

## ***Гендерные аспекты ИУВР. Связь понятий гендер и ИУВР***

**Г.В. Стулина, Д.Р. Зиганшина**

Вода, является экономическим, социальным и экологическим благом - благом для всех без исключения. ПРООН в системе ИУВР воду увязывает с четырьмя фокусными областями: борьба с бедностью, жизнеобеспечение, охрана окружающей среды и гендерное равенство. Управление водными ресурсами должно учитывать, что сообщество состоит из индивидуумов и групп, обладающих различными правами, достатком, влиянием и способностью выражать свои потребности и права.

У женщин и мужчин, как правило, различная направленность и степень участия в использовании воды, различные приоритеты и обязанности относительно управления водных ресурсов. Существуют также различия в отношении доступа и контроля над водой и правами на воду. Гендерные различия и неравенства проявляются в опыте и знаниях мужчин и женщин по проблемам водообеспеченности, водных услуг и водной политики. Любая инициатива в управлении водными ресурсами должна быть оценена относительно ее различного воздействия на мужчин и женщин для четкого понимания всех последствий и избежания негативного воздействия.

В подходе по гендерным вопросам и ИУВР существуют три элемента [2]:

1. В каждой инициативе и программе следует осмыслить различия в отношении к этому предложению среди женщин и мужчин, т.е. выполнить гендерный анализ.

В идеале он должен осуществляться путем вовлечения женщин и мужчин.

2. Основываясь на данном анализе, все инициативы должны включать женские и мужские перспективы, потребности и интересы, и, там где возможно способствовать продвижению женщин, уменьшая гендерное неравенство.

3. Следует использовать подходы на основе общественного участия, содействуя равному участию женщин и мужчин (особенно на уровне принятия решения).

### ***Некоторые положения гендерной теории***

Гендерная теория возникла в социальных науках более тридцати лет назад и получила к настоящему времени распространение во всем мире. Одно из ее базовых положений - различение понятий пол и гендер. Пол относится к биолого-анатомическому строению человека. Понятие ГЕНДЕР обозначает различия в мужских и женских социальных ролях, поведении, эмоциональных характеристиках, которые общество предписывает людям на основе их биологического пола. В основании гендерных различий лежит укоренившаяся иерархия патриархата, в которой мужское обозначается как доминирующее, а женское - как подчиненное. В результате и женщины, и мужчины оказываются «жертвами» традиционной системы норм и стереотипов. Стоит при этом помнить, что гендерные отношения могут быть очень различными в разных культурах: отношения между женщинами и мужчинами в государствах, в которых проводился мониторинг предельно отличаются. Из этого следует не только то, что гендер - понятие культурное, социальное, историческое, но и то, что гендерные отношения изменяемы. Это не жесткая конструкция, в которую мы волей-неволей должны втискиваться, подчиняясь ее правилам, но система, которую *нужно менять*, если она устарела и уже не соответствует потребностям времени. Использование гендерной теории и методологии открывает перед учеными новые аналитические возможности для исследования общества. Они позволяют раскрыть социальные и культурные механизмы, с помощью которых в традиционном обществе формируется неравенство людей на основе их биологического пола. Но основные ценности, которые являются необходимыми для развития общества, а как следствие и людей, проживающих в различных странах, вне зависимости от половой принадлежности являются незыблемыми и включают в себя следующие параметры:

***Свобода.*** Мужчины и женщины имеют право на достойную жизнь и достойное воспитание своих детей, не боясь голода и страха насилия, притеснения и несправедливости. Демократическое

государство, основанное на волеизъявлении людей, лучше всего обеспечивает достижение этих прав.

**Равенство.** Ни один человек в обществе не должен быть лишен возможности воспользоваться преимуществами демократического развития. Мужчины и женщины должны быть обеспечены равными правами и равными возможностями.

**Терпимость.** Люди должны уважать друг друга, при всем многообразии различных вероисповеданий, культур и языков. Не следует бояться или подавлять различия внутри и между людьми, наоборот их необходимо сберечь для достойной жизни потомков.

