

обеспечение по возврату ссуды, включая залог, поручительство, банковскую гарантию или иной вид обеспечения, предусмотренный законодательством.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на основе анализа представленных документов принимает решение о выделении ссуды или об отказе в ее выделении.

Преимущественное право на получение ссуды предоставляется организациям, создающим рабочие места для незанятых лиц, а также функционирующим в регионах с устойчиво высоким уровнем безработицы.

Глава 5. Оказание услуг лицам, ищущим работу, и безработным местными органами по труду

Статья 25. Виды услуг, оказываемых лицам, ищущим работу, и безработным местными органами по труду

Лицам, ищущим работу, и безработным местными органами по труду предлагаются по их желанию следующие виды услуг:

консультации по вопросам занятости населения;

предложение подходящей работы (при наличии), соответствующей профессиональной подготовке, опыту работы и трудовому стажу, возрасту, состоянию здоровья обратившегося лица, а также поиск подходящей работы в рамках организованного набора граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

трудоустройство на резервируемые рабочие места;

направление на оплачиваемые общественные работы за счет средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан или других источников, не запрещенных законодательством;

содействие в занятости путем вовлечения в предпринимательство, организации деятельности по развитию самозанятости;

направление на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

оценка профессиональной квалификации;

выдача рекомендаций для получения микрокредитов на реализацию проектов, направленных на обеспечение занятости населения.

Местные органы по труду могут оказывать лицам, ищущим работу, и безработным и иные виды услуг в соответствии с законодательством.

Услуги, оказываемые местными органами по труду населению, организациям и другим работодателям, в том числе по информированию о состоянии рынка труда, предоставляются бесплатно.

Статья 26. Права и обязанности работников местных органов по труду, оказывающих услуги лицам, ищущим работу, и безработным

Работники местного органа по труду, оказывающие услуги лицам, ищущим работу, и безработным, имеют право:

запрашивать у лиц, ищущих работу, и безработных сведения, касающиеся их предшествующей трудовой деятельности, образования, семейного положения, источников доходов (средств к существованию), и другие сведения, которые могут повлиять на решение местного органа по труду, принимаемое по отношению к данным лицам;

проверять правдивость и достоверность сведений, которые могут повлиять на назначение и выплату пособия по безработице, представленных лицом, ищущим работу, или безработным;

запрашивать у организаций, независимо от формы собственности, а также органов самоуправления граждан сведения, касающиеся лиц, получающих пособие по безработице, в пределах своей компетенции;

посещать домашнее хозяйство лица, ищущего работу, или безработного с его согласия в целях проведения учета незанятого населения.

Работники местного органа по труду, оказывающие услуги лицам, ищущим работу, и безработным, обязаны:

прилагать все усилия для скорейшего трудоустройства лиц, ищущих работу, и безработных, а также обеспечения их социальной защищенности;

осуществлять регистрацию лиц, обратившихся в местные органы по труду за консультацией, своевременно и правильно заполнять необходимые регистрационные и учетные разделы информационной системы «Бандлик хизмати», а также анкеты;

обеспечить конфиденциальность персональных данных и сведений, полученных в ходе консультации, использовать их исключительно в служебных целях;

проводить регулярные встречи (контакты) с лицами, ищущими работу, и безработными в установленном порядке.

Статья 27. Консультация лиц, ищущих работу, и безработных

При проведении консультации работники местных органов по труду предоставляют лицам, ищущим работу, и безработным информацию о:

законодательстве о занятости населения;

наличии свободных (вакантных) рабочих мест, в том числе в организациях, расположенных на соответствующей территории, размере оплаты труда и других условиях труда на свободных (вакантных) рабочих местах;

вновь создаваемых рабочих местах и программах развития; возможностях и условиях прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

возможностях участия в оплачиваемых общественных работах; социальных гарантиях, предоставляемых лицам, ищущим работу, и безработным, и нормах трудового законодательства;

порядке трудоустройства на резервируемые рабочие места;

порядке получения статуса самозанятого лица;

субсидиях и грантах;

возможностях создания собственного предпринимательского дела, мерах поддержки стартап-проектов, а также типовых бизнес-планах;

программах микрокредитования проектов, направленных на обеспечение занятости населения;

возможностях осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан по организованному набору;

частных агентствах занятости;

других видах услуг, оказываемых местными органами по труду лицам, ищущим работу, и безработным.

В случае невозможности предоставления обратившемуся лицу исчерпывающей информации по заданному им вопросу работник местного органа по труду должен назначить день и время повторной консультации.

Глава 6. Регистрация и снятие с учета лиц, ищущих работу, местными органами по труду

Статья 28. Категории лиц, подлежащих регистрации в местных органах по труду в качестве лиц, ищущих работу

В местных органах по труду в качестве лиц, ищущих работу, могут быть зарегистрированы:

лица в возрасте старше шестнадцати лет, не имеющие работы или занятия, приносящего заработок (трудовой доход);

лица, с которыми трудовой договор может быть прекращен по обстоятельствам, указанным в соответствующих статьях Трудового кодекса Республики Узбекистан (предупрежденные о предстоящем прекращении трудового договора);

лица с инвалидностью, имеющие возможность осуществлять трудовую деятельность согласно заключению врачебно-трудовой экспертной комиссии;

пенсионеры, независимо от возраста, желающие возобновить (продолжить) трудовую деятельность;

лица, желающие сменить место работы или профессию;

лица, занятые на разовых, временных и сезонных работах, желающие иметь постоянное место работы;

лица, желающие участвовать в оплачиваемых общественных работах и сезонных работах в сельском хозяйстве.

В местных органах по труду в качестве лиц, ищущих работу, могут быть зарегистрированы и иные категории лиц, нуждающихся в трудоустройстве.

Статья 29. Порядок регистрации лиц, ищущих работу

Регистрация в качестве лица, ищущего работу, осуществляется:

работником местного органа по труду, закрепленным за территорией сектора по комплексному социально-экономическому развитию, органом самоуправления граждан по месту жительства лица, ищущего работу, – в сельской местности;

работником сектора по учету, трудоустройству и социальной поддержке безработных – если лицо, ищущее работу, проживает на территории населенного пункта, в котором расположен местный орган по труду.

Лица, ищущие работу, представляют работнику местного органа по труду следующие документы:

паспорт или иной документ, его заменяющий и удостоверяющий личность;

трудовую книжку или иной документ, подтверждающий трудовой стаж, кроме лиц, впервые ищущих работу;

документ об образовании в подлиннике или его копию (при наличии образования);

документ, удостоверяющий наличие профессии или профессиональной квалификации, или его копию (при наличии профессии или профессиональной квалификации);

справку о заработной плате (трудовом доходе, денежном довольствии) за последние двенадцать месяцев с места работы – для лиц, ранее работавших, включая лиц, освобожденных из учреждений по исполнению наказания.

Местный орган по труду при необходимости в дополнение к документам, указанным в части второй настоящей статьи, может направить, в том числе с использованием электронного документооборота, запрос:

в медико-социальные экспертные комиссии – для получения заключения о рекомендуемом характере и условиях труда (в отношении лиц с инвалидностью);

в учреждения здравоохранения – для получения медицинских заключений и иных подтверждающих документов (в отношении лиц, имеющих ограничения в трудовой деятельности по состоянию здоровья);

в учреждения по исполнению наказания – для получения справки об освобождении лица из учреждения по исполнению наказания (в отношении лиц, освобожденных из учреждений по исполнению наказания);

в органы записи актов гражданского состояния – для получения копий свидетельств о рождении детей (в отношении лиц, имеющих детей, находящихся на его иждивении);

в районные (городские) отделы внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан – для получения справки о наличии иждивенцев и неполучении установленных законодательством пособий и пенсий (в отношении лиц, имеющих других иждивенцев, помимо детей).

При необходимости местный орган по труду может запросить у Совета фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана информацию, подтверждающую, что лицо, обратившееся в местный орган по труду, является членом соответствующего фермерского (деханского) хозяйства.

Статья 30. Снятие с учета лиц, ищущих работу

Лицо, ищущее работу, может быть снято с учета в течение десяти дней со дня регистрации в местном органе по труду в случаях:

трудоустройства;

получения субсидий, предусмотренных абзацами третьим и пятым части второй статьи 19 настоящего Закона;

получения микрокредитов за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан и других источников, не запрещенных законодательством;

направления на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации;

регистрации в качестве самозанятого лица;

переезда в другую местность на постоянное жительство;

неявки в местный орган по труду без уважительной причины;

осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

систематического (более двух раз) отказа лица, ищущего работу, от предложений подходящей работы;

выявления факта незаконной регистрации в качестве лица, ищущего работу;

вступления в законную силу приговора суда, предусматривающего наказание в виде лишения свободы или исправительных работ;

призыва на срочную военную службу;

возникновения других обстоятельств, делающих невозможным ведение работы по трудоустройству лица, ищущего работу;

смерти лица, ищущего работу.

Лица, снятые с учета по основаниям, предусмотренным абзацами девятым – одиннадцатым и четырнадцатым части первой настоящей статьи, имеют право на повторную регистрацию в качестве лиц, ищущих работу, по истечении тридцати календарных дней со дня снятия их с учета в местном органе по труду.

Сведения о снятии лица, ищущего работу, с учета в местном органе по труду вносятся в информационную систему «Бандлик хизмати».

Глава 7. Трудоустройство лиц, ищущих работу

Статья 31. Условия трудоустройства лиц, ищущих работу

Трудоустройство лиц, зарегистрированных в местных органах по труду в качестве лиц, ищущих работу, осуществляется местными органами по труду в порядке, предусмотренном статьями 32 и 34 настоящего Закона.

В отдельных случаях трудоустройство лиц, ищущих работу, может осуществляться в организациях, расположенных на территории других районов (городов), если эти организации находятся в пределах транспортной доступности.

Количество, периодичность и сроки предложения подходящей работы и выдача лицу, ищущему работу, направлений для трудоустройства не ограничиваются.

Местный орган по труду по мере возникновения свободных (вакантных) рабочих мест обязан предлагать подходящую работу лицу, ищущему работу, вплоть до его трудоустройства или снятия с учета.

Статья 32. Порядок выдачи лицам, ищущим работу, направления на трудоустройство и обращения за содействием в трудоустройстве

При наличии свободных (вакантных) рабочих мест и согласия лица, ищущего работу, на предложение о трудоустройстве на подходящую работу работник местного органа по труду выдает ему:

направление на трудоустройство – в государственные организации, организации с долей государства пятьдесят и более процентов, а также в организации с негосударственной формой собственности, субъекты предпринимательства на резервируемые рабочие места;

обращение за содействием в трудоустройстве – в организации с негосударственной формой собственности, субъекты предпринимательства.

Направление на трудоустройство и обращение за содействием в трудоустройстве подписываются, как правило, директором или заместителем директора местного органа по труду либо работником, закрепленным за сектором по комплексному социально-экономическому развитию.

Направление на трудоустройство и обращение за содействием в трудоустройстве могут быть направлены работодателю в электронном виде с использованием электронной цифровой подписи, а также через информационную систему «Бандлик хизмати».

Статья 33. Подходящая работа

Для лиц, впервые ищущих работу, не имеющих профессии (специальности), подходящей считается работа, не требующая предварительной профессиональной подготовки – а в случае невозможности ее предоставления, другая оплачиваемая работа, включая работу временного характера, с учетом их возрастных и иных особенностей.

Для лиц, потерявших работу и заработок (трудовой доход), подходящей считается работа, соответствующая их профессиональной подготовке, учитывающая возраст, состояние здоровья, трудовой стаж и опыт работы по прежней профессии (специальности).

Не может считаться подходящей работа, если:

эта работа связана с переменой места жительства;

предложенная работа значительно удалена от постоянного места жительства и находится вне транспортной доступности. Транспортная доступность (допустимая удаленность) места работы определяется местными органами по труду с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности;

отказ от предложенной работы обоснован имеющимися противопоказаниями по состоянию здоровья, возраста и другим уважительным причинам.

По истечении периода получения пособия по безработице в случае невозможности предоставления работы по профессии (специальности) подходящей может считаться работа, требующая изменения профессии (специальности) с учетом способностей безработного, состояния его здоровья, прошлого опыта работы и доступных для него средств обучения.

Каждому лицу, зарегистрированному в местном органе по труду в качестве лица, ищущего работу, работником данного органа по труду предлагается (при наличии) подходящая работа, соответствующая его профессиональной подготовке, учитывающая возраст, состояние здоровья, трудовой стаж, и опыту работы по прежней профессии (специальности).

Для лиц из числа социально уязвимых категорий населения поиск подходящей работы осуществляется из числа имеющихся свободных (вакантных) рабочих мест или зарезервированных рабочих мест.

Предложения работы и трудоустройство лиц, ищущих работу, осуществляются только на подходящую работу.

Сведения о каждом предложении подходящей работы лицу, ищущему работу, вносятся в информационную систему «Бандлик хизмати».

Статья 34. Порядок трудоустройства лиц, ищущих работу, на основании направлений на трудоустройство и обращений за содействием в трудоустройстве

Лицо, ищущее работу, обязано не позднее чем в трехдневный срок со дня получения направления на трудоустройство или обращения за содействием в трудоустройстве обратиться для трудоустройства по адресу, указанному в направлении на трудоустройство или обращении за содействием в трудоустройстве.

В случае приема на работу по направлению на трудоустройство и заключения трудового договора с лицом, ищущим работу, организация обязана в срок не позднее пяти дней со дня предъявления направления на трудоустройство отправить местному органу по труду, выдавшему направление, отрывной талон к направлению с уведомлением о трудоустройстве данного лица.

В случае если направление на трудоустройство направлено работодателю в электронном виде, работодатель вместо отрывного талона направляет местному органу по труду извещение о трудоустройстве в электронной форме.

При отказе в трудоустройстве в отрывном талоне указывается обоснование причины отказа, и отрывной талон возвращается лицу, ищущему работу, для представления в местный орган по труду, выдавший направление на трудоустройство.

Отрывной талон подписывается работодателем или уполномоченным им лицом.

При отказе работодателя в трудоустройстве по выданному местным органом по труду направлению на трудоустройство лицо, ищущее работу, обязано в трехдневный срок вернуть отрывной талон в местный орган по труду или работнику, закрепленному за сектором по комплексному социально-экономическому развитию, органом самоуправления граждан, выдавшим данное направление.

Сведения о возвращенном отрывном талоне (копия талона) и причины отказа в трудоустройстве вносятся работником местного органа по труду в информационную систему «Бандлик хизмати».

В случае приема на работу по обращению за содействием в трудоустройстве и заключения трудового договора с лицом, ищущим работу, организации с негосударственной формой собственности, субъекты предпринимательства уведомляют местный орган по труду, выдавший обращение за содействием в трудоустройстве данного лица.

В случае направления обращения за содействием в трудоустройстве в электронном виде организации с негосударственной формой собственности, субъекты предпринимательства направляют местному органу по труду информацию о трудоустройстве данного лица в электронной форме.

При отказе в трудоустройстве по выданному местным органом по труду обращению за содействием в трудоустройстве организации с негосударственной формой собственности, субъекты предпринимательства информируют местный орган по труду о причинах отказа в трудоустройстве.

В случае отсутствия предложений подходящей работы и невозможности трудоустройства лицо, ищущее работу, признается безработным и ему назначается пособие по безработице.

Глава 8. Самозанятые лица

Статья 35. Получение статуса самозанятого лица

Лицо в трудоспособном возрасте получает статус самозанятого лица после его регистрации в качестве самозанятого лица.

В качестве самозанятых лиц могут быть зарегистрированы лица, не зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей и самостоятельно осуществляющие основанную на личном трудовом участии деятельность, направленную на получение заработка (трудового дохода), предусмотренную Перечнем видов деятельности (работ, услуг), которыми могут заниматься самозанятые лица.