**Уважение к природе.** Благоразумие нужно проявлять во всем, в том числе и в отношении к природным ресурсам (вода и земля). Только таким путем, мы можем сохранить и передать своим потомкам, то неизмеримое богатство, которое дано нам природой. Несовременные нежизнеспособные виды производства и потребления должны быть устранены в интересах будущего благосостояния наших потомков.

**Разделенная ответственность.** Ответственность за управление экономическим и социальным развитием в странах вне зависимости от пола.

#### ***Гендерный анализ в водном и сельском хозяйстве для Центральной Азии и Кавказа***

В 2005 году при содействии GWP SACENA был осуществлен анализ аспектов гендерного равенства или неравенства, существующего в странах Центральной Азии и Закавказья [2], для чего были привлечены исполнители из всех восьми стран региона (Казахстана, Таджикистана, Туркмении, Кыргызстана, Узбекистана, Армении, Азербайджана и Грузии). Исполнителям было предоставлено право выбора того или иного региона в рамках страны проживания, где бы обеспечивалась репрезентативность практически всех видов ведения домашних хозяйств (фермерских, арендаторских, единоличных и т.д). Обследование проводилось в виде опроса отдельных домохозяйств, владельцев и членов их семей, которые должны были ответить на вопросы анкеты, представляемой исполнителями.

Результаты опроса внесены в базу данных, а затем проанализированы. В результате были составлены отчеты по каждой республике, где отражена существующая на данный момент ситуация с гендерными отношениями.

В большинстве обследуемых регионах население более знакомо с проблемами женщин, нежели с гендерной теорией. Мужское суждение о данной проблеме отличается от женского. Иными словами, традиционным остается вопрос отношения «восточного» мужчины к гендерным проблемам и готов ли он вообще предоставить женщине возможность находиться на одной социальной ступени с ним? По традиции разницу в социальном положении женщин и мужчин, неравенство их прав многие склонны объяснять биологическими причинами. Но анализ исторических, этнографических и культурных фактов показывает, что главными в противопоставлении ролей женщины и мужчины являются социальные причины, то есть созданные (сконструированные) обществом в процессе развития нормы и традиции. Именно эти социальные и культурные нормы и традиции находятся в центре наших исследований, которые мы провели в сельской местности, где указанные традиции наиболее консервативны. Мы сделали попытку рассмотреть, относится ли общество по-разному к женщинам и мужчинам, почему они имеют неравные возможности для самореализации в общественной и личной сферах, хотя во всех принятых государствами документах за людьми юридически признаны равные права вне зависимости от пола. Религиозные устои, многовековые традиции и уклад жизни в обследуемых регионах изначально предполагают гендерное неравенство по отношению к проживающему там женскому населению. Исключением из общих правил может служить Грузия, где отношение к женщине всегда отличалось от отношения, веками сложившегося в «восточных» странах.

Обозначенные проблемы усугубляются экономическими трудностями, которые ограничивают возможности достижения финансовой стабильности людей и более того, ограничивают доступ женщин внутри семьи к контролю над собственными средствами к существованию. Не вызывает сомнения то, что факторы бедности по-разному затрагивают мужчин и женщин. Индикатором, отражающим уровень бедности, может служить качество, состав и количество

потребляемых продуктов питания, возможность получения достойного образования и доступность качественных медицинских услуг. Люди, получив различные свободы, неподкрепленные экономически, не имеют никакой возможности ими воспользоваться. Высокий уровень безработицы в странах региона, в том числе скрытой безработицы, вызванной семейными обязательствами женщин, не может пагубно не сказаться на положении женщин. Женщины составляют примерно две трети общего количества безработных, а те, кто работают, в основном заняты в малооплачиваемых секторах экономики. Неполная занятость женщин продолжает быть критической и реальной характеристикой бедности в странах. Женщины особенно уязвимы, поскольку заняты низкооплачиваемой и временной работой. Гендерные проблемы в сфере труда и занятости могут зависеть также от существующего законодательства о социальном обеспечении женщин, которое зачастую ограничивает желание предпринимателей нанимать женщин на работу.

Большие проблемы существуют в занятости женщин в сельском хозяйстве и в неформальном (семейном) секторе, так как там труд наименее или вовсе не защищен законодательством, а, следовательно, есть большая вероятность существования эксплуатации труда женщин и нарушения прав человека. Гендерное неравенство в занятости присутствует на всех уровнях. Существующее неравенство препятствует экономическому и профессиональному развитию женщин и их доступу к определенным секторам занятости. Поиск работы женщин сопровождается низкой вероятностью трудоустройства, или это может быть низкооплачиваемая, малоквалифицированная, непостоянная работа. За последнее время в регионе увеличилось появление женщин в большом количестве на неофициальном рынке работников, по утрам собирающих большое количество ищущих работу.

Следует отметить, что участие женщин в сельском хозяйстве весьма обширно. Сельские женщины в большей мере задействованы в производстве домашней сельской продукции для обеспечения своих семей, а также для ее продажи в город. Поэтому они озабочены проблемами сбыта такой продукции, ее транспортировкой и ценами. Банки неохотно дают ссуды под залог имущества, предпочитают работать с предпринимателями, которые уже имеют свое сильное фермерское хозяйство, а это обычно мужчины.

Женщины на селе имеют меньше времени на рыночную деятельность, меньший доступ к сельскохозяйственным знаниям, меньше навыков в организации собственного дела. Реформы сельского хозяйства, приватизация сельхозпредприятий, создание фермерских хозяйств происходят без должного участия женщин по причине слабого представительства в структурах местной власти, отсутствия у женщин достаточных средств и навыков для предпринимательской сельскохозяйственной деятельности. В этом плане мы хотели бы рекомендовать реализацию адресного финансирования консультационных услуг и образовательных программ для женщин-фермеров, предпринимателей и желающих стать ими.

Обучающие программы по гендерным исследованиям ценны для студентов и преподавателей-гуманитариев потому, что в них обсуждаются и анализируются проблемы, касающиеся каждого и каждой из нас: личность и ее отношения с миром; свобода и граница свободы; различия между людьми и необходимость соблюдения принципа равных прав (несмотря на различия); брак, семья, отношения супругов и детей; традиционные и демократические ценности и многое другое. Иными словами, гендерные учебные и образовательные программы нацелены на развитие социальной ответственности каждого человека, на формирование системы гуманистических ценностей и чувства справедливости, на защиту прав человека. Идею равного школьного образования для школьников и школьниц поддерживает менее 40% женщин, а 60,7% выступает за различия в программах обучения в зависимости от пола. Большинство опрошенных женщин и мужчин считают наиболее важными школьными предметами для мальчиков математику, физику, технические знания, физкультура, правовые знания, а для девочек - домоводство, литературу, историю, этику, психологию семейной жизни и половое воспитание. Придерживаясь традиционных стереотипов о женских и мужских ролях, взрослые, сами страдающие от гендерного неравенства, бессознательно воспитывают своих детей в том же духе. Нередко подобным образом действует и школа. Необходимо остановить этот процесс, предложив людям новую, демократическую перспективу.

Поэтому сегодня остро возникла необходимость менять сознание и мужчин, и женщин. Ни один из опрошенных в рамках данной работы не отметил равноправие женщин и мужчин как социальную ценность. Однако, любые социальные изменения начинаются с трансформации сознания.