Регистрация самозанятых лиц осуществляется в уведомительном порядке через специальное мобильное приложение либо персональный кабинет налогоплательщика с выдачей матричного штрих-кода (QR-код), удостоверяющего факт регистрации в качестве самозанятого лица.

Лица, зарегистрированные в качестве самозанятых лиц, не вправе использовать в своей деятельности труд наемных работников, а также иметь работодателя. В случае несоблюдения этих требований самозанятые лица утрачивают статус самозанятых лиц.

Самозанятые лица, оказывающие услуги (выполняющие работы) через сеть Интернет (фрилансинг), имеют право:

принимать от физических и юридических лиц – нерезидентов из-за рубежа оплату в иностранной валюте за оказанные услуги (выполненные работы) на счета в банках Республики Узбекистан без внесения соответствующей информации в Единую электронную информационную систему внешнеторговых операций;

оказывать услуги (выполнять работы) иностранным физическим и юридическим лицам без заключения контракта путем принятия публичного предложения о соглашении (оферты) или обмена электронными сообщениями либо выставлением счетов-фактур (инвойс), в том числе в электронном виде.

Самозанятое лицо не может получать пособие по безработице и стипендию в период прохождения профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, выплачиваемых безработным из средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Статья 36. Налогообложение самозанятых лиц

Доходы, полученные в результате трудовой деятельности самозанятых лиц, не включаются в состав совокупного дохода физического лица.

Самозанятые лица уплачивают социальный налог в размере не менее 50 процентов от суммы базовой расчетной величины, независимо от фактически отработанного времени в качестве самозанятого лица, сумма которого полностью направляется во внебюджетный Пенсионный фонд при Министерстве финансов Республики Узбекистан и исходя из которого определяется размер заработка для исчисления пенсии в порядке, установленном для индивидуальных предпринимателей.

Статья 37. Льготы, предоставляемые самозанятым лицам

Период осуществления трудовой деятельности в качестве самозанятого лица засчитывается в стаж работы, принимаемый для исчисления пенсии по возрасту, с момента приобретения права на получение пенсии.

Период регистрации в качестве самозанятого лица засчитывается в трудовой стаж для назначения пенсии независимо от того, выполнялась ли фактически в этот период трудовая деятельность в порядке самозанятости или не выполнялась.

Местные органы по труду предоставляют рекомендации коммерческим банкам для выделения льготных микрокредитов самозанятым лицам.

Самозанятые лица могут бесплатно пройти краткосрочное профессиональное обучение, а также обучение навыкам предпринимательства в центрах профессионального обучения (учреждениях профессионального образования), аккредитованных в установленном порядке.

Финансирование расходов по организации и проведению профессионального обучения самозанятых лиц в случаях, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи, осуществляется за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Местные органы по труду организуют пункты по предоставлению самозанятым лицам в льготную аренду инструментов труда (мотокультиваторы, газонокосилки, перфораторы, сварочные аппараты, устройства для обработки растений, столярные, слесарные и строительные инструменты и другие), средств индивидуальной защиты и рабочей одежды.

Инструменты труда, средства индивидуальной защиты и рабочая одежда для предоставления самозанятым лицам в льготную аренду приобретаются за счет средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Глава 9. Гарантии по трудоустройству отдельных категорий населения

Статья 38. Дополнительные гарантии по трудоустройству социально уязвимых категорий населения

Государство обеспечивает дополнительные гарантии по трудоустройству социально уязвимых категорий населения.

К социально уязвимым категориям населения относятся:

одинокие родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет, детей с инвалидностью, а также родители, имеющие многодетные семьи;

молодежь, получившая профессию по окончании общих средних и средних специальных образовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных колледжей и техникумов;

выпускники домов «Мехрибонлик», а также выпускники высших образовательных учреждений, обучавшиеся по государственным грантам;

лица, уволенные со срочной военной службы из войск Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Национальной гвардии, Службы государственной безопасности Республики Узбекистан;

лица с инвалидностью;

лица предпенсионного возраста;

лица, освобожденные из учреждений по исполнению наказания, или лица, в отношении которых по решению суда были применены принудительные меры медицинского характера;

жертвы торговли людьми;

другие лица в соответствии с законодательством.

Работодатель обязан принять на работу лиц, указанных в части второй настоящей статьи, направляемых местными органами по труду и другими органами в порядке, установленном законодательством, для трудоустройства на резервируемые рабочие места.

Работодатель и уполномоченные им лица, необоснованно отказавшие в приеме на работу лиц, указанных в части второй настоящей статьи, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

Дополнительные гарантии обеспечиваются путем создания дополнительных рабочих мест, специализированных организаций, включая организации на основе использования труда лиц с инвалидностью, разработки специальных программ обучения, установления организациям минимального количества рабочих мест, а также другими мерами, предусмотренными законодательством.

Статья 39. Установление минимального количества рабочих мест и резервирование рабочих мест

В целях содействия занятости населения хокимами районов (городов) устанавливается минимальное количество рабочих мест, а организациями резервируются рабочие места.

Установление минимального количества рабочих мест предусматривается для организаций, в которых среднесписочная численность работников составляет более двадцати человек.

Суммарное число устанавливаемого минимального количества рабочих мест в соответствии с решениями хокимов районов (городов) не может составлять свыше семи процентов (в том числе не менее трех процентов – для лиц с инвалидностью) от среднесписочной численности работников организации.

Организации, в которых среднесписочная численность работников составляет более двадцати человек, ежегодно в срок:

не позднее 1 сентября определяют общее количество резервируемых рабочих мест на предстоящий год с учетом должностей;

не позднее 15 сентября представляют сведения об общем количестве резервируемых рабочих мест на предстоящий год в местный орган по труду.

На основе сведений, полученных местным органом по труду, формируются предложения об установлении минимального количества рабочих мест и ежегодно не позднее 1 октября вносятся в хокимияты районов (городов) для принятия соответствующего решения в разрезе организаций, расположенных на территории района (города).

На основе представленных местным органом по труду обобщенных предложений хокимы районов (городов) ежегодно не позднее 1 ноября принимают решение об установлении минимального количества рабочих мест.

На основании решений хокимов районов (городов) местные органы по труду в срок не позднее 15 ноября текущего года доводят до сведения организаций информацию о численности резервируемых рабочих мест, предъявляемых к резервируемым рабочим местам требованиях, мерах поощрения, а также привлечении к ответственности должностных лиц организации в случае невыполнения решений хокимов районов (городов) по созданию минимального количества рабочих мест.

Созданным рабочим местом для категории лиц, указанных в части второй статьи 38 настоящего Закона, считается рабочее место, обеспечивающее условия труда, соответствующее характерным требованиям, предъявляемым указанным категориям лиц, в том числе для:

одиноких родителей, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет, детей с инвалидностью, а также родителей, имеющих многодетные семьи, – рабочие места с гибким графиком работы, позволяющим сочетать исполнение обязанностей по воспитанию детей и трудовых обязанностей;

лиц с инвалидностью – рабочие места, аттестованные по условиям труда и позволяющие работнику беспрепятственно выполнять трудовые обязанности с учетом состояния их здоровья и установленных противопоказаний к трудовой деятельности.

Рабочие места, на которые уже трудоустроены лица, указанные в части второй статьи 38 настоящего Закона, учитываются при определении количества резервируемых рабочих мест на предстоящий период.

Трудоустройство на резервируемые рабочие места производится организацией по направлению местного органа по труду или самостоятельно.

Трудоустройству на резервируемые рабочие места также могут содействовать общественные объединения лиц с инвалидностью, центры социальной адаптации лиц, освободившихся из мест исполнения наказания, другие организации, представляющие интересы указанных категорий лиц, путем направления их в местные органы по труду, которые обеспечивают их трудоустройство. При этом указанные организации имеют право не менее чем за пять месяцев до начала календарного года вносить в местный орган по труду предложения о резервировании рабочих мест по конкретным организациям, при необходимости получать от местных органов по труду сведения о количестве и характере созданных, а также наличии свободных (вакантных) резервируемых рабочих мест по каждой организации.

Статья 40. Условия сохранения резервируемых рабочих мест

В случаях сокращения или ликвидации резервируемых рабочих мест организация предоставляет информацию в местный орган по труду.

При осуществлении мероприятий, связанных с изменениями в технологии, организации производства и условиях труда, сокращением объемов работ, повлекших за собой изменение численности работников, за лицами, трудоустроенными на резервируемые рабочие места, рабочие места сохраняются в приоритетном порядке, если численность этих лиц не превышает количества резервируемых рабочих мест, установленного решениями хокимов районов (городов) за календарный год, в котором имело место изменение численности работников.

При освобождении резервируемого рабочего места в связи с прекращением трудового договора с лицом, ранее занимавшим это рабочее место, организация обязана в десятидневный срок поставить в известность местный орган по труду о вновь открывшейся вакансии.

Организация обязана трудоустраивать категории лиц, для которых резервируются рабочие места в соответствии с решениями хокимов районов (городов).

Организация обязана не позднее десяти дней до начала года обеспечить готовность резервируемых рабочих мест в объеме не менее двадцати пяти процентов от общего количества резервируемых рабочих мест, а также информировать об этом местный орган по труду.

Резервирование оставшейся части рабочих мест обеспечивается организацией в течение первого квартала календарного года, о чем местный орган по труду информируется не позднее десяти дней по окончании первого квартала.

Организации ежемесячно до 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в местный орган по труду информацию о трудоустройстве.

Не допускается резервирование сезонных и временных рабочих мест.

Статья 41. Ответственность за невыполнение решения хокима района (города) по созданию минимального количества рабочих мест, а также необоснованный отказ в трудоустройстве на резервируемые рабочие места

Невыполнение решения хокима района (города) по созданию минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, которым государство обеспечивает дополнительные гарантии, а также необоснованный отказ в приеме на работу на резервируемые рабочие места лиц, направленных местными органами по труду, влечет за собой ответственность в порядке, установленном Законом.

Привлечение к ответственности не освобождает от обязанности по созданию установленного количества резервируемых рабочих мест.

Статья 42. Льготы для организаций, участвующих в резервировании рабочих мест

Организации, создавшие резервируемые рабочие места сверх установленного минимального количества рабочих мест, имеют право на льготы в порядке, установленном законодательством, включая получение субсидий за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Хокимы районов (городов) в пределах своих полномочий могут устанавливать льготы для организаций, создавших резервируемые рабочие места сверх установленного количества, путем первоочередного выделения нежилых помещений для организации производства и других мер.

Статья 43. Дополнительные гарантии по трудоустройству лицам, уволенным из системы Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Национальной гвардии и Службы государственной безопасности Республики Узбекистан и других ведомств, в которых предусмотрена военная служба

Работник, призванный (поступивший) на военную службу, после увольнения в резерв или в отставку имеет право на трудоустройство по прежнему месту работы, если он обратился к работодателю по вопросу о трудоустройстве не позднее трех месяцев со дня увольнения из рядов Министерства обороны, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Национальной гвардии, войск Министерства внутренних дел, Службы государственной безопасности Республики Узбекистан и других ведомств, в которых предусмотрена военная служба.

Работник, призванный (поступивший) на военную службу, но затем уволенный в резерв или в отставку, имеет право возвратиться на прежнюю работу (должность), если со дня призыва (поступления) его на военную службу прошло не более трех месяцев.

При реорганизации организации трудоустройство лиц, уволенных с военной службы, осуществляет правопреемник, а при ликвидации – местный орган по труду.

В случаях невозможности предоставления лицам работы в порядке, установленном в частях первой и второй настоящей статьи, местный орган по труду обеспечивает трудоустройство, а при необходимости – их бесплатную профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации.

Гарантии, предусмотренные настоящей статьей, распространяются также на работников, призванных на альтернативную службу.

Глава 10. Признание лиц безработными

Статья 44. Условия признания лиц безработными

Трудоспособные лица в возрасте от шестнадцати лет и до приобретения ими права на пенсионное обеспечение, не имеющие оплачиваемой работы или занятия, приносящего заработок (трудовой доход), ищущие работу и готовые приступить к ней, как только она им будет предложена, либо пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации (за исключением обучающихся в образовательных учреждениях), обратившиеся в местные органы по труду для получения содействия в трудоустройстве и зарегистрированные ими в качестве лиц, ищущих работу, признаются безработными.

Решение о признании лица безработным принимается местным органом по труду не позднее одиннадцатого дня со дня его регистрации в качестве лица, ищущего работу, в случае, если в течение первых десяти дней со дня регистрации ему не предложена подходящая работа или местным органом по труду получен отказ от организации, в которую направлено данное лицо для трудоустройства.

Решение о признании лица безработным оформляется приказом местного органа по труду, который одновременно является приказом о назначении пособия по безработице. В приказе указываются размер и дата начисления пособия по безработице.

О принятом решении лицо, признанное безработным, извещается письменно или по телефону, через электронную почту не позднее чем в двухдневный срок после принятия данного решения. При этом лицу, признанному безработным, сообщаются его права и обязанности, дата обязательной явки для перерегистрации в местный орган по труду или к работнику, закрепленному за сектором по комплексному социально-экономическому развитию, органом самоуправления граждан, условия и место получения пособия по безработице, а также другая информация, необходимая безработному.

При признании лица безработным запись в трудовой книжке не производится.

Лица, признанные безработными, имеют право на бесплатное получение консультации, услуг по профессиональной подготовке, переподготовке или повышению квалификации, а также трудоустройство при содействии местных органов по труду.

Статья 45. Основания для отказа в признании лиц безработными

Безработными не могут быть признаны:

лица, дважды отказавшиеся без уважительной причины от предложенной подходящей работы в течение десяти дней со дня регистрации в качестве лица, ищущего работу;

лица, не явившиеся в течение десяти дней со дня регистрации в качестве лица, ищущего работу, без уважительной причины в местный орган по труду или к работнику местного органа по труду, закрепленному за сектором по комплексному социально-экономическому развитию, органом самоуправления граждан, для получения предложения подходящей работы;

лица, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях и организациях, за исключением обучающихся по заочной форме обучения;

лица, которые приобрели право на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством (независимо от вида пенсии);

неработающие женщины, осуществляющие уход за ребенком до достижения им возраста двух лет;

лица, желающие поменять работу, но на момент регистрации в местных органах по труду работающие либо состоящие в штате организаций, независимо от их организационно-правовой формы;

осужденные по приговору суда к наказанию в виде лишения свободы или исправительных работ;

главы и работники фермерских хозяйств, участники семейных предприятий, главы и члены дехканских хозяйств, а также индивидуальные предприниматели;

самозанятые лица.

Лицо, которому было отказано в признании безработным, имеет право на повторную регистрацию в качестве лица, ищущего работу, только по истечении тридцати календарных дней с момента отказа от предложенной работы или неявки в местный орган по труду без уважительной причины для получения предложения подходящей работы.

Статья 46. Учет посещений безработных

Лица, признанные безработными, в период получения ими пособия по безработице обязаны не реже двух раз в месяц посещать местные органы по труду. График, дата и время посещений устанавливаются работником местного органа по труду, осуществляющим регистрацию лиц, ищущих работу, с учетом удобства посещения безработным местного органа по труду.

При посещении безработным местного органа по труду работник местного органа по труду:

проводит собеседование с безработным о произошедших изменениях в обстоятельствах, которые могут повлиять на установление статуса данного лица в качестве безработного и его трудоустройство;

информирует безработного об имеющихся вакансиях, о возможностях прохождения профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации, а также об оплачиваемых общественных работах;

при наличии подходящей работы выдает направление на трудоустройство или обращение за содействием в трудоустройстве.