Проведенный анализ [2] показал, что практически во всех республиках Центральной Азии присутствуют ограничения сельских женщин, которые проявляются, главным образом, через экономическую зависимость от мужа и других членов семей. Как было указано выше, всего 7,6 % женщин в республиках Закавказья и 3,2 % женщин в азиатских странах обладают правом самостоятельно распоряжаться бюджетом семьи, кроме того, некоторые не могут по своему усмотрению потратить заработанные самой женщиной средства. Доступ к земле через организацию фермерского хозяйства в качестве собственницы получило мизерное количество женщин. Ограничение женщин проявляется с увеличением масштабов неоплачиваемого труда на приусадебных участках, кроме того, низкий уровень коммунально-бытовых услуг негативно отражается на развитии женщин, увеличивая их физические затраты. Массовое привлечение женщин к сельскохозяйственным работам в хозяйствах Таджикистана, Узбекистана, Туркменистана имеет сезонный характер, при этом они выполняют наиболее трудоемкие и низкооплачиваемые виды работ. Мы отметили, что доля женщин, имеющих высшее или средне-специальное образование, составляет в Азии - 14,8 %. Кроме того, в низкооплачиваемой бюджетной сфере преобладает число женщин. Все это привело к тому, что по данным опроса, в настоящее время разрыв во вкладе женщин и мужчин в семейный бюджет составляет в республиках Центральной Азии 55 %. Жертвуя личными интересами из-за боязни утратить возможность трудиться и зарабатывать, женщины соглашаются работать на не престижных и малоквалифицированных работах, не повышая квалификацию.

Есть определенные препятствия по развитию предпринимательства среди женщин. Значительное число женщин-предпринимательниц работает в сфере мелкой розничной торговли, которая лишена доступа к системе кредитования, транспортного обеспечения, инфраструктуры. И поэтому они вынуждены в основном торговать мелкими партиями товара, что, учитывая удаленность рынков сбыта, весьма трудоемкое занятие, не приносящее ощутимых доходов и удовлетворяющее лишь сиюминутные потребности семьи. И женщины, и мужчины положительно относятся к развитию женского предпринимательства, хотя мужчины несколько осторожны в своих оценках. Среди препятствий, которые мешают активному привлечению женщин к предпринимательству, респонденты называют (по мере убывания) следующие причины:

- отсутствие первоначального капитала,
- бюрократические барьеры,
- недостаток знания и образования,
- отсутствие навыков ведения бизнеса,
- ограниченный доступ к образованию,

Динамичное возрождение традиций раннего замужества, затворничества, падение престижа образования привело к тому, что доля сельских девушек-студенток в вузах и колледжах уменьшилась. Это в свою очередь опять приводит к низкому представлению сельских женщин на рынке квалифицированного труда в регионах. Необходимо отметить, что основные заботы о лечении детей, престарелых, уход за ними лежат на женских плечах, что в свою очередь усиливает физическую нагрузку женщин и не дает возможностей и времени для самореализации, работы над собой. Проведенный анализ значительно дополнил проведенные ранее исследования по вопросу гендерной ситуации.

По инициативе проекта «Адаптация к изменению климата», выполняемого НИЦ МКВК и Университета McGill, Канада, было проведено исследование «Гендерный аспект в управлении водными ресурсами» в тестовых районах Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана с целью определения насущных проблем фермерских хозяйств в различных сферах, в т.ч. в вопросах здравоохранения, образования, культуры, доступа к ресурсам, трудоустройства, получения доходов и т.д. Был сделан анализ гендерных проблем в доступе и управлении водными ресурсами. В

сельском и водном хозяйстве заметно проявляется гендерное неравенство в праве на пользование землей, доступе к воде, участии в разделении обязанностей, контроле над ресурсами, возможности участия в управлении водой в сельском хозяйстве, доступе к рынкам и коммерческим услугам. Немаловажной целью настоящего исследования также явился сбор достоверной информации о базовых вопросах гендерного различия.

По инициативе GWP CACENA и МКБК в 2004 году Ассоциация деловых женщин (Кокандское отделение Узбекистана) при участии Participatory Rural Appraisal (PRA) провели исследование и анализ гендерных проблем в регионе (на примере Кувинского района Ферганской области) в секторе сельского и водного хозяйства. Общий вывод из проведенного исследования состоит в том, что проблемы сельских женщин, их доступ к воде, землепользованию, к финансовым и материальным ресурсам, образованию и культуре носит весьма острый характер и можно считать, что большинство сельских женщин испытывают определенные ограничения в реализации имеющихся возможностей. Результаты, полученные во время исследования, свидетельствуют о необходимости пересмотра социальной политики в отношении сельских жительниц. Необходимо переходить к реализации практических задач, направленных на снижение уровня гендерного неравенства.