Местный орган по труду осуществляет мониторинг своевременности посещений безработными местного органа по труду.

Учет посещений безработными местных органов по труду осуществляется в целях повышения их активности в поиске работы и трудоустройстве, предоставления им текущей информации об имеющихся вакансиях, а также обеспечения своевременности получения ими сведений, которые могут повлиять на их трудоустройство и социальную защиту.

Статья 47. Гарантии материальной поддержки безработных

Государство гарантирует безработным:

выплату пособия по безработице;

выплату стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации по направлению местных органов по труду и включение этого периода в общий трудовой стаж;

бесплатную профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации по направлению местных органов по труду, в том числе за счет грантов;

возможность привлечения к оплачиваемым общественным работам;

возможность получения субсидий, направленных на привлечение к предпринимательской деятельности и развитие личных приусадебных земельных участков, предусмотренных абзацами третьим и пятым части второй статьи 19 настоящего Закона;

компенсацию затрат в связи с добровольным переездом на работу в другую местность по предложению местных органов по труду.

Статья 48. Основания для снятия безработного с учета в местных органах по труду

Безработный может быть снят с учета в местных органах по труду в случаях:

трудоустройства;

получения субсидии, предусмотренной абзацами третьим и пятым части второй статьи 19 настоящего Закона;

получения микрокредита за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан и других источников, не запрещенных законодательством;

регистрации в качестве самозанятого лица;

приобретения права на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством (независимо от вида пенсии);

переезда в другую местность на постоянное жительство;

неявки в местный орган по труду без уважительной причины;

осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

систематического (более двух раз) отказа от предложений подходящей работы;

уклонения от явки для получения направления на трудоустройство или обращения за содействием в трудоустройстве;

выявления факта незаконного признания лица безработным;

вступления в законную силу приговора суда, предусматривающего наказание в виде лишения свободы или исправительных работ;

призыва на срочную военную службу;

смерти безработного.

Лица, снятые с учета по основаниям, предусмотренным абзацами восьмым-одиннадцатым части первой настоящей статьи, имеют право по истечении тридцати календарных дней со дня снятия их с учета в местном органе по труду в качестве безработного повторно обратиться в местный орган по труду в качестве лица, ищущего работу.

Снятие безработного с учета в местном органе по труду оформляется приказом руководителя местного органа по труду, в котором указываются основание снятия с учета безработного, а также дата, с которой лицо снимается с учета.

Сведения о снятии безработного с учета в местном органе по труду вносятся в информационную систему «Бандлик хизмати».

Статья 49. Дополнительные гарантии материальной поддержки при прекращении трудового договора по отдельным основаниям

За работниками сохраняется на период поиска работы среднемесячная заработная плата с учетом месячного выходного пособия, но не более чем на два месяца, при условии, что трудовой договор с ним был прекращен в связи с:

отказом продолжать работу в новых условиях труда;

изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией организации;

несоответствием выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья;

восстановлением на работе работника, который ранее выполнял эту работу.

Гарантии, предусмотренные частью первой настоящей статьи, распространяются также на руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера, а при отсутствии в организации должности главного бухгалтера – на работника, осуществляющего функции главного бухгалтера в случае прекращения трудового договора в связи со сменой собственника.

Если работники, указанные в частях первой и второй настоящей статьи, в течение тридцати календарных дней после прекращения трудового договора зарегистрировались в местном органе по труду в качестве лиц, ищущих работу, то они получают право на среднюю заработную плату и за третий месяц по прежнему месту работы по справке, выданной местным органом по труду.

В случае, если по истечении трехмесячного периода работникам, указанным в частях первой и второй настоящей статьи, не будет предоставлена подходящая работа, они признаются безработными.

Работникам, указанным в частях первой и второй настоящей статьи, зарегистрировавшимся в местном органе по труду в течение тридцати календарных дней после прекращения трудового договора и проходящим профессиональное переобучение или повышение квалификации с отрывом от производства, выплачивается стипендия в размере одного минимального размера оплаты труда.

Местный орган по труду может полностью или частично компенсировать организациям затраты на организацию обучения принятых на работу лиц, высвобождаемых из других организаций.

К высвобождаемым работникам приравниваются лица, потерявшие работу в результате несчастного случая на производстве или наступления профессионального заболевания по не зависящим от них причинам и нуждающиеся в трудоустройстве и профессиональной подготовке, переподготовке или повышении квалификации.

Лицам, высвобожденным в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, либо ликвидацией организации, признанным безработными, имеющим требуемый общий трудовой стаж для выхода на пенсию, в соответствии с законодательством предоставляется право выхода на пенсию досрочно (за два года до установленного законодательством срока назначения пенсии на общих основаниях).

Статья 50. Дополнительные гарантии материальной поддержки работников при прекращении трудового договора ввиду банкротства или ликвидации работодателя

В случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) работники, состоящие с ним в трудовых отношениях, пользуются преимущественным правом перед претензиями всех других кредиторов на удовлетворение их требований по обязательствам в отношении заработной платы и других причитающихся им выплат.

При отсутствии у ликвидируемых организаций средств выплата компенсаций работникам, указанным в части первой статьи 49 настоящего Закона, производится за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Работникам, указанным в частях первой и второй настоящей статьи, зарегистрировавшимся в местном органе по труду в течение тридцати календарных дней после прекращения трудового договора и проходящим профессиональное переобучение или повышение квалификации с отрывом от производства, выплачивается стипендия в размере, установленном законодательством.

Глава 11. Выплата пособия по безработице

Статья 51. Пособие по безработице

Лица, признанные в установленном порядке безработными, имеют право на получение пособия по безработице.

Выплата пособия по безработице производится из средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан по месту жительства безработного.

Пособие по безработице не подлежит налогообложению.

Пособие по безработице начисляется и выплачивается лицу, признанному безработным, с первого дня его регистрации в местном органе по труду в качестве лица, ищущего работу.

Пособие по безработице выплачивается не более двадцати шести календарных недель в течение двенадцатимесячного периода.

Выплата пособия по безработице в текущем месяце осуществляется за предыдущий месяц.

При выплате пособия по безработице за неполный календарный месяц пособие по безработице выплачивается в размере, пропорциональном отношению количества дней в данном календарном месяце, за которые это пособие должно было выплачиваться, к числу дней в полном календарном месяце.

В случае болезни безработного в период получения им пособия по безработице допускается получение пособия по безработице родственниками безработного (отец, мать, супруг(а), совершеннолетние дети) или другими доверенными лицами безработного по доверенности, оформленной в установленном порядке.

Лица, не имеющие возможности документально подтвердить свой трудовой стаж, при назначении им пособия по безработице рассматриваются как ранее не работавшие и ищущие работу впервые.

В период получения пособия по безработице безработный обязан искать работу и не реже одного раза в две недели обращаться в местный орган по труду для получения направления на трудоустройство (обращения за содействием в трудоустройстве) либо профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации.

Статья 52. Размер пособия по безработице

Пособие по безработице устанавливается в процентном соотношении к среднемесячной заработной плате по прежнему месту работы безработного за последний год работы. В иных случаях пособие по безработице устанавливается в процентном соотношении к минимальному размеру оплаты труда.

Пособия по безработице выплачиваются в следующих размерах:

лицам, потерявшим работу и заработок (трудовой доход) в течение последнего двенадцатимесячного периода – в размере пятидесяти процентов средней заработной платы по прежнему месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда и не выше средней заработной платы, сложившейся в Республике Узбекистан на момент начисления пособия;

лицам, потерявшим работу и заработок (трудовой доход) и стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, – в размере одного минимального размера оплаты труда;

лицам, ранее не работавшим и ищущим работу впервые, – в размере не менее семидесяти пяти процентов от минимального размера оплаты труда.

Лица, потерявшие заработок в связи с увольнением с военной службы, из органов внутренних дел, Службы государственной безопасности и Национальной гвардии Республики Узбекистан и других ведомств, в которых предусмотрена военная служба, имеют право на получение пособия по безработице на условиях, предусмотренных абзацем вторым части второй настоящей статьи.

Размер пособия по безработице при повышении минимального размера оплаты труда в соответствии с законодательством увеличивается на коэффициент повышения.

Сведения о размере пособия по безработице за каждый месяц (включая неполные месяцы, за которые выплачивается пособие по безработице) отражаются в информационной системе «Бандлик хизмати».

Статья 53. Особенности выплаты пособий по безработице для лиц, высвобожденных из организаций

Для лиц, высвобожденных из организаций по основаниям, указанным в частях первой и второй статьи 49 настоящего Закона, если они зарегистрированы в местных органах по труду в качестве лиц, ищущих работу, в течение тридцати календарных дней после прекращения трудового договора, пособие по безработице начисляется с первого дня после окончания установленного трехмесячного срока.

В случае, если лицо, высвобожденное из организации по основаниям, указанным в частях первой и второй статьи 49 настоящего Закона, не зарегистрировалось в местных органах по труду в течение тридцати календарных дней после прекращения трудового договора, но ему по истечении трехмесячного периода местным органом по труду не предоставлена подходящая работа, то оно приобретает статус безработного и ему начисляется пособие по безработице не ранее двухмесячного срока после даты прекращения трудового договора. В случае отказа высвобождаемого лица от двух предложений подходящей работы оно не будет иметь статус безработного и через тридцать календарных дней будет зарегистрировано в качестве лица, ищущего работу, на общих основаниях.

**Статья 54. Информирование местных органов по труду
об изменении условий, влияющих на выплату
пособия по безработице**

Безработные, получающие пособие по безработице, обязаны не позднее чем в трехдневный срок информировать местный орган по труду о:

- самостоятельном трудоустройстве (заключении трудового договора);
- получении в пользование земельного участка для ведения фермерского или дехканского хозяйства;
- получении дохода от занятия предпринимательской деятельностью или любой другой деятельностью в качестве самозанятого лица;
- получении кредита или лизинга в коммерческом банке, микрофинансовой организации или лизинговой компании;
- самостоятельном (без посредничества местного органа по труду) поступлении на курсы профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации;
- приобретении права на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством (независимо от вида пенсии);
- выполнении военных обязанностей и об участии в мероприятиях, связанных с подготовкой к военной службе;
- перемене места жительства;
- других обстоятельствах, влекущих за собой изменения в выплате пособия по безработице.

Местные органы по труду вправе самостоятельно получать информацию об изменившихся условиях выплаты пособия по безработице с использованием межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» и других форм межведомственного взаимодействия.

Статья 55. Основания прекращения и приостановления выплаты пособия по безработице

Выплата пособия по безработице прекращается в случаях:

- трудоустройства безработного;
- отказа безработного от двух предложений подходящей работы;
- получения безработным пособия по безработице обманным путем;
- получения безработными субсидий, направленных на привлечение к предпринимательской деятельности и развитие личных приусадебных земельных участков, предусмотренных абзацами третьим и пятым части второй статьи 19 настоящего Закона;
- получения безработными микрокредитов за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан и других источников, не запрещенных законодательством;
- осуществления безработным временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;
- регистрации безработного в качестве самозанятого лица;
- приобретения безработным права на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством (независимо от вида пенсии);
- осуждения безработного по приговору суда к наказанию в виде лишения свободы или исправительных работ;
- трудоустройства безработного на временную работу в период получения им пособия по безработице без уведомления об этом местного органа по труду;
- смерти безработного.

Выплата пособия по безработице прекращается с момента наступления одного из вышеуказанных случаев.

Выплата пособия по безработице также может быть прекращена досрочно в случае систематической, без уважительных причин неявки или уклонения безработного от явки в местный орган по труду в установленные сроки либо неявки без уважительных причин для получения направления на трудоустройство или обращения за содействием в трудоустройстве.

Окончание периода выплаты пособия по безработице или прекращение выплаты пособия не является основанием для снятия безработных с учета в местных органах по труду.

Отказ безработного от предложения пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации не может рассматриваться как отказ от подходящей работы и не влечет прекращения выплаты пособия по безработице.

Выплата пособия по безработице приостанавливается в случаях:

- направления безработного на профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации – на период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации с выплатой стипендии;

прохождения безработным курса лечения в специализированном лечебно-профилактическом учреждении – на период нахождения в таком учреждении;

участия безработного в оплачиваемых общественных работах – на период участия в этих работах.

Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случае неявки безработного в местный орган по труду в установленный срок по неуважительным причинам.

Статья 56. Порядок прекращения (приостановления) выплаты пособия по безработице

Основанием для прекращения (приостановления) выплаты пособия по безработице является приказ местного органа по труду, в котором в обязательном порядке указываются причина прекращения (приостановления) выплаты пособия по безработице и дата, с которой выплата пособия по безработице прекращается (приостанавливается).

Выплата пособия по безработице прекращается (приостанавливается) после получения местным органом по труду соответствующей достоверной информации, предусмотренной частью первой (частью пятой) статьи 55 настоящего Закона.

О прекращении (приостановлении) выплаты пособия по безработице работником местного органа по труду делается отметка в соответствующем разделе информационной системы «Бандлик хизмати» и анкете с указанием даты, с которой выплата пособия по безработице прекращается (приостанавливается), причины прекращения (приостановления) выплаты пособия по безработице, даты и номера приказа, на основании которого выплата пособия по безработице прекращена (приостановлена).

Решение о прекращении (приостановлении) выплаты пособия по безработице, вынесенное местным органом по труду, в обязательном порядке доводится до безработного.

Начисленное, но не полученное в установленный срок пособие по безработице выплачивается безработному в следующем месяце.

Статья 57. Удержание излишне выплаченных сумм пособий по безработице

Излишне выплаченные суммы пособия по безработице могут удерживаться с безработного в том случае, если переплата произошла в результате расчетной ошибки или вследствие злоупотребления со стороны безработного. Удержания производятся при последующих выплатах пособия по безработице.

Решение об удержании суммы переплат вследствие допущенной счетной ошибки должно быть принято не позднее трех месяцев со дня последней выплаты пособия по безработице в неправильно установленном размере. Решение об удержании суммы переплаты, связанной со злоупотреблением со стороны безработного, принимается без ограничения какими-либо сроками.

В случае если безработный, получающий пособие по безработице, был уволен незаконно и по решению суда или иного компетентного органа лицо, получающее пособие по безработице, восстановлено на прежней работе с возмещением причиненного ему вреда, то выплаченное пособие по безработице добровольно возвращается данным лицом в полном размере в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан. В случае отказа данного лица от добровольного возврата полученного пособия по безработице вся сумма выплаченных пособий по безработице взыскивается с этого лица в судебном порядке.

Статья 58. Обжалование решений о назначении и выплате пособий по безработице

Жалобы на решения местных органов по труду о назначении и выплате пособия по безработице, в том числе о правильности назначения и сроках их выплаты, могут быть обжалованы в вышестоящую организацию или суд.

Глава 12. Организация оплачиваемых общественных работ

Статья 59. Основные виды оплачиваемых общественных работ

Основными видами оплачиваемых общественных работ являются:

благоустройство территорий (озеленение, уборка, побелка, чистка арыков, кладбищ, мест паломничества, культурных объектов и другое) городов, районов, населенных пунктов, махаллей и других;

ремонт и обеспечение функционирования объектов жилищного фонда, прилегающей территории объектов жилищно-коммунальной и другой инфраструктуры;

ремонт улиц, дорог и тротуаров;

сельскохозяйственные работы, заготовка, хранение и переработка сельскохозяйственной продукции, сбор урожая сельскохозяйственной продукции, ремонт ирригационных и мелиоративных сетей;

уход за лицами с инвалидностью, престарелыми, больными и другими;

работы в организациях промышленных отраслей и сфере услуг;

строительство, реконструкция и ремонт объектов.

В соответствии с решениями Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан могут быть предусмотрены и другие виды оплачиваемых общественных работ.

Предлагаемые виды оплачиваемых общественных работ должны учитывать профессиональные навыки, опыт работы, возраст, пол и иные особенности лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам, режим работы и необходимые условия охраны труда.

Статья 60. Порядок организации оплачиваемых общественных работ

Заказчики-работодатели совместно с местными органами по труду определяют необходимые виды и объемы оплачиваемых общественных работ.

Заказчики-работодатели представляют заявку на организацию оплачиваемых общественных работ в местные органы по труду.

Местные органы по труду формируют списки лиц, ищущих работу, и безработных, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам (далее – лица, привлекаемые к оплачиваемым общественным работам), с учетом потребности в рабочей силе, указанной в заявках заказчиков-работодателей.

Фонд общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан на основе обобщенных заявок местных органов по труду финансирует выполнение оплачиваемых общественных работ.

Местные органы по труду заключают договоры с заказчиками-работодателями с приложением списка лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам.

Местные органы по труду после заключения договора с заказчиком-работодателем выдают направление на оплачиваемые общественные работы лицам, привлекаемым к оплачиваемым общественным работам.

Заказчик-работодатель во время проведения оплачиваемых общественных работ обеспечивает надлежащие условия охраны труда в соответствии с законодательством.

Ответственность за правильность начисления заработной платы лицам, привлекаемым к оплачиваемым общественным работам, и учета фактических объемов выполненных оплачиваемых общественных работ, а также за целевое использование средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, направленных на возмещение расходов по оплате оплачиваемых общественных работ, возлагается на заказчика-работодателя.

Местные органы по труду осуществляют мониторинг проведения оплачиваемых общественных работ путем изучения с выездом на место один раз в месяц и оформляют соответствующий акт мониторинга. В случае обнаружения фактов нарушения порядка проведения оплачиваемых общественных работ оформляется акт и принимаются соответствующие меры, предусмотренные законодательством.

Заказчик-работодатель ежемесячно представляет в местные органы по труду документы, подтверждающие организацию и выполнение объема оплачиваемых общественных работ, учет отработанного рабочего времени и начисление заработной платы лицам, привлекаемым к оплачиваемым общественным работам.

Местные органы по труду после получения подтверждающих документов ежемесячно направляют в соответствующие подразделения Казначейства Министерства финансов Республики Узбекистан платежные документы на уплату возмещаемой суммы по оплате труда лицам, привлекаемым к оплачиваемым общественным работам.

С лицами, привлекаемыми к оплачиваемым общественным работам, заказчик-работодатель заключает трудовой договор в порядке, установленном законодательством. При проведении комплексных или отдельных видов оплачиваемых общественных работ лицами, объединенными на добровольной основе в бригады, в договоре предусматриваются обязательства сторон, объемы и сроки выполнения работ, формы организации и оплаты труда.

Время участия в оплачиваемых общественных работах включается в трудовой стаж.

За лицами, привлекаемыми к оплачиваемым общественным работам, сохраняется право на пенсионное обеспечение и выплату им пособия по временной нетрудоспособности.

Местные органы по труду осуществляют предоставление в аренду основных средств, мини-оборудования и инвентаря, приобретенных за счет средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, заказчикам-работодателям на организацию оплачиваемых общественных работ.

Статья 61. Порядок оплаты труда лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам

С лицами, привлекаемыми к оплачиваемым общественным работам, заключаются срочные трудовые договоры на участие в оплачиваемых общественных работах сроком не менее двух недель, но не более шести месяцев, а в исключительных случаях по согласованию с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан – до одиннадцати месяцев.

На оплачиваемых общественных работах, которые организуются бюджетными организациями, органами самоуправления граждан (в том числе по оплате труда общественных работников), а также товариществами собственников жилья в многоквартирных домах (в части благоустройства, озеленения и содержания прилегающей территории), расходы на оплату труда лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам по направлениям местного органа по труду, полностью возмещаются за счет средств Фонда общественных работ при

Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. При этом оплата труда лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам, не может быть ниже минимального размера оплаты труда и выше двукратного минимального размера оплаты труда с последующим возмещением за счет средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан ста процентов расходов по оплате труда лицам, направленным на оплачиваемые общественные работы местным органом по труду.

На оплачиваемых общественных работах, которые организуются субъектами предпринимательства, негосударственными некоммерческими организациями (за исключением органов самоуправления граждан и товариществ собственников жилья в многоквартирных домах), до пятидесяти процентов расходов по оплате труда возмещается за счет средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при представлении работодателем подтверждения выполненных работ. При этом ежемесячный размер возмещения за счет средств Фонда общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан оплаты труда одного лица, привлекаемого к оплачиваемым общественным работам, не должен превышать двукратного минимального размера оплаты труда. Ежемесячная оплата труда лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам, устанавливается на основании трудового договора.

В случае необходимости министр занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан может устанавливать ежемесячный размер возмещения оплаты труда Фондом общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в размере до четырехкратного минимального размера оплаты труда.

В период участия безработного в оплачиваемых общественных работах выплата ему пособия по безработице приостанавливается и возобновляется со дня завершения выполнения оплачиваемых общественных работ.

Глава 13. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных

Статья 62. Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, ищущих работу, и безработных

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных могут осуществляться по направлению местного органа по труду в случаях:

отсутствия профессии (специальности);

необходимости изменить профессию (специальность) в связи с отсутствием подходящей работы, отвечающей имеющимся профессиональным навыкам;

необходимости повышения квалификации в связи с отсутствием или недостаточностью профессиональных навыков по причине изменения требований к профессии (специальности);

утраты способности к выполнению работы по прежней профессии (специальности).

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных осуществляются в центрах профессионального обучения (учреждениях профессионального образования).

Право на прохождение в приоритетном порядке профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации имеют лица, ищущие работу, безработные, а также лица из числа социально уязвимых категорий населения.

Содержание и материально-техническое развитие центров профессионального обучения осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Статья 63. Государственный заказ на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации

Государственный заказ на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных (далее – государственный заказ на профессиональное обучение) формируется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Государственный заказ на профессиональное обучение формируется на предстоящий год исходя из следующих данных:

анализ и прогнозы демографического развития Республики Узбекистан;

прогноз количества лиц, ищущих работу, и безработных;

прогноз количества лиц, нуждающихся в профессиональной подготовке, переподготовке или повышении квалификации;

прогноз числа выпускников общих средних и средних специальных образовательных организаций, профессиональных школ, профессиональных колледжей, техникумов, высших образовательных учреждений;

прогноз основных направлений потребности в профессиональном обучении, необходимых для реализации проектов, включенных в программы развития.

Статья 64. Параметры государственного заказа на профессиональное обучение лиц, ищущих работу, и безработных

Параметры государственного заказа на профессиональное обучение лиц, ищущих работу, и безработных рассчитываются на основе определения количества необходимых рабочих мест в связи с:

вводом новых производственных мощностей или расширением действующих производственных мощностей в рамках реализации проектов, включенных в программы развития;

вводом новых объектов сферы услуг и сервиса, строительством нового жилья, объектов производственной, социальной и рыночной инфраструктуры;

расширением объемов сельскохозяйственного производства за счет увеличения объемов посевов сельскохозяйственных культур, закладки новых садов, виноградников, увеличения поголовья скота;

ростом предпринимательской активности населения, созданием новых субъектов предпринимательства, ремесленничества, выделением коммерческими банками кредитов субъектам предпринимательства;

реализацией инвестиционных проектов и «дорожных карт» развития приватизированных организаций, предоставлением бездействующих помещений и зданий для организации производственной деятельности по «нулевой» выкупной стоимости под инвестиционные и социальные обязательства и предоставлением объектов государственной собственности в аренду.

Параметры государственного заказа на профессиональное обучение лиц, ищущих работу, и безработных утверждаются министром занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в разрезе территорий с указанием прогнозных объемов финансирования по каждому из видов профессионального обучения.

Параметры государственного заказа на профессиональное обучение лиц, ищущих работу, и безработных размещаются на официальном веб-сайте Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 65. Формирование государственного заказа на профессиональное обучение

Местные органы по труду формируют и представляют в территориальные органы по труду прогнозную потребность в проведении профессионального обучения лиц, ищущих работу, и безработных на предстоящий календарный год ежегодно до 1 октября года, предшествующего прогнозному.

Территориальные органы по труду формируют и представляют в Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан потребность в объеме и направлениях государственного заказа на профессиональное обучение на предстоящий календарный год ежегодно до 1 ноября года, предшествующего прогнозному.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан ежегодно до 1 декабря года, предшествующего прогнозному, на основе анализа численности лиц, ищущих работу, и безработных, текущего состояния и перспектив развития рынка труда и объемов финансирования Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан формирует параметры государственного заказа на профессиональное обучение в разрезе территорий и видов профессионального обучения.

Статья 66. Формирование базы данных государственного заказа на профессиональное обучение

Органы по труду формируют и постоянно обновляют базу данных государственного заказа на профессиональное обучение.

Формирование и реализация государственного заказа на профессиональное обучение осуществляются посредством соответствующей электронной платформы и программного обеспечения, интегрированного с межведомственным аппаратно-программным комплексом «Единая национальная система труда».

Разработка и постоянная поддержка указанной электронной платформы и программного обеспечения осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Статья 67. Виды государственного заказа на профессиональное обучение

Государственный заказ на профессиональное обучение формируется по следующим видам:

долгосрочное обучение – учебный процесс продолжается от тридцати до сорока недель;

среднесрочное обучение – учебный процесс продолжается от пяти до двадцати пяти недель;

краткосрочное обучение – учебный процесс продолжается до четырех недель;

профессиональное обучение на производстве – учебный процесс непосредственно связан с параллельной трудовой деятельностью у работодателя, продолжается до двадцати пяти недель с выделением грантов на одного обучаемого для прохождения профессиональной подготовки (стажировки) у работодателя с последующим трудоустройством;

целевое обучение – учебный процесс продолжается до четырех недель.

Критериями при определении стоимости оплаты и объемов финансирования для формирования государственного заказа на профессиональное обучение являются затраты на одного обучаемого.

Статья 68. Долгосрочное обучение

Государственный заказ на профессиональное обучение безработных в виде долгосрочного обучения формируется органами по труду и реализуется центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования).

Долгосрочное обучение организуется центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования) самостоятельно исходя из мощности и специализации учебного заведения, параметров приема и продолжительности обучения по направлениям на основе четырехстороннего договора, заключаемого между центром профессионального обучения (учреждением профессионального образования), работодателем, местным органом по труду и безработным.

Статья 69. Среднесрочное обучение

Государственный заказ на профессиональное обучение в виде среднесрочного обучения формируется органами по труду и реализуется центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования).

Среднесрочное обучение организуется центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования) в периоды, определяемые ими самостоятельно по согласованию с органами по труду.

Органы по труду по мере формирования групп по соответствующим направлениям обучения в пределах объемов утвержденного государственного заказа на профессиональное обучение, а также на основе анализа потребностей граждан и работодателей, предложений центров профессионального обучения (учреждений профессионального образования) заключают прямые договоры на среднесрочное обучение.

Сторонами договора на среднесрочное обучение выступают органы по труду, безработный, центр профессионального обучения (учреждение профессионального образования) и работодатель, взявший на себя обязательство трудоустроить (принять на работу) безработного, за исключением случаев, предусмотренных частью шестой настоящей статьи.

На работодателя, взявшего на себя обязательство трудоустроить (принять на работу) безработного и подписавшего договор, возлагается прямая обязанность трудоустроить (принять на работу) этого безработного.

При заключении договора на среднесрочное обучение не требуется участия работодателя, если безработный принимает на себя обязательство по завершении обучения самостоятельно осуществлять трудовую деятельность по оказанию услуг, выполнению работ для физических и юридических лиц, направленную на получение заработка (трудового дохода), и зарегистрироваться в качестве самозанятого лица.

Статья 70. Краткосрочное обучение

Государственный заказ на профессиональное обучение в виде краткосрочного обучения формируется органами по труду и реализуется центрами профессионального обучения (учреждениями профессионального образования).

Органы по труду по мере формирования групп по соответствующим направлениям обучения заключают прямые договоры на краткосрочное обучение.

Сторонами договора на краткосрочное обучение выступают орган по труду, лицо, ищущее работу, или безработный и центр профессионального обучения (учреждение профессионального образования).

Статья 71. Профессиональное обучение на производстве

Профессиональное обучение на производстве осуществляется путем организации учебного процесса непосредственно у работодателя.

Работодатель определяет лиц, ответственных за проведение профессиональной подготовки (стажировки), утверждает учебную программу, а также место проведения профессиональной подготовки (стажировки).

Статья 72. Целевое обучение

Целевое обучение осуществляется по заказу органа государственного управления, хозяйственного объединения или организации, заинтересованных в целевой подготовке кадров.

Статья 73. Выплата стипендий в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации

В период профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации безработным, как правило, на срок до двадцати шести календарных недель выплачивается стипендия из средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Стипендия выплачивается безработным в следующих размерах:

лицам, потерявшим работу и заработок (трудовой доход) в течение последнего двенадцатимесячного периода, – в размере семидесяти пяти процентов их среднемесячной заработной платы по прежнему месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда и не выше средней заработной платы, сложившейся в Республике Узбекистан;

лицам, потерявшим работу и заработок (трудовой доход) после длительного (более одного года) перерыва, – в размере одного минимального размера оплаты труда;

лицам, впервые ищущим работу, – в размере семидесяти пяти процентов от минимального размера оплаты труда.

Выплата стипендий не является объектом налогообложения.

Сведения о выплате стипендии указываются в информационной системе «Бандлик хизмати» и анкете.

Стипендия не выплачивается лицам, ищущим работу, направленным местными органами по труду на краткосрочное обучение.

Глава 14. Национальная система развития профессиональных квалификаций и компетенций

Статья 74. Основные задачи Национальной системы развития профессиональных квалификаций и компетенций

Основными задачами Национальной системы развития профессиональных квалификаций и компетенций являются:

организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятого населения;

формирование и размещение государственного заказа на профессиональное обучение;

организация деятельности центров оценки квалификации;

оценка и подтверждение профессиональной квалификации лиц, ищущих работу, и безработных за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан;

обеспечение выдачи центрами оценки квалификации паспорта квалификации;

создание и обеспечение функционирования Национального реестра лиц, имеющих подтвержденную квалификацию;

разъяснение среди незанятого населения выгод и преимуществ подтверждения квалификации.

Статья 75. Участники Национальной системы развития профессиональных квалификаций и компетенций

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан осуществляет координацию работы Национальной системы развития профессиональных квалификаций и компетенций.

Участниками Национальной системы развития профессиональных квалификаций и компетенций являются:

Республиканский совет по развитию профессиональных квалификаций и компетенций при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

отраслевые советы по развитию профессиональных квалификаций и компетенций, создаваемые соответствующими министерствами, государственными комитетами и ведомствами, объединениями, компаниями и организациями;

ассоциация развития и популяризации рабочих профессий;
центры профессионального обучения;
центры оценки квалификации;
работодатели;
работники и иные лица, желающие пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков.

Участие в Национальной системе развития профессиональных квалификаций и компетенций является добровольным.