Исследование показало, что на селе происходят изменения гендерных ролей в семье. Мужчины теряют статус кормильцев, миграция сельских тружеников вынуждает многих покидать свои дома и искать работу за пределами своих регионов. Все это оказывает значительное влияние на социальную устойчивость и создает дисбаланс внутри домохозяйств и семей, ибо в дополнение большей занятости домашним неоплачиваемым трудом, а также традиционной многодетностью, на женщин падает и ведение фермерских хозяйств. В результате обследования выяснено, что есть несколько основных факторов, усиливающих уязвимость женщин. Среди них:

- “дефицит времени”, который за счет высокой занятости домашним, неоплачиваемым трудом резко сокращает возможности женщин;
- отсутствие бытовых условий (воды, отключения газа и электроэнергии), которое усугубляет проблему ведения домашнего хозяйства;
- поскольку женщина меньше занята в сельском хозяйстве на руководящих, организационных постах, она меньше обладает организационными навыками. При этом исследование показало, что женщины гораздо активнее мужчин в понимании необходимости освоения новых методов ведения сельского хозяйства, принципов самоорганизации;
- низкое представительство женщин в структурах местной власти повлияло на то, что женщины практически не участвовали в приватизации предприятий;
- сельскохозяйственная деятельность предполагает большую долю участия женщин. При этом женщины заняты на низкооплачиваемых, малоквалифицированных работах с низким уровнем производительности труда;
- женщинам больше приходится работать на своих земельных участках для поддержания своих семей сельскохозяйственной продукцией. Продукция, произведенная в подсобном личном хозяйстве, в условиях отсутствия транспорта, оборотного капитала, налаженной системы сбыта и торговли, почти не дает дохода. То есть сельская женщина больше задействована в производстве нетоварной сельской продукции и редко имеет доступ к вырученным средствам и контролю над ними;
- негативную роль в активности женщин на селе играют традиционные ценности и представления о роли женщины в семье и в обществе. Нередки случаи семейно-бытового насилия в отношении женщин.
- в социальном плане происходит увеличение нагрузки на женщин по обслуживанию семьи и воспитанию детей в условиях сокращения социальных учреждений, женщины уязвимы как матери в ситуации снижения социальной защиты и услуг, как их основные потребители наравне с детьми, пожилыми людьми и инвалидами.

- низкий доступ сельских женщин к образованию, отсутствие в связи с этим высокой квалификации не стимулируют женщин к выходу на рынок труда;
- ограниченные возможности по проведению культурного досуга из-за отсутствия и не функционирования культурных центров на селе.

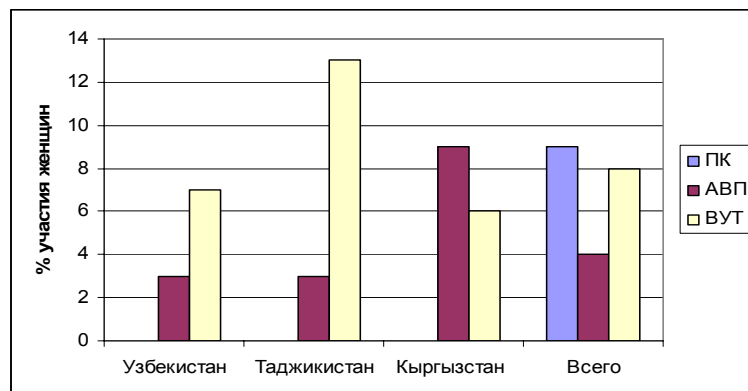
### Гендерный аспект в проекте «ИУВР-Фергана»

Одним из элементов управления водными ресурсами в ИУВР записаны социальные механизмы, к которым отнесены: обучение молодого поколения; вовлечение водопользователей и заинтересованных субъектов (ЗС); обучение водопользователей и ЗС; общественное участие; общественно-государственное партнерство; отношения между ВХО и ЗС; учет традиций и навыков; этика воды; социальная мобилизация; гарантия воды для бедных; информирование общества. Каждый из названных механизмов должен быть рассмотрен с точки зрения гендерного аспекта.