Статья 76. Республиканский совет по развитию профессиональных квалификаций и компетенций при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан

Республиканский совет по развитию профессиональных квалификаций и компетенций при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Республиканский совет):

осуществляет координацию деятельности других участников Национальной системы развития профессиональных квалификаций и компетенций по оценке квалификации и компетенций;

осуществляет разработку предложений по дальнейшему совершенствованию Национальной системы развития профессиональных компетенций с учетом международных стандартов и передового зарубежного опыта;

выдает заключения о целесообразности аккредитации Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан центров профессионального обучения и центров оценки квалификации;

принимает решения о создании отраслевых советов по развитию профессиональных квалификаций и компетенций;

координирует деятельность центров оценки квалификации по разработке методов оценки квалификации;

осуществляет контроль и мониторинг деятельности центров оценки квалификации;

вносит в Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан рекомендации, предложения по аккредитации центров оценки квалификации и совершенствованию их деятельности.

В состав Республиканского совета входят представители органов государственного управления, хозяйственных объединений, компаний, ассоциаций, организаций, профессиональных союзов (их объединений) и научного сообщества.

В состав Республиканского совета могут входить также иностранные эксперты и представители иностранных компаний и международных организаций, аккредитованных в Республике Узбекистан.

Члены Республиканского совета участвуют в его работе на общественных началах. Республиканский совет может привлекать на договорной основе экспертов, в том числе зарубежных.

Положение о Республиканском совете по развитию профессиональных квалификаций и компетенций при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Регламент его деятельности утверждаются министром занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Финансовое обеспечение деятельности Республиканского совета осуществляется за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Функции рабочего органа Республиканского совета выполняет соответствующее подразделение Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 77. Отраслевые советы по развитию профессиональных квалификаций и компетенций

Отраслевые советы по развитию профессиональных квалификаций и компетенций (далее – отраслевые советы), создаваемые соответствующими министерствами, государственными комитетами и ведомствами, объединениями, компаниями и организациями, в пределах своих полномочий:

выдают заключения о целесообразности аккредитации центров оценки квалификации;

рассматривают профессиональные стандарты, вносят предложения по их актуализации;

утверждают методику оценки уровня квалификации по отдельным видам профессиональной деятельности и контролируют ее соблюдение центрами оценки квалификации.

В состав отраслевых советов в обязательном порядке включаются представители профессиональных союзов (их объединений), образовательных, научных и других организаций.

Допускается наделение отраслевого совета полномочиями по нескольким видам профессиональной деятельности. Не допускается наделение нескольких отраслевых советов полномочиями по одному и тому же виду профессиональной деятельности.

Финансовое обеспечение деятельности отраслевых советов осуществляется за счет средств министерств, государственных комитетов, ведомств, объединений, компаний и организаций, создавших отраслевые советы.

Статья 78. Центры профессионального обучения

Центрами профессионального обучения являются образовательные учреждения, созданные в качестве самостоятельного юридического лица либо структурного подразделения юридического лица, аккредитованные в установленном порядке для осуществления деятельности по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации лиц, ищущих работу, и безработных.

Центры профессионального обучения осуществляют свою деятельность за счет средств, выделяемых на обучение лиц, ищущих работу, и безработных в рамках государственного заказа на профессиональное обучение, а также на основе самофинансирования.

Размер платы, вносимой за обучение, устанавливается центрами профессионального обучения самостоятельно.

Статья 79. Организация обучения лиц, ищущих работу, и безработных в центрах профессионального обучения

Обучение лиц, ищущих работу, и безработных в центрах профессионального обучения осуществляется на договорной основе.

Зачисление лиц в центр профессионального обучения оформляется приказом.

Учебные программы в центрах профессионального обучения осуществляются на основе обеспечения взаимодействия профессионального образования и производства.

В центрах профессионального обучения учащиеся объединяются, как правило, в группы по курсам обучения, а по направлению обучения – в отделения.

Конкретное содержание учебных программ, сроки обучения, методы и сроки контроля за качеством учебного процесса и производственной практики утверждаются центром профессионального обучения самостоятельно.

Органы по труду в целях мониторинга вправе запрашивать у центров профессионального обучения учебные программы, которые они используют.

Статья 80. Итоговые квалификационные экзамены и порядок присвоения квалификаций

По итогам обучения в центрах профессионального обучения проводятся итоговые квалификационные экзамены.

Для проведения итоговых квалификационных экзаменов создаются квалификационные комиссии из числа руководителей и специалистов организаций из числа работодателей, а также руководителей, преподавателей и мастеров производственного обучения центров профессионального обучения.

Порядок проведения итоговых квалификационных экзаменов определяется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Учащимся, успешно сдавшим итоговый квалификационный экзамен, выдаются:

дипломы – при прохождении долгосрочного обучения;

сертификаты – при прохождении среднесрочного и краткосрочного обучения.

По итогам обучения в центрах профессионального обучения вместе с итоговым квалификационным экзаменом допускается проведение экзамена по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам с привлечением на договорной основе центра оценки квалификации. При этом в случае успешной сдачи экзамена, проведенного центром оценки квалификации, вместе с дипломом или сертификатом выдается паспорт квалификации.

Диплом, выданный центром профессионального обучения, предоставляет право для работы по соответствующей специальности и квалификации.

Статья 81. Центры оценки квалификации

Центры оценки квалификации проводят оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков лиц, желающих пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков.

Центры оценки квалификации создаются в качестве самостоятельного юридического лица либо отдельного структурного подразделения юридического лица.

Центры оценки квалификации должны отвечать следующим требованиям:

иметь в штате (допускается совместительство) не менее одного работника, имеющего высшее образование и стаж практической работы не менее трех лет по каждому из направлений, по которым заявитель претендует на проведение оценки квалификации, компетенции и навыков, а также прошедшего Республиканские курсы повышения квалификации работников органов по труду;

иметь в собственности, на праве хозяйственного ведения, оперативного управления или на ином законном основании материально-техническую базу, в том числе оценочные средства для проведения оценки квалификации, компетенции и навыков по каждому из направлений, по которым заявитель претендует на проведение оценки квалификации, компетенции и навыков.

Центры оценки квалификации:

предоставляют лицам, желающим пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков, необходимую информацию о правилах и процедурах оценки квалификации, компетенции и навыков;

организуют и проводят оценку квалификации, компетенции и навыков на соответствие требованиям профессиональных стандартов путем проведения экзамена по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам и при необходимости квалификационных пробных работ;

формируют сведения о результатах оценки квалификации, компетенции и навыков, оформляют и выдают паспорт квалификации по форме, утверждаемой Республиканским советом;

вносят сведения о выданных паспортах квалификации в Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию;

представляют отчет о своей деятельности органам по труду.

Директором центра оценки квалификации может быть лицо, имеющее высшее образование и прошедшее курсы повышения квалификации на Республиканских курсах повышения квалификации работников органов по труду.

В организационную структуру центра оценки квалификации в обязательном порядке должна входить экспертная квалификационная комиссия.

Деятельность центров оценки квалификации финансируется за счет: средств учредителей;

платы, вносимой за проведение оценки квалификации, компетенции и навыков;

средств, выделяемых в рамках государственного заказа на профессиональное обучение;

добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, средств попечителей и иных источников, не запрещенных законодательством.

Размер платы, вносимой за проведение оценки квалификации, компетенции и навыков, устанавливается центрами оценки квалификации самостоятельно.

Центры оценки квалификации в целях признания выдаваемых ими паспортов квалификации в иностранных государствах, в которые выезжают граждане для осуществления временной трудовой деятельности, заключают партнерские соглашения с органами, уполномоченными осуществлять оценку квалификации, компетенции и навыков, или работодателями соответствующих иностранных государств.

Статья 82. Порядок аккредитации центров оценки квалификации

Центры оценки квалификации для осуществления своей деятельности проходят аккредитацию в Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Допускается аккредитация одного центра оценки квалификации по нескольким видам профессиональной деятельности (профессиям).

Решение об аккредитации либо об отказе в аккредитации центров оценки квалификации принимается Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан по представлению Республиканского совета.

Заявитель – центр оценки квалификации (далее – заявитель), претендующий на аккредитацию, представляет в Республиканский совет:

заявление на получение аккредитации;

документы, подтверждающие наличие в штате принятого по трудовому или гражданско-правовому договору специалиста (специалистов) с высшим образованием по каждому из направлений, по которым заявитель претендует на проведение оценки квалификации, компетенции и навыков;

документы, подтверждающие наличие в собственности, на праве хозяйственного ведения, оперативного управления или ином законном основании оценочных средств, необходимых для проведения оценки квалификации, компетенции и навыков, а также материально-технической базы, предназначенной для организации и проведения квалификационного экзамена.

Оценочные средства для проведения оценки квалификации, компетенции, навыков и методы оценки, включая используемые материально-технические ресурсы и программное обеспечение для онлайн-тестирования, определяются Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Заявление на получение аккредитации рассматривается Республиканским советом в течение пятнадцати дней со дня поступления документов, представляемых для получения аккредитации.

Республиканский совет обязан уведомить заявителя о результатах рассмотрения заявления на получение аккредитации в течение трех дней после принятия соответствующего решения.

Аккредитация выдается на пять лет.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан вправе отказать заявителю в аккредитации в случаях:

представления заявителем ненадлежащим образом оформленных документов;

наличия в документах, представленных заявителем, недостоверных или искаженных сведений;

несоответствия заявителя требованиям и условиям, предусмотренным настоящим Законом.

Мотивированное решение об отказе в аккредитации направляется (выдается) заявителю в письменной форме с указанием причин отказа и срока (тридцать календарных дней), в течение которого заявитель, устранив указанные причины, может представить документы для повторного рассмотрения.

В случае отказа в аккредитации уплаченный сбор за рассмотрение заявления на получение аккредитации не возвращается.

Повторное рассмотрение документов осуществляется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в течение пяти дней со дня получения заявления на получение аккредитации со всеми необходимыми документами. За повторное рассмотрение заявления на получение аккредитации сбор не взимается.

В случае отказа в аккредитации по результатам повторного рассмотрения за каждое из последующих рассмотрений заявлений на получение аккредитации с заявителя взимается плата, предусмотренная настоящим Законом.

При повторном рассмотрении заявления на получение аккредитации не допускается отказ в аккредитации по новым основаниям, ранее не указанным в уведомлении об отказе в аккредитации.

Заявление на получение аккредитации, поданное по истечении срока, предоставленного для устранения причин, послуживших основанием для отказа в аккредитации, считается вновь поданным.

В случае несогласия с решением Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан заявитель имеет право обжаловать решение об отказе в аккредитации, а также действия (бездействие) должностного лица Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в порядке, установленном законодательством.

Статья 83. Порядок проведения оценки квалификации, компетенции и навыков

Оценка квалификации, компетенции и навыков проводится:
по инициативе лица, желающего пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков, – за счет средств данного лица;
по направлению работодателя – за счет средств работодателя;
в рамках оказания услуг центру профессионального обучения – за счет средств центра профессионального обучения.

Для прохождения оценки квалификации в центр оценки квалификации лицом, желающим пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков (работодателем, центром профессионального обучения), представляются нарочно или посредством почтовой связи либо в электронной форме с использованием информационно-коммуникационных технологий:

заявление об участии в экзамене по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам;

копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

копия платежного документа, подтверждающего оплату услуг за проведение оценки квалификации, компетенции и навыков;

в случае, предусмотренном законодательством, – копии документов о соответствующем допуске к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности.

Заявление и сопутствующий комплект документов хранятся в центре оценки квалификации в течение десяти лет со дня их поступления.

Центр оценки квалификации информирует заявителя в течение пяти рабочих дней о принятии документов к рассмотрению, дате, месте, времени и процедурах проведения экзамена по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам.

Лицо, не явившееся на экзамен по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам по уважительной причине (болезнь или иные обстоятельства, подтвержденные документально), допускается к сдаче экзамена повторно в срок, установленный центром оценки квалификации.

В случае неявки лица на экзамен по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам без уважительной причины экзамен для данного лица отменяется, а произведенная ранее оплата не возвращается.

Оценочные средства для проведения оценки квалификации, компетенции, навыков и методы оценки, включая используемые материально-технические ресурсы и программное обеспечение для онлайн-тестирования, определяются Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 84. Результаты проведения оценки квалификации, компетенции и навыков

Результаты оценки квалификации, компетенции и навыков оцениваются по пятибалльной системе.

Если лицо по итогам прохождения оценки квалификации, компетенции и навыков получило от трех и выше баллов, то ему в трехдневный срок выдается паспорт квалификации, если ниже трех баллов – заключение о прохождении оценки квалификации, компетенции и навыков.

Результаты оценки квалификации, компетенции и навыков оформляются протоколом.

Лица, не согласные с решениями, принятыми центром оценки квалификации по итогам проведения экзамена по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам, в течение десяти календарных дней с даты информирования их о результатах прохождения экзамена вправе подать письменную жалобу в Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Порядок рассмотрения жалоб, связанных с результатами проведения экзамена по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам и выдачей паспортов квалификации, определяется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Сведения о выданных паспортах квалификации вносятся в Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию.

Статья 85. Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию

Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, ведется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Разработка и сопровождение электронной платформы Национального реестра лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, а также программного обеспечения деятельности центров оценки квалификации осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

В Национальном реестре лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, должны быть указаны:

порядковый номер;

идентификационный номер (уникальный, сгенерированный автоматически);

фамилия, имя, отчество претендента (лица, желающего пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков);

паспортные данные претендента (лица, желающего пройти оценку профессиональной квалификации, компетенции и навыков);

профессия (специальность), по которой проведена оценка квалификации, компетенции и навыков (или соответствующий иностранный язык);

код профессии (специальность), по которой проведена оценка квалификации, компетенции и навыков (кроме случаев, когда сдавался экзамен на знание иностранного языка);

оценка квалификации, компетенции и навыков по соответствующей профессии (специальности) или иностранного языка;

оценка уровня знаний базовых основ законодательства иностранного государства;

оценка уровня знаний базовых культурно-этнических основ иностранного государства – в случае наличия;

наименование центра оценки квалификации и место его нахождения (почтовый адрес);

номер телефона (факса);

фамилия, имя, отчество руководителя;

дата и время сдачи экзамена по присвоению квалификационного разряда рабочим и квалификационной категории специалистам;

информация о выданных паспортах квалификации;

дата выдачи и номер аккредитации.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан может дополнять виды информации, требуемой для размещения в Национальном реестре лиц, имеющих подтвержденную квалификацию.

Информация, содержащаяся в Национальном реестре лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, размещается на официальном веб-сайте Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и является открытой для ознакомления.

Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, может разделяться по профессиям (специальностям), видам иностранных языков и другим признакам.

Центры оценки квалификации путем защищенного доступа с использованием электронной цифровой подписи самостоятельно вносят в Национальный реестр лиц, имеющих подтвержденную квалификацию, сведения, предусмотренные частью третьей настоящей статьи, в порядке, установленном Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан имеет право проверять качество оценки квалификации, компетенции и навыков лиц, прошедших оценку квалификации, компетенции и навыков, проводимой центрами оценки квалификации, в том числе с привлечением третьей стороны за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан, и по итогам проверки принимать решение о пребывании лиц, получивших паспорт квалификации, в Национальном реестре лиц, имеющих подтвержденную квалификацию.

Статья 86. Регистр аккредитованных центров оценки квалификации

Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан ведется Регистр аккредитованных центров оценки квалификации.

Регистр аккредитованных центров оценки квалификации является автоматизированной системой, содержащей периодически обновляемые данные информационно-справочного характера и обеспечивает государственный учет юридических лиц, занимающихся оценкой квалификации, компетенции и навыков.

Для ведения Регистра аккредитованных центров оценки квалификации используются сведения, поступающие непосредственно от аккредитованной организации, данные Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, а также при необходимости налоговых органов, органов управления государственным имуществом и других государственных органов.

Информация, содержащаяся в Регистре аккредитованных центров оценки квалификации, является общедоступной и публикуется на официальном веб-сайте Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 87. Контроль за соблюдением качества и установленных требований проведения оценки квалификации

Органы по труду осуществляют контроль за соблюдением центрами оценки квалификации требований настоящего Закона.

Центры оценки квалификации ежемесячно представляют в органы по труду отчет о своей деятельности по установленным Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан формам.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в пределах своей компетенции при осуществлении контроля за соблюдением центрами оценки квалификации требований и условий по качеству оценки квалификации, компетенции и навыков имеет право:

проводить проверки соблюдения требований по качеству оценки квалификации, компетенции и навыков;

запрашивать и получать необходимую информацию по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок, а также о поступивших жалобах со стороны граждан;

составлять на основании результатов проверок акты (справки) с указанием конкретных допущенных нарушений;

выносить обязательные для исполнения центрами оценки квалификации предписания об устранении выявленных нарушений, устанавливая сроки, достаточные для устранения таких нарушений;

выносить решения и обращаться в суд по выявленным нарушениям законодательства.

В случаях выявления фактов нарушения центром оценки квалификации установленных требований и условий, а также невыполнения ими предписания Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан об устранении выявленных нарушений Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан вправе принимать решение о приостановлении или прекращении действия аккредитации либо аннулировании аккредитации центра оценки квалификации.

В случаях осуществления деятельности центров оценки квалификации в период приостановления действия аккредитации, а также установления факта получения аккредитации с использованием подложных документов аккредитация центров оценки квалификации может быть аннулирована Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан или по решению суда.

Статья 88. Национальная и отраслевые рамки квалификации

Национальная рамка квалификации включает в себя восемь квалификационных уровней, и для каждого квалификационного уровня определяются требуемые для осуществления профессиональной деятельности характеристики показателей – знания, умения и навыки, личностные и профессиональные компетенции, а также пути достижения квалификации.

Национальная рамка квалификации утверждается Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

На основе Национальной рамки квалификации органы государственного управления и иные организации совместно с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, объединениями работодателей разрабатывают и утверждают отраслевые рамки квалификации, отражающие специфические особенности соответствующих уровней квалификации.

Статья 89. Профессиональные стандарты и порядок разработки их проектов

Профессиональные стандарты разрабатываются в качестве основы для оценки квалификации, качества оценки квалификации, компетенции и навыков, аттестации, подготовки и переподготовки кадров.

Разработка проектов профессиональных стандартов осуществляется:

органами государственного и хозяйственного управления, научными организациями – в соответствии с планом-графиком, утверждаемым решением Кабинета Министров Республики Узбекистан;

организациями, отобранными Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, – в соответствии с заказом Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, финансируемым за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан;

в инициативном порядке – объединениями работодателей, профессиональными союзами, их объединениями, профессиональными ассоциациями, научными организациями и иными заинтересованными организациями.

Содержание профессионального стандарта и требования к его оформлению утверждаются Республиканским советом.

Координация разработки профессиональных стандартов осуществляется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 90. Рассмотрение проекта профессионального стандарта

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан:

проверяет проект профессионального стандарта на предмет наличия (отсутствия) аналогичного профессионального стандарта, утвержденного и зарегистрированного ранее в установленном порядке;

размещает проект профессионального стандарта на своем официальном веб-сайте для общественного обсуждения;

осуществляет экспертизу проекта профессионального стандарта, в том числе с привлечением экспертов на договорной основе;

направляет проект профессионального стандарта с экспертным заключением на рассмотрение Республиканского совета при наличии положительного заключения;

осуществляет государственную регистрацию профессионального стандарта после его утверждения;

направляет разработчику соответствующую информацию после государственной регистрации профессионального стандарта в течение трех рабочих дней.

В случае выявления устранимых недостатков и замечаний при рассмотрении проекта профессионального стандарта на любом из этапов разработчику в течение десяти календарных дней направляются замечания и рекомендации для доработки.

Доработанный проект профессионального стандарта вносится разработчиком повторно и рассматривается Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в качестве вновь внесенного.

Профессиональный стандарт утверждается на основании заключения Республиканского совета.

Статья 91. Пересмотр профессионального стандарта

Пересмотр профессиональных стандартов производится Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан не реже чем один раз в пять лет.

Основаниями для обязательного пересмотра и замены профессионального стандарта являются:

существенные изменения в организации производства и труда, внедрение новых технологий и организационно-технических мероприятий, повлекшие изменение трудовых функций, компетенций и квалификации работника;

обнаружение ошибочно установленных требований к условиям труда; обращения работодателей и работников с аргументированными предложениями по пересмотру либо замене профессионального стандарта.

К выполнению работы по пересмотру (замене) профессионального стандарта привлекаются специалисты соответствующих отраслей экономики.

Статья 92. Национальный регистр профессиональных стандартов

Национальный регистр профессиональных стандартов ведется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Разработка и сопровождение электронной платформы Национального регистра профессиональных стандартов, а также программного обеспечения деятельности центров оценки квалификации осуществляются за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Ведение Национального регистра профессиональных стандартов осуществляется на основе классификации профессиональных стандартов по видам экономической деятельности.

Глава 15. Финансирование реализации государственной политики в области занятости населения

Статья 93. Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан

Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан является государственным целевым фондом, создаваемым на республиканском и местном уровнях, без образования юридического лица.

Средства Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан отражаются на его самостоятельном балансе и аккумулируются на казначейских лицевых счетах, открываемых Казначейством Министерства финансов Республики Узбекистан, управлениями Казначейства по Республике Каракалпакстан, областям и городу Ташкенту.

Источниками формирования средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан являются:

отчисления от социального налога, осуществляемые в порядке, установленном законодательством;

средства, ежегодно выделяемые из республиканского бюджета Республики Узбекистан;

суммы административных взысканий, налагаемых в установленном порядке государственными правовыми инспекторами труда и государственными техническими инспекторами по охране труда, а также должностными лицами государственной экспертизы условий труда за нарушение требований, предусмотренных законодательством;

средства, поступающие от реализации зданий, сооружений и помещений, закрепленных за территориальными подразделениями Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, направляемые в полном объеме Агентством по управлению государственными активами Республики Узбекистан в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан, за исключением фактических расходов на оценку и реализацию;

часть чистой прибыли, остающейся у организаций, подведомственных Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, после уплаты всех налогов и сборов в Государственный бюджет Республики Узбекистан и государственные целевые фонды в размере, определяемом учредителем;

доходы от размещения свободных средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан в коммерческих банках и других финансовых инструментах;

благотворительные пожертвования физических и юридических лиц;

другие источники, не запрещенные законодательством.

Объемы бюджетных ассигнований из Государственного бюджета Республики Узбекистан, направляемые на финансирование Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан, определяются ежегодно и утверждаются Законом Республики Узбекистан «О Государственном бюджете Республики Узбекистан».

Доходы Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан не являются объектом налогообложения и не могут пересматриваться в течение финансового года.

Свободные средства на казначейских лицевых счетах Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан на начало года не могут быть направлены на покрытие дефицита Государственного бюджета Республики Узбекистан.

Распорядителями средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан являются Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, территориальные органы по труду.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан определяет ответственное подразделение, осуществляющее функции исполнительного органа Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, территориальные и местные органы по труду несут ответственность за целевое и эффективное использование средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан.

Контроль за использованием средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан осуществляется Министерством занятости и трудовых отношений, Министерством финансов Республики Узбекистан и другими уполномоченными органами.

Статья 94. Направления использования средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан

Средства Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан используются на:

выплату пособий по безработице, компенсаций в связи с добровольным переездом безработных на работу в другую местность по предложению местных органов по труду, оказание материальной помощи безработным;

финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, ищущих работу, и безработных, включая выделение грантов и стипендий;

единовременные выплаты, осуществляемые на основании решений Кабинета Министров Республики Узбекистан;

возмещение затрат внебюджетному Пенсионному фонду при Министерстве финансов Республики Узбекистан в связи с назначением досрочных пенсий лицам, ищущим работу, и безработным;

финансирование государственного заказа на профессиональное обучение (с последующей оплатой услуг) центрам профессионального обучения;

строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, содержание, перепрофилирование, материально-техническое обеспечение, а также приобретение зданий и помещений для органов по труду и подведомственных организаций, центров обеспечения временной разовой работой, центров профессионального обучения, центров оценки квалификации;

финансирование создания и содержания коворкинг-центров, махаллинских центров поддержки занятости безработных лиц «Махалла гузари»;

частичное финансирование мероприятий по созданию специализированных рабочих мест для использования труда лиц с инвалидностью и других лиц из числа социально уязвимых категорий населения;

финансирование разработок нормативно-методических и инструктивных материалов по вопросам занятости, охраны труда, регулирования трудовых отношений, нормирования и оплаты труда;

проведение на республиканском и территориальном уровнях социологических обследований, анкетирования отдельных групп населения по вопросам занятости, охраны труда и трудовой миграции;

покрытие расходов, связанных с оказанием помощи по трудоустройству незанятому населению;

финансирование разработки территориальных программ содействия занятости населения в районах и городах с напряженной ситуацией на рынке труда;

создание, развитие и техническую поддержку информационно-коммуникационных систем и технологий в сфере трудоустройства, обеспечения занятости населения и охраны труда, учета вакансий и незанятого населения;

финансирование мер, направленных на развитие материально-технической базы органов по труду, в том числе центрального аппарата Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

финансирование международного сотрудничества в области занятости населения, а также затрат, связанных с реализацией международных проектов и договоров по вопросам трудоустройства и обеспечения социальной защиты граждан, направленных на работу за пределы Республики Узбекистан;

предоставление трудовым мигрантам микрозаймов по кредитным линиям, открываемым в коммерческих банках на оплату расходов, связанных с трудоустройством за пределами Республики Узбекистан;

предоставление страховым компаниям единовременной субсидии на покрытие суммы страховой премии по страхованию жизни и здоровья граждан и других рисков в период осуществления ими временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

финансирование разработки профессиональных стандартов и квалификационных требований по профессиям, востребованным на рынке труда;

размещение ресурсов по кредитным линиям, открываемым в коммерческих банках, для последующего выделения банками кредитов на реализацию проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест;

предоставление единовременных субсидий лицам, ищущим работу, и безработным, желающим начать предпринимательскую деятельность, на оплату расходов по регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации малых предприятий и микрофирм;

предоставление единовременных субсидий организациям, принявшим на работу лиц из числа социально уязвимых категорий населения сверх установленного зарезервированного минимального количества рабочих мест;

предоставление единовременных субсидий работодателям для финансирования затрат на профессиональное обучение и повышение квалификации работников из числа социально уязвимых категорий населения, принятых на работу по направлению местных органов по труду;

предоставление субсидий физическим лицам на установку теплиц легкой конструкции, приобретение семян, саженцев и средств орошения;

выделение грантов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации лиц, ищущих работу, и безработных;

выделение грантов учреждениям профессионального образования для финансирования затрат на профессиональное переобучение лиц, ищущих работу, и безработных, особенно женщин из малообеспеченных семей;

выделение грантов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в центрах профессионального обучения, колледжах и высших образовательных учреждениях глав и работников фермерских хозяйств, глав и членов дехканских хозяйств, владельцев приусадебных земельных участков в сфере агротехнологий, садоводства, овощеводства, животноводства, птицеводства, рыбоводства и пчеловодства;

формирование уставного фонда (не более пятидесяти процентов) субъектов предпринимательства, создающих рабочие места на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда;

предоставление ссуд организациям, получившим государственный заказ на создание рабочих мест, и субъектам предпринимательства для организации рабочих мест по ставке не более пятидесяти процентов от ставки рефинансирования Центрального банка Республики Узбекистан;

другие мероприятия, направленные на совершенствование деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 95. Региональные фонды стимулирования создания новых рабочих мест

Региональные фонды стимулирования создания новых рабочих мест (далее – региональный фонд) создаются при Совете Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятах областей и города Ташкента в форме государственных учреждений.

Источниками формирования средств региональных фондов являются:
ежеквартальные поступления в размере до сорока процентов от перевыполнения прогнозных параметров доходов республиканского бюджета Республики Каракалпакстан, местных бюджетов областей и города Ташкента;

гранты и безвозмездная помощь отечественных, зарубежных и международных организаций;

средства благотворителей – физических и юридических лиц, резидентов и нерезидентов Республики Узбекистан, предоставляемые в установленном порядке;

другие источники, не запрещенные законодательством.

Контроль за использованием средств региональных фондов возлагается на Министерство финансов Республики Узбекистан и другие уполномоченные органы.

Статья 96. Направления использования средств региональных фондов

Средства региональных фондов используются на:

открытие кредитных линий в коммерческих банках для последующей кредитной поддержки проектов субъектов предпринимательства, предусматривающих создание устойчивых рабочих мест, особенно в сельской местности;

создание в трудоизбыточных районах и городах на условиях государственно-частного партнерства организаций, предусматривающих создание новых рабочих мест преимущественно для социально уязвимых категорий населения, с условием дальнейшей реализации доли региональных фондов в созданных организациях частным партнером;

реализацию других мероприятий, направленных на создание рабочих мест и содействие занятости населения по решениям Председателя Совета Министров Республики Каракалпакстан, хокимов областей и города Ташкента.

Не менее пятидесяти процентов средств региональных фондов направляются преимущественно на открытие кредитных линий в коммерческих банках для последующего выделения указанными банками микрокредитов на реализацию в районах и городах малых и мини-проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест.

Микрокредиты выделяются субъектам малого предпринимательства, фермерским и дехканским хозяйствам, субъектам семейного предпринимательства для:

организации теплиц, приобретения семян, саженцев, скота и птицы, сельскохозяйственного инвентаря и инструментов, оросительных устройств (насосы, артезианские скважины и другие) в целях развития производства в личных подсобных и дехканских хозяйствах;

приобретения современного мини-оборудования и сырья для переработки, хранения и фасовки сельскохозяйственной продукции, производства строительных материалов, продовольственных и непродовольственных потребительских товаров;

создания и оснащения организаций в сфере услуг, особенно бытовых, ремонтных, образовательных, медицинских, информационно-коммуникационных и иных востребованных видов услуг;

развития надомного труда, особенно среди женщин в сельских районах;

развития других направлений с учетом производственной специализации районов и городов, имеющих минерально-сырьевых, земельных, сельскохозяйственных и других ресурсов.

Статья 97. Фонд общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан

Фонд общественных работ при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Фонд общественных работ) создан на правах юридического лица.

Средства Фонда общественных работ формируются за счет следующих источников:

средства Государственного бюджета Республики Узбекистан, выделяемые Фонду общественных работ на финансирование расходов по организации оплачиваемых общественных работ;

гранты международных финансовых институтов, добровольные пожертвования физических и юридических лиц, благотворительных фондов, средства других зарубежных доноров;

доходы от аренды основных средств, мини-оборудования и инвентаря;
доходы от размещения временно свободных средств Фонда общественных работ;

другие источники, не запрещенные законодательством.

Объемы бюджетных ассигнований из Государственного бюджета Республики Узбекистан, направляемые на финансирование общественных работ, определяются ежегодно и утверждаются Законом Республики Узбекистан «О Государственном бюджете Республики Узбекистан».

Доходы Фонда общественных работ не являются объектом налогообложения и не могут пересматриваться в течение финансового года.

Высшим органом управления Фонда общественных работ является Попечительский совет.

Управление средствами Фонда общественных работ осуществляется Исполнительной дирекцией.

Ведение учета и составление отчетности по формированию и прогнозу поступления средств в Фонд общественных работ осуществляются Исполнительной дирекцией в порядке, установленном законодательством.

Состав Попечительского совета, а также структура и численность персонала Исполнительной дирекции утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Контроль за использованием средств Фонда общественных работ возлагается на Министерство занятости и трудовых отношений, Министерство финансов Республики Узбекистан и другие уполномоченные органы.