Гендерный анализ, выполненный в проекте «ИУВР-Фергана» показал, что в настоящее время еще существует гендерный дисбаланс в управлении водными ресурсами (таблица 5.45).

Участие в тренингах по всем компонентам проекта приняло 2157 человек, из них 166 женщин и 1991 мужчина, в том числе по компоненту пилотных каналов соотношение 52 женщин и 520 мужчин, по АВП 17 женщин и 373 мужчины, на уровне хозяйств 91 женщина и 1047 мужчин. Процент слушателей тренингов женщин составлял в среднем 7%. На рисунке (рис. 5.46) показано, что по республикам этот процент меняется в пределах 3-12%.

Однако, надо отметить, что активность женщин в сельской местности растет. Появляются женщины-лидеры. Председатель впервые созданного в Центральной Азии органа управления - СВК, женщина (Сайфутдинова Мастурахон). Имея значительный опыт работы в сельском хозяйстве, опыт руководителя, такие лидеры реализуют свои возможности, подрывая стереотипы восприятия женщины, как домашней хозяйки, выполняющей на поле самую неквалифицированную работу. Но изменяющиеся социальные условия все более заставляют многих женщин вести хозяйство самостоятельно. В Узбекистане, например, из 212 тыс фермерских хозяйств, 17 тыс возглавляют женщины. Их социальная активность, уверенность должна быть обеспечена повышением их гендерной осведомленности, повышением их профессионального уровня.



**Рис 5.46**  
Участие женщин в тренингах в проекте «ИУВР Фергана».

В Ахунбабаевском районе Ферганской области Узбекистана - 9 - 10 % руководящих должностей занято женщинами, в том числе заместитель хакима района, главный редактор газеты, есть председатели коммунальных хозяйств, их замы, главные бухгалтера. Женщины вносят большой вклад в доход семьи. Если учесть, что доход с приусадебных участков составляет 19 %, то эта доля в основном должна быть отнесена к женскому труду.

В Джаббар-Расуловском районе Согдийской области на женщинах лежит главная забота по обеспечению питьевой водой, ибо лишь 14 % хозяйств пользуются водопроводной водой во дворе. 86 % привозят воду на велосипедах, тележках или на себе. При этом 95 % воды доставляется женщинами. Интересно, что при этом право распределить воду в семье принадлежит 82,9 % женщин, а в хозяйстве - лишь 9,7 %!!! Правда, ныне в связи с резким увеличением количества уехавших мужчин на заработки («гастарбайтеры») количество женщин поливальщиков и управляющих водой резко увеличивается.

### ***Рекомендуемые мероприятия на будущее для достижения гендерного равновесия в ИУВР в Центральной Азии***

Связав гендерные проблемы, существующие в обследуемых регионах с проблемой водопользования, напрашивается вывод, что ограничение сельских женщин в доступе и управлении водными ресурсами напрямую негативно влияет на общее положение женщин и их статус в обществе. Для достижения большего понимания гендерных вопросов в доступе и управлении водными ресурсами необходимо проведение целого цикла мероприятий. В этом плане целесообразно:

1. Провести ряд образовательных мероприятий (тренингов) по водопользованию для групп, сформированных в основном из женского актива. В программу тренингов следует включить вопросы гендера, обучение приемам водосбережения и навыкам по управлению водными ресурсами.
2. Содействовать созданию на селе групп водопользователей, причем инициаторами создания и основными действующими фигурами должны стать женщины из числа обученных на тренингах.
3. Провести ряд акций, популяризирующих идеи создания сельских групп водопользователей внутри АВП, особенно для управления водой внутри «махали», применение водосберегающих технологий, установку водомерных приборов и т.д.
4. Поддерживать инициативы, способствующие охране водных источников от загрязнений, их благоустройству и улучшению санитарного состояния.
5. Организовать семинары по обмену опытом в области водопользования с приглашением специалистов - водников, представителей регионов, где уже созданы и успешно действуют группы водопользователей (АВП).