Статья 98. Основные направления использования средств Фонда общественных работ

Средства Фонда общественных работ используются для финансирования:

оплаты труда лиц, привлекаемых к оплачиваемым общественным работам;

приобретения основных средств, мини-оборудования и инвентаря, предназначенных для использования в оплачиваемых общественных работах, в том числе путем их выдачи на условиях аренды лицам, привлекаемым к общественным работам, лицам, занимающимся разовыми, временными или сезонными работами, а также реализации других мероприятий, предусматривающих обеспечение занятости населения, в том числе на условиях государственно-частного партнерства;

приобретения спецодежды и средств техники безопасности для выполнения оплачиваемых общественных работ;

субсидий и грантов на осуществление работ по созданию инфраструктуры в сфере сельского, коммунального хозяйства, дорожно-транспортной сферы и других отраслях, направленных на стимулирование мер по содействию занятости населения;

содержания Фонда общественных работ, включая оплату труда работников, расходы на содержание помещений, средств связи и информационно-коммуникационных технологий, хозяйственные и иные расходы;

создания в установленном порядке организаций по осуществлению оплачиваемых общественных работ, в том числе на условиях государственно-частного партнерства, а также оказания содействия в их деятельности путем участия в уставном фонде;

подготовки и издания информационных материалов по вопросам проведения оплачиваемых общественных работ, изготовления наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации;

отчислений в Фонд стимулирования труда работников и укрепления материально-технической базы органов по труду от доходов в объеме пятидесяти процентов, получаемых от размещения средств в коммерческих банках.

На работников Фонда общественных работ распространяются все условия оплаты труда и материального стимулирования, предусмотренные для работников Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Остатки не использованных в текущем году средств Фонда общественных работ переходят на следующий финансовый год и учитываются при выделении средств на следующий год.

Статья 99. Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан

Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан (далее – Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом) имеет статус юридического лица.

Источниками формирования доходов Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, являются:

средства Государственного бюджета Республики Узбекистан, выделяемые Фонду поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом;

резервирование средств организаций, осуществляющих отправку граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан в рамках заключенного лицензионного соглашения с Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, в установленном размере с условием пополнения средств в случае расходования резервируемой суммы, а также возвращения средств в случае прекращения действия лицензии на право трудоустройства граждан за пределами Республики Узбекистан;

доходы от размещения свободных средств на депозитах в коммерческих банках и других финансовых инструментах;

благотворительные пожертвования физических и юридических лиц, а также иные источники, не запрещенные законодательством.

Высшим органом управления Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, является Наблюдательный совет.

Управление средствами Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, осуществляется Исполнительной дирекцией.

Состав Наблюдательного совета, структура и численность персонала Исполнительной дирекции утверждаются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Контроль за использованием средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, возлагается на Наблюдательный совет, Министерство занятости и трудовых отношений, Министерство финансов Республики Узбекистан и другие уполномоченные органы.

Контроль за обеспечением полноты и своевременности поступления средств, а также ведение учета и составление отчетности по формированию и прогнозу поступления средств в Фонд поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, осуществляется Исполнительной дирекцией.

Ответственность за целевое использование средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, возлагается на Исполнительную дирекцию.

Статья 100. Основные направления использования средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом

Средства Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, используются на:

оказание правовой и социальной защиты, а также материальной помощи гражданам, подвергшимся насилию, принудительному труду и дискриминации, нарушению трудовых и иных прав, попавших в сложное финансовое положение и оставшихся без документов, устанавливающих личность, средств к существованию в период осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

медицинское обслуживание граждан, которым в период нахождения в трудовой миграции потребовалась медицинская помощь по причине травмы, несчастного случая, острого или тяжелого заболевания, в случае невозможности оплатить стоимость оказанных медицинских услуг за счет средств трудового мигранта с последующим возмещением оплаченных средств указанными гражданами;

организацию перевозки тел граждан, умерших в период нахождения в трудовой миграции за пределами Республики Узбекистан, а также граждан, получивших увечье или тяжелые травмы во время временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан, приведшие к потере трудоспособности, в случае подтверждения данного факта соответствующими органами государства трудоустройства;

возвращение граждан, ранее направленных на работу за пределы Республики Узбекистан в рамках организованного набора и выдворенных (депортированных) вследствие нарушения законодательства страны пребывания, с последующим возмещением оплаченных средств за счет указанных граждан, а также возвращение граждан, которым иностранные работодатели не обеспечили оговоренные условия трудоустройства;

создание в регионах республики и оснащение центров предвыездной адаптации, профессиональной подготовки, обучения и тестирования по знанию иностранных языков, подтверждение профессиональной компетенции граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

создание и оснащение представительств Агентства по внешней трудовой миграции;

проведение информационно-просветительских мероприятий по вопросам совершенствования системы организованного трудоустройства граждан за пределами Республики Узбекистан, направленных на предотвращение нелегальной трудовой миграции;

предоставление трудовым мигрантам микрозаймов по кредитным линиям, открываемым в коммерческих банках, на оплату расходов, связанных с трудоустройством за пределами Республики Узбекистан;

предоставление страховым компаниям единовременной субсидии на покрытие суммы страховой премии по страхованию жизни и здоровья граждан и других рисков в период осуществления ими временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

другие мероприятия, определяемые Наблюдательным советом Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

Лимиты расходов по каждому направлению использования средств Фонда поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Глава 16. Трудовая деятельность за пределами Республики Узбекистан

Статья 101. Права граждан на трудовую деятельность за пределами Республики Узбекистан

Граждане имеют право на трудовую деятельность, самостоятельный поиск работы и трудоустройство за пределами Республики Узбекистан.

Статья 102. Услуги, оказываемые Агентством по внешней трудовой миграции в сфере трудоустройства граждан за пределами Республики Узбекистан

Агентство по внешней трудовой миграции осуществляет деятельность по оказанию следующих услуг гражданам для трудоустройства за пределами Республики Узбекистан:

содействие гражданам, выезжающим за пределы Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности, в приобретении железнодорожных билетов, авиабилетов и в решении других транспортно-логистических вопросов;

содействие в оформлении необходимого пакета документов для трудоустройства за пределами Республики Узбекистан, включая проведение предвыездной адаптации, профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации, обучение иностранным языкам, правилам техники безопасности и охраны труда на производствах граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за пределы Республики Узбекистан;

предоставление транспортных услуг путем привлечения транспортных средств представительств Агентства по внешней трудовой миграции, не задействованных в процессе работы, по заявкам физических и юридических лиц;

оказание услуг на договорной основе по размещению в гостиничном секторе граждан Республики Узбекистан и иностранных граждан.

Статья 103. Деятельность юридических лиц по трудоустройству граждан, выезжающих за пределы Республики Узбекистан, и подтверждению их профессиональной компетенции

Зарегистрированные в Республике Узбекистан юридические лица в порядке, установленном законодательством, вправе осуществлять деятельность по:

трудоустройству граждан за пределами Республики Узбекистан на основании выдаваемой Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан;

подтверждению профессиональной компетенции граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за пределы Республики Узбекистан, включая уровень владения профессиональными навыками и иностранными языками, на основании аккредитации, проводимой Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 104. Организованный набор граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан

Организованный набор граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан (далее – организованный набор) – комплекс мероприятий, реализуемых в целях обеспечения организованного трудоустройства граждан за пределами Республики Узбекистан, по заявкам иностранных работодателей и (или) уполномоченных ими иностранных организаций, осуществляющих деятельность в сфере трудоустройства иностранных работников.

Организованный набор является приоритетной формой осуществления временной трудовой деятельности перед другими формами занятости граждан за пределами Республики Узбекистан.

Организованный набор осуществляется Агентством по внешней трудовой миграции, а также частными агентствами занятости, имеющими лицензию на право осуществления деятельности по отправке граждан для трудоустройства за пределами Республики Узбекистан (далее – направляющая организация).

Направляющая организация осуществляет отбор граждан и обеспечивает предварительное прохождение ими учебно-подготовительных, адаптационных мероприятий, включая:

ознакомление с проектом трудового договора, заключаемого с иностранным работодателем, условиями проживания и труда;

проведение медицинского освидетельствования граждан;

содействие в оформлении соответствующих документов для получения выездной визы;

проведение краткосрочных курсов по изучению соответствующего иностранного языка, традиций и законодательства государства трудоустройства, техники безопасности, профилактике религиозного экстремизма и терроризма, предупреждению распространения инфекций, передающихся половым путем, и ВИЧ-инфекции;

организацию процесса страхования жизни и здоровья граждан.

Агентством по внешней трудовой миграции ведется Реестр работодателей за рубежом, который размещается на официальных веб-сайтах Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и Агентства по внешней трудовой миграции.

В случае необеспечения иностранным работодателем оговоренных требований в части социальных и бытовых условий, условий оплаты труда, отказа работодателя трудоустроить трудового мигранта направляющая организация принимает соответствующие меры по улучшению социальных и бытовых условий, условий оплаты труда, трудоустройству к другому иностранному работодателю или обеспечению возвращения граждан в Республику Узбекистан.

В случае необеспечения возвращения граждан в Республику Узбекистан со стороны частного агентства занятости Агентство по внешней трудовой миграции принимает меры по обеспечению возврата граждан в Республику Узбекистан за счет средств, зарезервированных данным частным агентством занятости в Фонде поддержки и защиты прав и интересов граждан, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

Статья 105. Защита прав, свобод и законных интересов граждан, осуществляющих временную трудовую деятельность за пределами Республики Узбекистан

Защита прав, свобод и законных интересов граждан, осуществляющих временную трудовую деятельность за пределами Республики Узбекистан, в государстве трудоустройства осуществляется:

дипломатическими представительствами Республики Узбекистан;

Агентством по внешней трудовой миграции;
направляющими организациями;
негосударственными некоммерческими организациями;
другими организациями.

Органы государственной власти обязаны осуществлять меры по защите прав, свобод и законных интересов граждан, осуществляющих временную трудовую деятельность за пределами Республики Узбекистан, в пределах своих полномочий и в соответствии с обязательствами, предусмотренными международными договорами по вопросам направления граждан для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан.

Статья 106. Содействие трудоустройству граждан, вернувшихся после осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан

Органы по труду содействуют трудоустройству граждан, вернувшихся после осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан, с учетом профессиональных квалификаций и компетенций, полученных ими за пределами Республики Узбекистан, путем оказания им услуг, предусмотренных статьей 25 настоящего Закона.

Глава 17. Трудовая деятельность иностранных граждан в Республике Узбекистан

Статья 107. Привлечение и использование иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан

Иностранный гражданин, въезжающий в Республику Узбекистан для осуществления трудовой деятельности, может работать по найму на территории Республики Узбекистан только при наличии полученного работодателем подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Подтверждение на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан выдается Агентством по внешней трудовой миграции.

Статья 108. Полномочия органов по труду по упорядочению привлечения иностранной рабочей силы и контролю за соблюдением требований законодательства

Органы по труду осуществляют мониторинг привлечения иностранной рабочей силы в Республику Узбекистан с учетом реальной потребности отраслей и территорий.

Контроль и проверка соблюдения требований настоящего Закона осуществляются Государственной трудовой инспекцией и ее территориальными подразделениями.

Государственная трудовая инспекция и ее территориальные подразделения в соответствии с возложенными на них задачами и функциями осуществляют проверку:

соблюдения работодателями условий предоставленных подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан, а также требований законодательства о труде, охране труда, занятости населения, об обязательном страховании гражданской ответственности работодателя;

профессионально-квалификационной принадлежности иностранных граждан.

Органами по труду, Агентством по внешней трудовой миграции совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан ежеквартально производится проверка сумм уплаченных налогов с доходов высококвалифицированных и квалифицированных специалистов.

В случае выявления нарушений работодателями и (или) иностранными гражданами условий предоставленных подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан, а также законодательства Республики Узбекистан органами по труду направляются соответствующие предписания об устранении выявленных нарушений.

В предписаниях должны быть указаны сроки устранения выявленных нарушений, соразмерные времени, необходимому для их устранения.

Действие подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан прекращается в случаях неустранения выявленных нарушений в сроки, указанные в выданных работодателям и (или) иностранным гражданам предписаниях органов по труду.

Статья 109. Особый порядок трудоустройства в Республике Узбекистан высококвалифицированных и (или) квалифицированных специалистов

Высококвалифицированными специалистами признаются иностранные граждане:

окончившие высшие образовательные учреждения, занимающие первые 1 000 позиций среди высших образовательных учреждений в рейтинге международно признанных организаций, перечень которых утверждается совместным постановлением Министерства высшего и среднего специального образования Республики Узбекистан и Государственной инспекции по надзору за качеством образования при Кабинете Министров Республики Узбекистан;

имеющие опыт работы не менее пяти лет по заявленной специальности либо специальности по диплому;

условия привлечения к трудовой деятельности в Республике Узбекистан которых предполагают получение ими заработной платы (вознаграждения) в размере не менее суммы эквивалентной шестидесяти тысячам долларов США в год.

Квалифицированными специалистами признаются иностранные граждане:

имеющие высшее образование;

имеющие опыт работы не менее пяти лет по заявленной специальности либо специальности по диплому;

условия привлечения к трудовой деятельности в Республике Узбекистан которых предполагают получение ими заработной платы (вознаграждения) в размере не менее суммы эквивалентной тридцати тысячам долларов США в год.

Статья 110. Иностранцы граждане, к которым не применяется порядок привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан

Порядок привлечения и использования иностранной рабочей силы в Республике Узбекистан не применяется по отношению к следующим иностранным гражданам:

сотрудникам постоянных представительств иностранных государств, представительств международных межправительственных организаций и правительственных организаций иностранных государств, аккредитованных в Министерстве иностранных дел Республики Узбекистан, а также другим лицам, имеющим дипломатический статус;

назначаемых на должности в соответствии с решениями Президента Республики Узбекистан и Кабинета Министров Республики Узбекистан;

специалистам, привлекаемым на работу в сфере туризма по ходатайствам Государственного комитета Республики Узбекистан по развитию туризма, на срок до трех месяцев;

являющимися учредителями иностранных и совместных предприятий, действующих или создаваемых на территории Республики Узбекистан, прибывающим на срок до трех месяцев;

деятелям науки и культуры, осуществляющим трудовую деятельность на территории Республики Узбекистан в организациях, созданных в соответствии с межгосударственными договорами Республики Узбекистан;

студентам, проходящим производственную практику во время каникул в рамках учебных программ высших образовательных учреждений Республики Узбекистан;

представителям средств массовой информации, аккредитованным в Министерстве иностранных дел Республике Узбекистан;

работникам негосударственных некоммерческих организаций, а также представительств и филиалов международных и иностранных негосударственных (неправительственных) некоммерческих организаций, аккредитованным Министерством юстиции Республики Узбекистан;

работникам представительств иностранных коммерческих организаций, аккредитованным Министерством инвестиций и внешней торговли Республики Узбекистан;

преподавателям и специалистам, привлекаемым для работы в Президентские школы, а также высшие образовательные учреждения;

лицам, получившим вид на жительство в Республике Узбекистан;

лицам, для которых международными договорами Республики Узбекистан определен иной порядок трудоустройства.

Статья 111. Порядок выдачи подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан

Для получения подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан работодатель в явочном порядке обращается в центры государственных услуг. Для получения подтверждения в электронном виде работодатель регистрируется на ЕПИГУ или онлайн-площадке.

За рассмотрение заявления взимается сбор в размере одной базовой расчетной величины.

Суммы сборов за рассмотрение заявления не являются объектом налогообложения.

При обращении в явочном порядке центры государственных услуг в течение одного часа с момента заполнения заявления направляют его в Агентство по внешней трудовой миграции и соответствующий территориальный орган по труду.

При обращении через ЕПИГУ или онлайн-площадку заявление автоматически направляется в Агентство по внешней трудовой миграции и соответствующий территориальный орган по труду.

Территориальный орган по труду в течение пяти рабочих дней со дня поступления заявления:

изучает целесообразность привлечения иностранных граждан с учетом наличия отечественной рабочей силы на указанные работодателем вакантные рабочие места;

направляет в Агентство по внешней трудовой миграции через ЕПИГУ или онлайн-площадку заключение в электронном виде о целесообразности или нецелесообразности привлечения иностранных граждан.

Агентство по внешней трудовой миграции в течение пятнадцати рабочих дней со дня поступления заявления:

изучает соответствие количества и специальностей (должностей) привлекаемых иностранных граждан фактической потребности работодателя в рабочей силе;

направляет в центры государственных услуг (при обращении в явочном порядке) или работодателю (при обращении в электронном виде) через ЕПИГУ или онлайн-площадку уведомление о принятом решении, в том числе с указанием размера сбора за выдачу подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан, в случае принятия решения о выдаче подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Работодатель в течение пяти рабочих дней после поступления уведомления о выдаче подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан осуществляет оплату сбора за выдачу подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан в следующих размерах:

для высококвалифицированных специалистов, а также преподавателей и специалистов, привлекаемых для работы в Президентские школы и высшие учебные заведения, – в размере одной базовой расчетной величины;

для квалифицированных специалистов – в размере двух базовых расчетных величин;

для соотечественников – в размере двух базовых расчетных величин;

для иных иностранных граждан – в размере тридцати базовых расчетных величин.

Подтверждение уплаты сбора за выдачу подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан осуществляется посредством информационно-коммуникационных систем.

Агентство по внешней трудовой миграции в день оформления подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан направляет его в Центр государственных услуг (при обращении в явочном порядке) или работодателю (при обращении в электронном виде) через ЕПИГУ или онлайн-площадку. Центр государственных услуг в течение одного часа после поступления подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан выдает его работодателю путем проставления на нем своей печати.

Основанием для отказа в выдаче подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан являются:

указание в заявлении недостоверных сведений;

наличие заключения соответствующего территориального органа по труду о нецелесообразности привлечения иностранных граждан;

несоответствие количества и специальностей (должностей) привлекаемых иностранных граждан фактической потребности работодателей в рабочей силе;

наличие факта приема на работу по трудовому договору привлекаемых иностранных граждан без получения в установленном порядке подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Отказ в выдаче подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан по другим основаниям запрещается.

Статья 112. Прекращение действия подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан

Действие подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан прекращается в случаях:

обращения иностранного гражданина с заявлением о прекращении действия подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан;

досрочного прекращения трудового договора иностранного гражданина с работодателем;

ликвидации работодателя – юридического лица – с момента ликвидации или прекращения его деятельности, в результате реорганизации – с момента реорганизации, за исключением его преобразования, а также слияния, при наличии у реорганизуемых юридических лиц на дату государственной регистрации вновь возникшего юридического лица документа разрешительного характера на совершение и (или) осуществление одного и того же действия и (или) деятельности;

прекращения действия свидетельства о государственной регистрации субъекта предпринимательства физического лица – работодателя;

смерти, ограничения в установленном порядке дееспособности, признания недееспособным физического лица – работодателя;

неустранения выявленных нарушений в сроки, указанные в выданных иностранным гражданам предписаниях органов по труду;

неустранения иностранными гражданами обстоятельств, повлекших за собой приостановление действия подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан в установленный судом срок;

установления незаконности решения Агентства по внешней трудовой миграции о выдаче подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан;

истечения срока действия подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

После досрочного расторжения договора с работодателем высококвалифицированные и квалифицированные специалисты вправе осуществлять поиск нового работодателя в течение тридцати рабочих дней. В этот период действие ранее выданных им подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан, виз и видов на жительство сохраняется.

Для продления срока действия подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан работодатель обращается за двадцать рабочих дней до истечения срока действия подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

Статья 113. Срок действия подтверждений на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан

Подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан выдаются для высококвалифицированных и квалифицированных специалистов на срок действия трудовых договоров, но не более чем на три года с возможностью неограниченного количества продлений, но не более чем на три года в каждом случае. При этом высококвалифицированные и квалифицированные специалисты имеют право работать по совместительству на территории Республики Узбекистан без получения подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан для работы по совместительству.

Подтверждения на право трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан для иных иностранных граждан выдаются на срок действия трудового договора, но не более чем на один год, с возможностью неограниченного количества продлений, но не более чем на один год в каждом случае.

Глава 18. Информационные технологии по развитию инфраструктуры рынка труда и занятости населения

Статья 114. Ведение межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда»

Информационные технологии по развитию инфраструктуры рынка труда и занятости населения – совокупность средств и методов сбора, обработки и передачи данных по эффективной организации информационного процесса для снижения затрат времени, труда, энергии и материальных ресурсов в области регулирования занятости.

Межведомственный аппаратно-программный комплекс «Единая национальная система труда» обеспечивает:

осуществление электронной регистрации трудовых отношений между работодателями и работниками, включая процедуры заключения трудовых договоров, внесения изменений и дополнений в трудовые договоры, а также их прекращения;

формирование электронной базы данных о структуре (штатном расписании) работодателей, включая информацию об имеющихся и создаваемых рабочих местах, условиях работы, оплате труда;

формирование и ведение данных о трудовой деятельности граждан в электронной трудовой книжке, основанных на сведениях об учете трудового стажа работников, информации о начисленной заработной плате и уплаченных налогах на доходы физических лиц в виде оплаты труда, взносов на индивидуальные накопительные пенсионные счета граждан;

внедрение межведомственного систематизированного и регулярного электронного обмена данными, содержащими информацию о состоянии и динамике показателей рынка труда, для усиления координации и эффективности проведения государственной политики в области занятости населения;

формирование объективной, прозрачной и актуальной информации о количественном и качественном составе персонала и работников, вакансиях, составленной в автоматическом режиме, а также о квалификационных и других требованиях работодателей, предъявляемых к кандидатам на трудоустройство;

формирование периодически обновляемого баланса трудовых ресурсов, включая данные о категориях трудовых ресурсов;

ведение мониторинга результатов проводимых проверок трудовых отношений и охраны труда, реализации программ трудоустройства, экспертизы аттестации рабочих мест, а также полноты размещения в Едином реестре профессиональных участников рынка услуг в области охраны труда соответствующих сведений (информации);

возможность онлайн-регистрации граждан, выезжающих для осуществления временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан, создание базы данных о гражданах, трудоустроенных за пределами Республики Узбекистан на основании соглашений об организованной трудовой миграции;

формирование прогнозов развития рынка труда, структуры спроса и предложения на рабочую силу;

интеграцию реализованных и планируемых к реализации информационных ресурсов Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Ведение межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» осуществляется Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

Статья 115. Электронный учет трудового стажа

Сведения о трудовом стаже (в том числе должностном положении, периодах временной нетрудоспособности, времени нахождения в отпусках и иных периодах отсутствия на работе по уважительным причинам) каждого работника представляются работодателями в местные органы по труду.

Государственная интерактивная услуга по предоставлению гражданам сведений о трудовой деятельности предоставляется через ЕПИГУ.

Статья 116. Защита персональных данных

Защита персональных данных, используемых в межведомственном аппаратно-программном комплексе «Единая национальная система труда», осуществляется в соответствии с Законом Республики Узбекистан «О персональных данных».

Глава 19. Заключительные положения

Статья 117. Государственный контроль за соблюдением законодательства о занятости населения

Государственный контроль за соблюдением законодательства о занятости населения осуществляет Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, иные органы государственного управления и органы государственной власти на местах в порядке, установленном законодательством.

Статья 118. Разрешение споров

Споры в области занятости населения разрешаются в порядке, установленном законодательством.

Статья 119. Ответственность за нарушение законодательства о занятости населения

Лица, виновные в нарушении законодательства о занятости населения, несут ответственность в установленном порядке.

Статья 120. Внесение изменений, а также признание утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Узбекистан

1. Внести в **Трудовой кодекс Республики Узбекистан**, утвержденный Законом Республики Узбекистан от 21 декабря 1995 года № 161–I (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1996 г., приложение к № 1; 1997 г., № 2, ст. 65; 1998 г., № 5–6, ст. 102, № 9, ст. 181; 1999 г., № 1, ст. 20, № 5, ст.ст. 112, 124, № 9, ст. 229; 2001 г., № 5, ст. 89, № 9–10, ст. 182; 2002 г., № 1, ст. 20, № 9, ст. 165; Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2005 г., № 9, ст. 312; 2009 г., № 12, ст.ст. 470, 471; 2010 г., № 12, ст. 472; 2012 г., № 9/1, ст. 238; 2013 г., № 4, ст. 98, № 10, ст. 263; 2014 г., № 1, ст. 2; 2015 г., № 8, ст. 312; 2016 г., № 4, ст. 125, № 12, ст. 383; 2017 г., № 9, ст. 510, № 10, ст. 605; 2018 г., № 1, ст.ст. 1, 4, № 4, ст. 224, № 7, ст. 431, № 10, ст. 677; 2019 г., № 1, ст. 3, № 2, ст. 47, № 5, ст.ст. 261, 267, № 12, ст. 880), следующие изменения:

1) в **статье 65**:

второе предложение части первой исключить;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Пособие по безработице выплачивается не более двадцати шести календарных недель в течение двенадцатимесячного периода»;

2) **часть первую статьи 66** изложить в следующей редакции:

«Выплата пособия по безработице прекращается в случаях:

трудоустройства безработного;

отказа безработного от двух предложений подходящей работы;

получения безработными субсидий, направленных на привлечение к предпринимательской деятельности и развитие личных приусадебных земельных участков;

получения безработными микрокредитов за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан и других источников, не запрещенных законодательством;

осуществления безработным временной трудовой деятельности за пределами Республики Узбекистан;

регистрации безработного в качестве самозанятого лица;

приобретения безработным права на пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством (независимо от вида пенсии);

осуждения безработного по приговору суда к наказанию в виде лишения свободы или исправительных работ;

трудоустройства на временную работу в период получения пособия по безработице без уведомления об этом местного органа по труду; смерти безработного»;

3) в **статье 67:**

в **части третьей** слова «в течение десяти календарных дней» заменить словами «в течение тридцати календарных дней»;

в **части пятой** слова «в течение десяти дней» заменить словами «в течение тридцати календарных дней».

2. Признать утратившими силу:

1) Закон Республики Узбекистан от 13 января 1992 года № 510–XII «**О занятости населения**» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1992 г., № 4, ст. 175);

2) Постановление Верховного Совета Республики Узбекистан от 13 января 1992 года № 511–XII «**О порядке введения в действие Закона Республики Узбекистан «О занятости населения»**» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1992 г., № 4, ст. 176);

3) Закон Республики Узбекистан от 7 мая 1993 года № 854–XII «**О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О занятости населения»**» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1993 г., № 6, ст. 238);

4) **пункт 1 раздела I** Закона Республики Узбекистан от 6 мая 1994 года № 1086–XII «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан**» (Ведомости Верховного Совета Республики Узбекистан, 1994 г., № 5, ст. 161);

5) **раздел IX** Закона Республики Узбекистан от 6 мая 1995 года № 70–I «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1995 г., № 6, ст. 118);

6) Закон Республики Узбекистан от 1 мая 1998 года № 616–I «**О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О занятости населения»**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., № 5–6, ст. 97);

7) Постановление Олий Мажлиса Республики Узбекистан от 1 мая 1998 года № 617–I «**О введении в действие Закона Республики Узбекистан «О занятости населения» в новой редакции**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1998 г., № 5–6, ст. 98);

8) **раздел II** Закона Республики Узбекистан от 25 декабря 1998 года № 729–I «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1999 г., № 1, ст. 20);

9) **раздел III** Закона Республики Узбекистан от 15 апреля 1999 года № 772–I «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан**» (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1999 г., № 5, ст. 124);

10) **раздел II Закона Республики Узбекистан от 20 августа 1999 года № 832–I «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан»** (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 1999 г., № 9, ст. 229);

11) **раздел IV Закона Республики Узбекистан от 26 мая 2000 года № 82–II «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан»** (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2000 г., № 5–6, ст. 153);

12) **раздел II Закона Республики Узбекистан от 12 мая 2001 года № 220–II «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан»** (Ведомости Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2001 г., № 5, ст. 89);

13) **статью 1 Закона Республики Узбекистан от 21 июня 2006 года № ЗРУ–36 «О внесении дополнений в Закон Республики Узбекистан «О занятости населения», Налоговый кодекс Республики Узбекистан и Жилищный кодекс Республики Узбекистан»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2006 г., № 6, ст. 260);

14) **статью 1 Закона Республики Узбекистан от 22 декабря 2009 года № ЗРУ–238 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2009 г., № 12, ст. 470);

15) **статью 2 Закона Республики Узбекистан от 7 октября 2013 года № ЗРУ–355 «О внесении изменений и дополнений, а также признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Узбекистан»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2013 г., № 10, ст. 263);

16) **статью 2 Закона Республики Узбекистан от 20 января 2014 года № ЗРУ–365 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2014 г., № 1, ст. 2);

17) **статью 4 Закона Республики Узбекистан от 26 декабря 2016 года № ЗРУ–416 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2016 г., № 12, ст. 383);

18) **статью 3 Закона Республики Узбекистан от 3 января 2018 года № ЗРУ–456 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием деятельности отдельных государственных органов, а также принятием дополнительных мер по обеспечению гарантий защиты прав и свобод граждан»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2018 г., № 1, ст. 1);

19) **статью 1 Закона Республики Узбекистан от 23 июля 2018 года № ЗРУ–486 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием деятельности отдельных государственных органов и организаций»** (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2018 г., № 7, ст. 431);

20) **пункт 1 статьи 30** Закона Республики Узбекистан от 16 октября 2018 года № ЗРУ–501 «**О частных агентствах занятости**» (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2018 г., № 10, ст. 677);

21) **статью 4** Закона Республики Узбекистан от 18 февраля 2019 года № ЗРУ–522 «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием деятельности отдельных государственных органов в сфере безопасности и обороны**» (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2019 г., № 2, ст. 47);

22) **статью 1** Закона Республики Узбекистан от 10 мая 2019 года № ЗРУ–536 «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием деятельности отдельных государственных органов и организаций**» (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2019 г., № 5, ст. 261);

23) **статью 2** Закона Республики Узбекистан от 5 сентября 2019 года № ЗРУ–564 «**О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием законодательства в сфере безопасности и обороны**» (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2019 г., № 9, ст. 589);

24) **статью 2** Закона Республики Узбекистан от 3 декабря 2019 года № ЗРУ–586 «**О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с совершенствованием порядка определения размеров оплаты труда, пенсий и иных платежей**» (Ведомости палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, 2019 г., № 12, ст. 880).

Статья 121. Обеспечение исполнения, доведения, разъяснения сути и значения настоящего Закона

Министерству занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан и другим заинтересованным организациям обеспечить исполнение, доведение до исполнителей и разъяснение среди населения сути и значения настоящего Закона.

Статья 122. Приведение законодательства в соответствие с настоящим Законом

Кабинету Министров Республики Узбекистан:
привести решения правительства в соответствие с настоящим Законом;
обеспечить пересмотр и отмену органами государственного управления их нормативно-правовых актов, противоречащих настоящему Закону.

Статья 123. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу по истечении трех месяцев со дня его официального опубликования.

**Президент
Республики Узбекистан**



Ш. Мирзиёев

город Ташкент,
20 октября 2020 года
№ ЗРУ–642