Необходимо содействовать формированию бюджетных задач, привлечению дополнительных внебюджетных ресурсов, направленных на социальную помощь жителям села. Сельские женщины должны рассматриваться в качестве отдельной целевой группы. При этом учитывать разнообразие групп населения, проживающих в отдельных регионах, условия их жизни. Теснее сотрудничать с неправительственными организациями, созданными в регионах, которые проводят большую работу с женщинами.

Целесообразно организовывать центры гендерных исследований, миссия которых заключалась бы в том, чтобы способствовать формированию гендерного сознания в обществе, распространять гендерный подход в социальных и гуманитарных науках, содействовать развитию гендерных учебных программ в системе образования для накопления опыта использования гендерной методологии в научных и экспертных проектах, в реализации гендерных образовательных программ.

К значительному успеху в достижении распространения знаний по вопросу «гендер и вода» в Центральной Азии в настоящее время относится создание сайта с таким названием на портале «SAWATER» и инициирование НИЦ МКВК при финансовой поддержке АБР проекта “GWANET-Сеть по гендеру и воде в Центральной Азии”, цель которого, создание неформальной сети для распространения знаний, анализа гендерной ситуации в отрасли, освещении проблем и предложений для лиц принимающих решение в управлении водными ресурсами.

**Разделение по половому признаку (гендерный баланс)**

Показатели	Страны									Всего по трем странам		
	Узбекистан			Таджикистан			Кыргызстан					
	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего
Персонал проекта	104	11	115	24	1	25	23	2	25	151	14	165
Участники тренинга:												
-по деятельности ПК										520	52	572
-по деятельности АВП	231	8	239	69	2	71	73	7	80	373	17	390
в том числе: председатель совета	8	-	8	2	-	2	1	-	1	11	-	11
директор АВП	54	1	55	3	-	3	7	-	7	64	1	65
лидер ГВП	-	1	1	-	-	-	5	-	5	5	1	6
Члены ассоциации	106	1	107	32	-	32	29	1	30	167	2	169
ВХО	40	3	43	16	2	18	15	6	21	71	11	82
- по деятельности на уровне фермеров	586	40	626	235	37	272	226	14	240	1047	91	1138
-ТЦ НИЦ	30	4	34	10	1	11	11	1	12	51	6	57
Состав правления СВК	6	1	7	5	0	5	7	0	7	18	1	19
Состав правления филиалов	62	2	64									



Проект «ИУВР-Фергана» - III-фаза Компонент «Пилотные каналы»

I. Состав исполнителей

№ п/п	Исполнители	Общее кол-во, чел.	Из них женщины
1	Региональные	13	2
2	Местные (всего):	34	4
	из них:		
	- ЮФК	19	2
	- АБК	8	1
	- ХБК	7	1
	<b>Итого:</b>	<b>47</b>	<b>6</b>

II. Состав участников семинаров-тренингов<sup>1</sup>

№ п/п	Год	Общее кол-во, чел.	Из них женщины
1	2005	53	4
2	2006	264	31
3	2007	255	17
	<b>Итого:</b>	<b>572</b>	<b>52</b>

III. Состав Правления Союзов Водопользователей каналов

№ п/п		Общее кол-во, чел.	Из них женщины
1	СВ ЮФК	7	1
2	СВ АБК	7	
3	СВ ХБК	5	
	<b>Итого:</b>	<b>19</b>	<b>1</b>

IV. Состав Правления филиалов Союза Водопользователей ЮФК

№ п/п	Гидроучастки	Общее кол-во, чел.	Из них женщины
1	К-1	5	
2	Араван	7	
3	Хамза	7	
4	Бешолиш	9	
5	Маргилан	5	
6	Файзабад	7	1
7	Палванташ	5	
8	КПК	7	
9	Акбарабад	7	1
10	Шахрихансай	5	
	<b>Итого:</b>	<b>64</b>	<b>2</b>

<sup>1</sup> С 1 мая 2005 года по 15 сентября 2007 года